

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

Obsah

1. Přehled

2. Základní principy

3. Program lidských práv

4. Management rizik

5. Příloha

	Číslo	Datum zavedení (revize)	Datum implementace	Obsah revize
Historie revizí	0	2020.07.27	2020.07.27	Počáteční vytvoření
	1	2023.10.26	2023.10.26	Aplikace politiky lidských práv skupiny Hyundai Motor Group (pobočky)

[odpovědná osoba]

Mezinárodní právní tým Hyundai Mobis nebo jiná příslušná compliance organizace nebo zaměstnanci

※ elektronické schválení

[schvalovatel]

Min Dong-Cheol, Vedoucí úseku Legal Service

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

1. Přehled

A. Účel zavedení politiky lidských práv

Společnost Hyundai Mobis prohlašuje, že účelem této politiky je aktivně impementovat systém řízení dodržování lidských práv, předcházet jejich porušování a zmírňovat relevantní rizika v rámci obchodní činnosti. Společnost Hyundai Mobis respektuje a podporuje mezinárodní standardy a směrnice v oblasti lidských a pracovních práv, jako je například Všeobecná deklarace lidských práv, Pokyny OSN pro podnikání a lidská práva, Ústava Mezinárodní organizace práce, Pokyny OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném podnikání a Pokyny OECD pro náležitou péči v oblasti odpovědného podnikání. Společnost Hyundai Mobis bude vždy usilovat o identifikaci, předcházení a zmírňování negativních dopadů podnikatelských aktivit na lidská práva, stejně tak připravovat procesy nápravy.

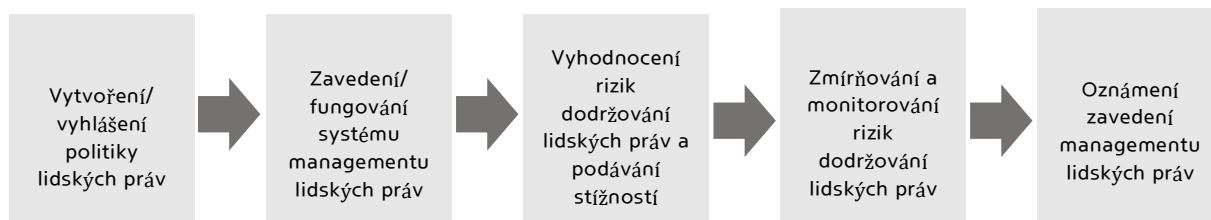
B. Rozsah uplatňování politiky lidských práv

Jednatelé a všichni zaměstnanci, a to ať už domácích či zahraničních výrobních a prodejních závodů, dceřiných/sub-dceřiných společností podléhají této politice lidských práv. Jednatelé a všichni zaměstnanci se rovněž řídí touto politikou při jednání s třetími subjekty a touto formou podporují všechny zúčastněné strany, aby tuto politiku také respektovali. Pokud je tato politika v rozporu s lokálním právním řádem dané země, musí jednatelé a všichni zaměstnanci dodržovat přednostně právní řád dané země s tím však, že dotčení jednatelé a zaměstnanci ve spolupráci s příslušnou organizační jednotkou nebo se zaměstnanci odpovědnými za dodržování předpisů a s oddělením odpovědným za řízení lidských práv (jak je uvedeno v části 1 C této politiky) budou hledat způsoby, jak zajistit dodržování i zásad této politiky. Platí tedy pravidlo, že pokud je politika lidských práv v rozporu s platnými zákony a předpisy dané země, mají tyto zákony a předpisy přednost před touto politikou. Společnost Hyundai Mobis může tuto politiku ve specifických případech upravit tak, aby bylo možné plné uplatnění jak lokálních zákonů a předpisů, tak i této politiky. Závěrem lze konstatovat, že všichni jednatelé a zaměstnanci budou vykonávat svou práci v souladu s touto politikou lidských práv, pokud její dodržování nevyklučuje platný právní řád dané země.

C. Systém řízení rizik v oblasti lidských práv

Společnost Hyundai Mobis přijme interní systém řízení lidských práv v souladu s touto politikou a to s ohledem na lidská práva všech jednatelů a zaměstnanců. Za účelem zmírnění rizik zavede společnost Hyundai Mobis politiku náležité péče v oblasti lidských práv, která bude pravidelně vyhodnocována, dále bude zlepšovat řízení rizik v oblasti lidských práv a jejich výstupy a výsledky bude sdílet se svými zaměstnanci. Oddělení, které se bude věnovat dodržování lidských práv, zavede interní systém managementu rizik v oblasti dodržování lidských práv v souladu s principy férovosti a čestnosti a dále zajistí jeho revize v souladu s aplikovatelnými rozhodnutími relevantních orgánů či s ohledem na možné sociální změny související s managementem lidských práv.

	Politika		Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis		Datum zavedení	
			Číslo revize	1



2. Základní princip

Článek 1. Zákaz dětské práce a nucené práce

Společnost Hyundai Mobis zakazuje dětskou práci a žádným způsobem netoleruje tuto nezákonnou formu zaměstnávání. V případě nezletilých osob jsou dána opatření na ochranu jejich vzdělávacích příležitostí. Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny platné právní předpisy související s minimálním věkem pro přijetí do zaměstnání. Jednatelé a zaměstnanci nejsou nuceni pracovat proti své svobodné vůli a originály průkazů totožnosti nebo víz nejsou ze strany společnosti Hyundai Mobis zadržovány.

Článek 2. Prevence diskriminace a obtěžování

Společnost Hyundai Mobis nediskriminuje v oblastech jako je nábor, přijímání, povyšování, vzdělávání, mzdy a sociální zabezpečení, v závislosti na pohlaví, genderu, rase, národnostním, etnickém nebo sociálním původu, náboženství, jazyku, zdravotním postižení, věku, manželství, těhotenství, sexuální orientaci, rodinném stavu, politickém nebo jiném přesvědčení, ekonomickém postavení, majetku, narození nebo jiném postavení zaměstnanců, ledaže selektivnost ohledně charakteristik pracovníků je v souladu se zavedenými vládními politikami, které konkrétně podporují větší rovnost příležitostí v zaměstnání nebo souvisí s přirozenými požadavky na pracovní místo. Máme nulovou toleranci k nespravedlivé diskriminaci. Dále jsou zakázány jakékoli činnosti, které druhým způsobují fyzickou a psychickou bolest, a to včetně sexuálního obtěžování, nařizování nucené práce a šikanující výrazy, které plynou z mocenského postavení, a které zhoršují pracovní prostředí.

Článek 3. Dodržování pracovních podmínek

Společnost Hyundai Mobis dodržuje zákonnou pracovní dobu v každé zemi, kde působí, a vyplácí všem zaměstnancům odpovídající odměnu, jejíž složení dostanou všichni zaměstnanci ve výplatní pásce. Kromě toho nepožaduje společnost Hyundai Mobis žádné provize z důvodu náboru a poskytuje vhodné pracovní prostředí, vzdělávací a školicí příležitosti pro rozvoj schopností všech zaměstnanců a ke zlepšení kvality jejich života.

Článek 4. Lidské zacházení

Společnost Hyundai Mobis chrání osobní údaje a respektuje soukromí všech zaměstnanců, nevyvíjí na ně nepřiměřený nátlak, nezneužívá je, ani s nimi nespravedlivě nezachází.

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

Článek 5. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny platné zákony a předpisy, které souvisí s právem na odborové sdružování a kolektivní vyjednávání.

Článek 6. Bezpečnost pracovního prostředí

Společnost Hyundai Mobis pravidelně kontroluje zařízení, vybavení a nástroje, aby zajistila bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, a připravuje vhodná opatření k prevenci fyzických a psychických rizik.

Článek 7. Ochrana lidských práv místních obyvatel a zranitelných sociálních skupin

Společnost Hyundai Mobis dbá na to, aby při výkonu své práce neporušovala lidská práva místních obyvatel a snaží se chránit jejich právo na bezpečnost, zdraví a svobodu. Chráníme také lidská práva zranitelných sociálních skupin, jako jsou děti, migrující lidé, osoby se zdravotním postižením, a to při současném respektování zákazu diskriminace.

Článek 8. Ochrana lidských práv klienta

Jednatelé a zaměstnanci společnosti Hyundai Mobis se při poskytování zboží a služeb snaží chránit osobní údaje, které jsou shromažďovány pro účely ochrany života, zdraví, majetku a poskytování služeb.

Článek 9. Odpovědný management dodavatelského řetězce

Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny platné zákony a předpisy ve vztahu k hodnocení a řízení environmentálních, sociálních a správních (ESG) rizik, vyplývajících z dodavatelských řetězců, a v příslušných případech rovněž Doporučení OECD pro náležitou péči, včetně doporučení OECD pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí zasažených konflikty a oblastí s vysokým rizikem, s dodatky pro cín, tantal, wolfram a zlato. Společnost Hyundai Mobis se rovněž snaží podporovat své obchodní partnery v prevenci a snižování ESG rizik.

Článek 10. Zajištění práv na ochranu životního prostředí

Společnost Hyundai Mobis uznává, že znečištění životního prostředí může představovat závažné porušení lidských práv, které ovlivňuje život a zdraví každého člověka, a proto politika společnosti Hyundai Mobis si klade za cíl minimalizovat takové negativní dopady na životní prostředí, které by mohly vzniknout v důsledku její obchodní činnosti, a to prostřednictvím zavádění vhodných technologií šetrných k životnímu prostředí.

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

3. Program pro lidská práva

A. Vytvoření řídicí struktury

① Odpovědnost za řízení lidských práv

Společnost Hyundai Mobis řídí a dohlíží na aktuální stav lidských práv prostřednictvím výborů, manažerských konferencí, kterých se účastní vrcholní představitelé s rozhodovací pravomocí a vedoucí jednotlivých oddělení, nebo prostřednictvím pracovních schůzek, které se rovněž účastní představitel s rozhodovací pravomocí. Rozsah rolí a odpovědností výborů, konferencí vedení a schůzí na pracovní úrovni je tvořen těmito činnostmi: 1) vytvoření/revize politiky řízení lidských práv, 2) návrhy stanovisek k revizi vnitřních předpisů jako je personální systém, pravidla nábory a standardy auditů, 3) doporučení postupu hodnocení rizik v oblasti lidských práv a jeho výsledků, 4) nařízení vyšetřování případů porušení lidských práv a projednání plánů nápravy, 5) další opatření na ochranu lidských práv.

② Zavedení systému řízení lidských práv

Společnost Hyundai Mobis má oddělení výhradně pro řízení lidských práv, které vykonává činnosti s touto oblastí spojené. Úkoly, které by mělo oddělení vykonávat, jsou: 1) stanovení/revize politiky lidských práv, 2) formulace prováděcího plánu pro řízení lidských práv, 3) hodnocení a řízení rizik v oblasti lidských práv včetně provádění náležité péče (due diligence), 4) provozování mechanismu pro řešení stížností, 5) provádění interního vzdělávání a komunikace s externími subjekty.

B. Proces podávání a řešení stížností

① Nahlášení/ přijetí podnětu o porušení lidských práv

Společnost Hyundai Mobis provozuje kanál, který může přijímat podněty v místním jazyce od zaměstnanců, jednotlivců nebo skupiny oznamovatelů, kteří si jsou vědomi rizik v oblasti lidských práv nebo se setkali s jejich porušováním. Při přijetí oznámení o porušení lidských práv příslušné oddělení projedná plán nápravy s ohledem na charakteristiku daného případu.

② Zpracování zprávy o porušování lidských práv

Společnost Hyundai Mobis se snaží vypracovat nejlepší plán nápravy v případě porušení lidských práv, a to s podporou právního oddělení a s přihlédnutím k precedenčním případům, předpisům příslušných orgánů, interní praxi a dalším aplikovatelným standardům. Pokud existuje vysoká pravděpodobnost, že porušení lidských práv významně ovlivní svobodu a práva oběti nebo pověst společnosti, uspořádá se k projednání plánu nápravy konference, které se zúčastní vedení s nejvyššími rozhodovacími činiteli za účelem diskuse jeho realizace.

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

Kanály pro nahlášení podnětu porušení lidských práv

- Compliance Helpline of Hyundai Mobis: <https://www.redwhistle.org/report/report9.asp?organ=8102>
 - Odpovědná osoba za komunikaci prostřednictvím tohoto kanálu: Compliance Team
 - Tým odpovědný za řešení případů porušování lidských práv: People Support Sector

③ Ochrana oznamovatelů (whistleblowerů)

Společnost Hyundai Mobis je povinná zachovat důvěrnost osobních údajů oznamovatelů a obětí a podrobnosti o všech oznámeních. Společnost Hyundai Mobis zajistí, aby oznamovatelé a oběti nebyli vystaveni výpovědi, výhrůžkám, obtěžování nebo jiným nepříznivým odvetným opatřením z důvodu podání oznámení. Společnost Hyundai Mobis přijme vhodná disciplinární opatření proti osobám, které se snaží mstít jakémukoli oznamovateli a obětí.

C. Vzdělávání a osvěta

① Vzdělávání v oblasti lidských práv

Společnost Hyundai Mobis vzdělává v oblasti řízení lidských práv, přičemž cílem je zvýšit povědomí a porozumění lidským právům, posílit jejich povědomí a představit směr a plán interního řízení lidských práv. Toto školení pomáhá zabránit diskriminaci mezi zaměstnanci a zároveň je vede k tomu, aby hlásili porušení lidských práv a související rizika.

② Osvěta v oblasti lidských práv

Společnost Hyundai Mobis může sdílet informace o politice lidských práv, jejím realizačním plánu, postupech hodnocení rizik v oblasti lidských práv a jejich výsledcích se svými partnery v předem stanoveném rozsahu, aby je v této oblasti podpořila. Ke sdílení informací lze využít optimálně různé kanály (hlasové, obrazové, písemné atd.) v různých jazykových verzích (korejské, anglické) a zajistit k nim snadný přístup.

4. Uplatňování náležité péče v oblasti lidských práv

A. Identifikace a hodnocení rizik

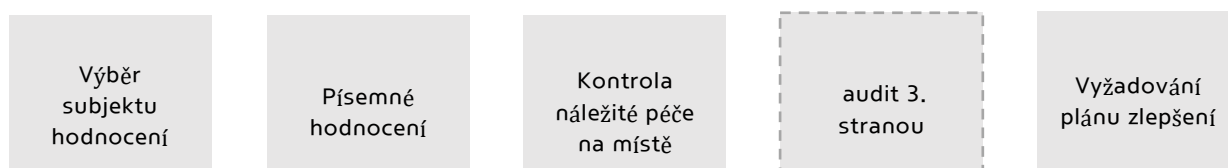
① Vývoj hodnotícího indexu

Společnost Hyundai Mobis vyvinula a vykonává inspekce a index náležité péče, který hodnotí rizika v oblasti dodržování lidských práv, pokud jde o pracovní prostředí, řízení pracovní síly, bezpečnost práce a dopady na místní obyvatele a zákazníky, a to v souladu s těmito dokumenty: Rámcovými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva, Doporučeními OECD pro náležitou péči v odpovědném podnikání a „Pokyny pro podnikání a lidská práva“ Ministerstva spravedlnosti.

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

② Proces hodnocení

Společnost Hyundai Mobis používá proces, který identifikuje a vyhodnocuje možnost potenciálních rizik pro lidská práva a aktuální stav porušování lidských práv, kdy se vybere organizace, jejíž dodržování této politiky má být hodnoceno. Tento proces umožňuje komunikovat s hlavními zainteresovanými stranami, identifikovat rizikové faktory, které by se mohly vyskytnout v rámci celého podniku včetně dodavatelského řetězce a provozu podniku, a vyhodnotit dopady rizikových faktorů na zainteresované strany. Zpracovává se písemné zhodnocení s hodnotícím indexem a pokyny pro subjekt, která je předmětem hodnocení. Pokud je výsledek hodnocení nedostatečný, bude zpracováno doporučení k vytvoření plánu sebezlepšení. Na základě výsledků písemného hodnocení může být provedena on-site due diligence (kontrola na místě), která zkoumá podrobnosti k možným rizikům, kdy se ověří interní předpisy, systémy, provedou se rozhovory a inspekce v dané organizaci. Kromě toho může být zapojena třetí strana k provedení samostatného auditu, aby zajistila objektivitu písemného posouzení a hloubkové kontroly na místě. V případě vyhodnocení vysokého rizika a neshody je nutné provést okamžitá zlepšení a nápravná opatření. Společnost Hyundai Mobis pravidelně reviduje index hodnocení a proces hodnocení rizik v oblasti lidských práv, aby jasně identifikovala případy porušení lidských práv, a aby proces hodnocení řádně fungoval.



B. Implementace plánu na zlepšení rizik

① Vytvoření a projednání zlepšovacího plánu

Společnost Hyundai Mobis vypracuje plán zlepšení včetně jeho detailní realizace, který má za účel řešit rizika dodržování lidských práv v souladu s jejich hodnocením. Organizace, která obdržela hodnocení rizik v oblasti lidských práv, projedná konkrétní úkoly ke zlepšení rizik s oddělením, které má na starost výlučně lidská práva.

② Monitoring vývoje implementace plánu

Společnost Hyundai Mobis průběžně monitoruje vývoj implementace tohoto plánu, který byl diskutován s odpovědnými manažery, a to nezbytnou oboustrannou komunikací s cílem realizovat detailní plán k dosažení očekávaného cíle ve stanoveném časovém rámci. Pokud dojde k odklonu od realizačního plánu, budou přijata vhodná opatření.

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

C. Zveřejnění podmínek a výsledků

① Report pro hlavní rozhodovací orgány

Všichni zaměstnanci společnosti Hyundai Mobis mají povinnost hlásit významné poznatky a kritická rizika v rámci procesu hodnocení rizik v oblasti dodržování lidských práv a v rámci zlepšovacích plánů hlavním rozhodovacím orgánům, výborům, konferencím vedení a schůzek na pracovní úrovni. Údaje ze zpráv, které jsou schváleny výborem, konferencemi vedení a hlavními rozhodovacími orgány, mohou být sdíleny s příslušnými odděleními s cílem zvýšit účinnost řízení lidských práv.

② Zpřístupnění externím subjektům

Společnost Hyundai Mobis zveřejňuje případy porušování lidských práv, výsledky hodnocení rizik v oblasti lidských práv a informace o opatřeních ke zlepšení a zmírnění rizik prostřednictvím webových stránek, integrovaných zpráv, zpráv o udržitelném řízení nebo v samostatných odborných zprávách o lidských právech, přičemž zvolen bude takový kanál, který je pro zaměstnance a zúčastněné strany přístupný a srozumitelný, aby bylo sdílení informací co nejefektivnější a nejprůhlednější.

	Politika	Číslo dokumentu	
	Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis	Datum zavedení	
		Číslo revize	1

5. Příloha

A. Kontaktní informace

Politika lidských práv společnosti Hyundai Mobis

- **E-mail :** compliance.officer@mobis.co.kr
- **Poštovní adresa:** Compliance Team, 203, Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul, Republic of Korea

B. Reference

Politika lidských práv byla stanovena na základě právních předpisů, týkajících se lidských práv, standardů a iniciativ uvedených v domácích/zahraničních normách v oblasti lidských práv a příslušných předpisů.

- ① OSN, Všeobecná deklarace lidských práv (1948)
- ② UNGC, Rámec pro řízení lidských práv (2010)
- ③ OSN, Rámcové zásady OSN pro podnikání a lidská práva (2011)
- ④ OECD, Pokyny OECD pro nadnárodní podniky k odpovědnému podnikání (2023)
- ⑤ OECD, Doporučení OECD pro náležitou péči v odpovědném podnikání (2018)
- ⑥ ILO, Ústava Mezinárodní organizace práce (2015)
- ⑦ Ústava Korejské republiky
- ⑧ Národní komise pro lidská práva Koreje, Manuál pro řízení lidských práv ve veřejných institucích (2018)
- ⑨ Národní komise pro lidská práva Koreje, Kontrolní seznam pro hodnocení dopadů na lidská práva (2018)
- ⑩ Ministerstvo spravedlnosti Koreje, Pokyny pro podnikání a lidská práva (2021)