
Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis

Historie revizí	Číslo	Datum vypracování (revize)	Datum zavedení	Obsah revize
	0	2020.07.27	2020.07.27	První znění
	1	2020.06.25	2020.06.25	Sjednání se zněním Kodexu chování pro obchodní partnery společnosti Hyundai Motor Group
	2	2023.10.26	2023.10.26	Uplatněny standardy pro partnerské společnosti uvedené v Etickém kodexu pro obchodní partnery skupiny Hyundai Motor Group.
	3	2025.09.03	2025.09.04	Zavedení Evropské verze – jazykové úpravy s ohledem na terminologie hutí, která souvisí s odpovědnými minerály a fráze rozšiřující rozsah managementu.

4. září 2025

[Odpovědná osoba]

[Schvalovatel]

Mezinárodní právní tým v HQ nebo odpovědná Min Dong-Cheol, vedoucí právního oddělení organizace či osoba za compliance

※ Elektronické schválení

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	2/22

Obsah

1. Přehled	4
A. Účel Kodexu chování pro obchodní partnery	4
B. Použití Kodexu chování	5
C. Postavení a odpovědnosti obchodních partnerů	5
D. Dodržování Kodexu chování	5
2. Etika.....	6
A. Transparentní vedení a boj proti korupci	6
B. Prevence střetu zájmů.....	6
C. Ochrana před nekalými obchodními praktikami	6
D. Prevence padělání dílů Hyundai Mobis Restricted	7
E. Dodržování pravidel o kontrole vývozu a sankcích	7
F. Ochrana informací.....	8
G. Ochrana duševního vlastnictví	8
H. Odpovědný nákup materiálů	8
3. Životní prostředí	9
A. Vytvoření systému správy životního prostředí.....	9
B. Správa spotřeby energie a emisí skleníkových plynů	10
C. Správa vodních zdrojů.	10
D. Správa látek znečišťujících ovzduší.....	10
E. Správa oběhu zdrojů a odpadů	10
F. Správa chemikálií.....	11

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	3/22

G.	Dobré životní podmínky zvířat	11
H.	Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňování	12
4.	Pracovní/Lidská práva.....	12
A.	Zákaz dětské práce	12
B.	Zákaz nucené práce.....	13
C.	Prevence diskriminace a obtěžování	14
D.	Kompenzace a sociální péče	15
E.	Správa pracovní doby.....	15
F.	Lidské zacházení	15
G.	Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání	16
H.	Etický nábor.....	16
5.	Bezpečnost/Zdraví.....	16
	Hyundai Mobis Restricted	
A.	Zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví.....	16
B.	Řízení bezpečnosti strojů/zařízení/vybavení.....	17
C.	Reakce na mimořádné situace	17
D.	Řízení nehod.....	17
E.	Bezpečnostní diagnostika	18
F.	Zdravotní péče.....	18
G.	Bezpečnost a zdraví dodavatele	18
6.	Systém managementu.....	19
A.	Zveřejnění prohlášení společnosti	19
B.	Jmenování manažera.....	19
C.	Hodnocení rizik	19
D.	Vzdělání a komunikace.....	19

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	4/22

E.	Správa informací	20
F.	Fungování systému vyřizování stížností	20
G.	Příprava plánu pomoci	20
H.	Řízení dodavatelů (subdodavatelů)	20
I.	Dodržování Kodexu chování	21
7.	Náležitá péče v dodavatelském řetězci	21

1. Přehled

A. Účel Kodexu chování pro obchodní partnery

Dodržování předpisů je základní firemní filozofií společnosti Hyundai Mobis a zároveň jsou předpisy nezbytné pro zajištění etických a udržitelných obchodních praktik. Právě proto přijala společnost Hyundai Mobis tento Kodex chování, aby podpořila odpovědný a transparentní dodavatelský řetězec.

Tento Kodex chování je v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, včetně těch, které se týkají boje proti korupci, ekonomických sankcí, nucené práce, bezpečnosti/zdraví, spravedlivého obchodu, kontroly vývozu a mnoho dalších. Tato ustanovení se vztahují na všechny obchodní aktivity prováděné interními a externími obchodními partnery společnosti Hyundai Mobis (dále též jen „obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis“).

Kodex chování vyžaduje nejvyšší standardy při provozu v oblastech etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečnosti/zdraví a systému managementu. Společnost Hyundai Mobis se zavazuje být důvěryhodným a respektovaným partnerem ve společnosti, a to podporou vzájemného růstu prostřednictvím odpovědných obchodních praktik. Tyto praktiky závisí na dodržování zásad tohoto Kodexu chování všemi členy dodavatelského řetězce.

Kodex chování byl vypracován na základě praktických pokynů pro globální udržitelnost v automobilovém průmyslu vydaných organizací Drive Sustainability. Zároveň vychází z Kodexu chování Responsible Business Alliance. Také odráží nejnovější globální trendy, včetně směrnic, zákonů a předpisů týkajících se ESG v oblasti lidských práv a odpovědnosti za životní prostředí v rámci celého dodavatelského řetězce, jako je směrnice EU o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti. V případech, kdy je znění tohoto kodexu v rozporu se zákony nebo platnými právními předpisy dané země,

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	5/22

mají přednost místní zákony a právní předpisy. Ustanovení Kodexu chování mohou být v budoucnu aktualizována, aby byla v souladu s vývojem domácího i mezinárodního průmyslu.

B. Použití Kodexu chování

Všichni obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat tento Kodex chování. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, aby všechny strany v rámci celého dodavatelského řetězce, včetně dodavatelů a subdodavatelů, dodržovaly zásady stanovené v tomto Kodexu chování.

C. Postavení a odpovědnosti obchodních partnerů

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí při provádění manažerských rozhodnutí a obchodních operací zohledňovat ustanovení Kodexu chování. Společnost Hyundai Mobis a pověřené třetí strany mohou provádět kontrolu, zda obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují tento Kodex chování. Na základě výsledků tohoto šetření má společnost Hyundai Mobis právo doporučit zlepšení postupů pro vyřešení zjištěných rizik. Po vzájemné komunikaci musí obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vypracovat a provést odpovídající plán pro řízení rizik. Dodržování Kodexu chování je klíčovým kritériem pro výběr obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis a je základním předpokladem pro udržení úspěšné a trvalé spolupráce mezi společnostmi Hyundai Mobis a jejich obchodními partnery.

Kodex chování nezahrnuje veškeré povinnosti, které jsou očekávány od obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis. Jeho znění může být pravidelně revidováno a aktualizováno, aby bylo dosaženo vytvoření udržitelného dodavatelského řetězce. Společnost Hyundai Mobis se zavazuje podporovat své obchodní partnery, aby zajistila jejich komplexní porozumění Kodexu chování.

D. Dodržování Kodexu chování

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují při své činnosti principy a zásady obsažené v Kodexu chování a vynakládají veškeré úsilí, aby splnili požadavky Kodexu v rámci svých obchodních aktivit.

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis podnikají v různých odvětvích a jurisdikcích a uplatňují tento Kodex způsobem odpovídajícím specifické povaze každého podnikání, zároveň ale zůstávají v souladu s jeho hlavním záměrem a zásadami. Jakékoli významné odchylky od těchto zásad budou projednány se zástupci společnosti Hyundai Mobis, aby bylo zajištěno

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	6/22

trvalé dodržování našich etických standardů.

2. Etika

A. Transparentní vedení a boj proti korupci

- ① Vedoucí pracovníci a zaměstnanci obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat veškeré zákony a předpisy a zachovávat vysokou úroveň poctivosti ve všech zemích, ve kterých působí.
- ② Vedoucí pracovníci a zaměstnanci obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis nesmí zneužívat svého postavení k úplatkářství, vyhrožování, zpronevěře, napomáhání a podílnictví na nelegálních činnostech, žádání o výhodnější postavení nebo praní špinavých peněz, včetně kladení nepřiměřených požadavků, využíváním slabých stránek nebo nedostatků.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou interní postupy pro řízení podezřelých transakcí a k zajištění ochrany oznamovatelů, kteří podávají oznámení v dobré víře a zaručí, že oznamovatelé nebudou vystaveni žádným odvetným opatřením ani nespravedlivému zacházení v důsledku svého oznámení.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí na žádném pracovišti ukládat pracovníkům nepřiměřené poplatky nebo provize za nábor.

B. Prevence střetu zájmů

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí při výkonu svého podnikání jednat zodpovědně a v souladu s provozními předpisy.
- ② Vedoucí pracovníci a zaměstnanci obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis nesmí slibovat, nabízet, schvalovat, dávat, požadovat nebo přijímat jakékoliv finanční či jiné zvýhodnění, ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany, za účelem získání nebo udržení obchodu, nasměrování obchodu k jakékoliv osobě nebo pro sebe jinak získat neoprávněnou výhodu.

C. Ochrana před nekalými obchodními praktikami

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	7/22

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákony, předpisy a normy týkající se letecké dopravy v každé zemi, ve které působí.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí narušovat spravedlivou soutěž prostřednictvím nekalých praktik jako je zneužívání dominantního nebo nadřazeného postavení na trhu.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zaplatit svým subdodavatelům v den dohodnuté splatnosti podle smlouvy a nesmí provádět svévolné snižování částek.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí při spolupráci s jinými podnikateli souhlasit s jednáním, která nekalým způsobem omezují konkurenty, pokud jde o ceny, dodávky, obchodní oblasti nebo podmínky produktů či služeb.
- ⑤ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí nezákonně získávat informace od konkurentů, dodavatelů (subdodavatelů) nebo jiných subjektů, ani nesmějí zveřejňovat ani používat informace podvodně získané společností nebo jinou třetí stranou.

D. Prevence padělání dílů

Hyundai Mobis Restricted

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí vyrábět, používat ani prodávat padělané materiály ani součástky.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí průběžně ověřovat, že padělané materiály ani součástky nejsou používány nebo vyráběny v jejich zařízeních. Pokud existuje podezření nebo je potvrzeno nelegální vyrábění nebo používání takových materiálů nebo součástek, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis neprodleně informují příslušné vládní orgány, společnost Hyundai Mobis a další dotčené obchodní partnery.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, že vyráběné materiály a díly jsou používány a distribuovány v souladu s podmínkami a zamýšleným obchodním účelem smlouvy.

E. Dodržování pravidel o kontrole vývozu a sankcích

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují veškeré platné zákony a předpisy týkající se vývozních omezení, kontrol a sankcí a nesmí se dopouštět žádného jednání, které by mohlo vést k porušení těchto zákonů a předpisů ze strany společnosti Hyundai Mobis.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí obchodovat se zeměmi, oblastmi, společnostmi, skupinami

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	8/22

a jednotlivci, na které se vztahují vývozní kontroly, omezení nebo sankce uvalené OSN, USA nebo EU, nebo jinými příslušnými orgány, ani s osobami nebo určenými subjekty podle zákonů platných pro společnost Hyundai Mobis.

- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí mít zavedeny postupy, které zajistí dodržování těchto předpisů a zabrání tomu, aby vystavili společnost Hyundai Mobis do pozice, kde by takovéto zákony a předpisy porušila.

F. Ochrana informací

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí bez povolení nebo právního důvodu sdílet obchodní tajemství nebo jiné důvěrné informace které jim byly svěřeny klienty nebo obchodními partnery (subdodavateli). Dále nesmí bez povolení nebo právního důvodu uchovávat ani používat jakékoliv s prací související informace, které získali během obchodního vztahu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis mohou shromažďovat a používat osobní údaje pouze pro předem stanovené účely, v rámci stanovených lhůt pro uchovávání a používání těchto údajů a před provedením jakýchkoli změn těchto podmínek o tom předem informují subjekty osobních údajů. Obchodní partneři společnost Hyundai Mobis budou přenášet veškeré povinnosti v oblasti ochrany osobních údajů na všechny subdodavatele nebo jiné strany zapojené do zpracování osobních údajů.

G. Ochrana duševního vlastnictví

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis respektují práva duševního vlastnictví společnosti Hyundai Mobis i dalších subjektů. Jsou povinni přijmout vhodná opatření na ochranu těchto práv a pravidelně ověřovat, že nedochází k jejich porušení.

H. Odpovědný nákup materiálů

- ① Obchodní partneři Hyundai Mobis musí dodržovat povinnosti související s použitím konfliktních minerálů¹

¹ Jedná se o minerály jako cín, tantal, wolfram a zlato, které jsou neeticky těženy a distribuovány z konfliktních oblastí v Africe (10 zemí včetně Demokratické Republiky Kongo, Středoafrické republiky, Jižního Súdánu, Ugandy, Burundi, Tanzanie, Zambie, Angoly apod.) za cenu porušování lidských práv nebo ničení životního prostředí.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	9/22

a odpovědných minerálů² v souladu s „Pokyny OECD pro náležitou péči“ a platnými právními předpisy dané země, včetně zásad provádění transakcí s hutí certifikovanou v rámci procesu Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) nebo obdobným certifikačním programem.

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou proces na identifikaci zemí a oblastí, ze kterých obstarávají materiály, díly a součástky přímo nebo nepřímo použité ve výrobě zboží, které je dodáváno společnosti Hyundai Mobis v jakékoli fázi dodavatelského řetězce.
- ③ Obchodním partnerům společnosti Hyundai Mobis nesmí být dodávány materiály, díly a/nebo součástky které jsou přímo nebo nepřímo vyráběny za použití nucené práce v jakékoli fázi dodavatelského řetězce.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou proces identifikace zemí původu a hutí veškerých minerálů obsažených v jejich produktech, včetně konfliktních a odpovědných minerálů, jako je cín, wolfram, tantal a zlato.
- ⑤ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit posoudit³ sociální rizika a rizika a životního prostředí jako jsou porušování lidských práv, etická porušení a negativní dopady na životní prostředí, v zemích původu a hutích minerálů a surovin v souladu s platnými postupy.
- ⑥ Při nakládání s minerály a surovými materiály, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, že se při výrobě a zpracování minerálů a surovin nepodílejí na porušování lidských práv, etických zásad a negativních dopadech na životní prostředí a musí se snažit získat certifikaci od důvěryhodných subjektů.

3. Životní prostředí

A. Vytvoření systému správy životního prostředí

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákony a předpisy jednotlivých zemí ve kterých působí ohledně životního prostředí a získat/udržovat veškeré nezbytné environmentální licence požadované pro jejich podnikatelské činnosti.

² Jedná se o minerály, které jsou těženy způsobem, který nefinancuje konflikty, respektuje lidská práva a životní prostředí a plní sociální odpovědnost (např. kobalt).

³ Uvedené společnosti jsou povinny zveřejňovat informace o použití konfliktních minerálů ve svých výrobcích v souladu s prováděcím nařízením Komise pro cenné papíry a burzu USA z roku 2012. V roce 2015 Evropský parlament uložil dovozcům minerálů povinnost hlásit země původu a výsledky kontrol příslušným orgánům jednotlivých zemí.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	10/22

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou provozovat systém správy životního prostředí⁴, který se skládá z plánování, podpory, provozu, hodnocení výkonnosti a zlepšování s cílem zmírnit dopady jejich činnosti na životní prostředí.

B. Správa spotřeby energie a emisí skleníkových plynů

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém na měření spotřeby energie a emisí skleníkových plynů.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit snižovat spotřebu energie a emise skleníkových plynů.

C. Správa vodních zdrojů.

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou sledovat množství spotřebované vody, vypouštění odpadních vod, koncentraci látek znečišťujících vodu a zavedou systém na monitorování a provozování kontrolních zařízení.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit snížit spotřebu vody a zvýšit snahu o recyklaci. Kromě toho budou vodu znečišťující láky spravovány v souladu s právními nebo s přísnějšími interními normami.

Hyundai Mobis Restricted

D. Správa látek znečišťujících ovzduší

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou měřit emise a koncentraci látek znečišťujících ovzduší a zavedou systém na monitorování a provozování preventivních zařízení pro jejich řádné zpracování.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou minimalizovat emise látek znečišťujících ovzduší pomocí vhodných prostředků. Kromě toho musí být tyto látky spravovány v souladu s právními nebo přísnějšími interními normami.

E. Správa oběhu zdrojů a odpadů

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém na řádné měření, skladování a likvidaci odpadu.

⁴ Norma ISO 14001 apod. (Norma ISO 14001 je mezinárodní norma pro systém managementu životního prostředí (EMS), která byla přijata Mezinárodní organizací pro normalizaci (ISO) s cílem podpořit trvalé zlepšování enviromentálního výkonu v rámci všech činností podniku. Pokud je management životního prostředí prováděn v souladu s touto normou, může být schválen třetí stranou.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	11/22

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou minimalizovat vývoz odpadu na skládky a jeho spalování pomocí vhodných prostředků. Je třeba vyvinout úsilí pro lepší recyklaci odpadu a obnovu vyřazených surovin a součástí.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou minimalizovat množství odpadu, který by mohl negativně ovlivnit životní prostředí, a to zohledněním celého životního cyklu výrobku při skladování nebo spalování odpadů. Také budou podporovat využívání udržitelných a obnovitelných přírodních zdrojů.

F. Správa chemikálií

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zajistit bezpečnou přepravu, skladování, používání a likvidaci chemikálií v rámci svého podnikání. Pro identifikaci rizik a škodlivosti musí být chemikálie řádně označeny. Pokud není označení možné, musí být informace poskytnuty jiným vhodným způsobem.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou, v souladu s platnými zákony, předpisy a příslušnými standardy⁵ snažit ověřit, že suroviny a/nebo součásti, které dodávají, vyrábějí, prodávají, obchodují a distribuují, neobsahují látky škodlivé pro člověka nebo životní prostředí a zajistí nepřekračování maximálních limitů koncentrace těchto látek.

G. Dobré životní podmínky zvířat

- ① Pokud obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí z legitimních důvodů pro své podnikání nevyhnutelně provádět testy na zvířatech, musí zajistit, aby byly prováděny v souladu se všemi platnými zákony, předpisy a uznávanými etickými standardy.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí respektovat pět svobod zvířat ustanovených Světovou organizací pro zdraví zvířat.
 - Svoboda od hladu a žízně
 - Svoboda od nepohodlí
 - Svoboda od bolesti, zranění nebo nemoci
 - Svoboda projevit přirozené chování

⁵ V souladu se směrnicí EU, o omezení používání některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních (RoHS) z roku 2006 atd.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	12/22

- Svoboda od strachu a stresu

H. Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňování

- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis posoudí dopad a míru závislosti jejich obchodních aktivit na biodiverzitě. Zavedou plány a strategie k prevenci, omezení a kompenzaci negativních dopadů s cílem zachovat/obnovit/rozšířit místní biodiverzitu.
- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou vhodné postupy pro posuzování rizik odlesňování způsobeného jejich obchodními aktivitami. Zavedou opatření k řešení odlesňování nebo jeho souvisejících rizik a zajistí dodržování platných zákonů a předpisů týkajících se odlesňování.

4. Pracovní/Lidská práva

A. Zákaz dětské práce

Hyundai Mobis Restricted

- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují politiku nulové tolerance pro jakoukoliv formu dětské práce na jakémkoliv pracovišti, s výjimkou případů, kde je tato možnost povolena platnými pracovními zákony. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou ověřovat pomocí dokladů, jako jsou občanský průkaz nebo rodný list, věk zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání. V případech dětské práce musí být přijata vhodná opatření, včetně ukončení pracovního poměru a zavedení následných nápravných či vzdělávacích opatření.
- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou interní předpisy pro identifikaci kategorií vysoce rizikových prací v rámci podnikatelské činnosti, které pravidelně aktualizují v souladu s platnými zákony a předpisy. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí přidělovat nezletilým vysoce rizikovou práci a musí zavést opatření k ochraně nezletilých před diskriminací a zajistit jim přístup ke vzdělávacím příležitostem.
- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí nakupovat zboží ani služby od dodavatelů (subdodavatelů), kteří porušují pracovní zákony a předpisy. V případě zjištění takového porušení jsou povinni přijmout příslušná opatření.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	13/22

B. Zákaz nucené práce

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis přidělují zaměstnancům práci v souladu s platnými zákony a předpisy dané země ve které působí a nesmí žádného zaměstnance nutit k žádné formě práce proti jeho vůli. „Nucená práce“ označuje práci, která je vykonávána nedobrovolně pod pohrůžkou trestu nebo disciplinárního potrestání a obsahuje nedobrovolnou práci vězňů nebo práci vykonávanou v rámci trestních sankcí.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí v žádné části svého výrobního procesu využívat nucenou práci. Nesmějí nakupovat zboží či materiály třetích stran, které v rámci výroby porušují, ať zcela nebo zčásti, předpisy o nucené práci. „Předpisy týkající se nucené práce“ zahrnují zákony, prováděcí předpisy, nařízení, pravidla nebo podmínky (včetně zákazu dovozu produktů, které jsou zcela nebo zčásti vyráběny za pomoci nucené práce), které jsou často ukládány, vykonávány nebo prováděny za účelem prevence nucené práce Organizací spojených národů (OSN), USA (včetně Celní a hraniční ochrany USA), Evropskou unií (EU), Korejskou republikou a dalšími příslušnými orgány.
- ③ Obchodní partneři společnost Hyundai Mobis jsou povinni, z hlediska možných rizik, provádět náležitou kontrolu svých dodavatelských řetězců. Tato kontrola zahrnuje mapování dodavatelského řetězce, aby bylo možné identifikovat nucenou práci a posouzení oblastí a dalších faktorů, které mohou představovat významné riziko spojené s nucenou prací. Tyto procesy kontroly musí být pravidelně revidovány a aktualizovány.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou Kodex chování, který výslovně zakazuje užití nucené práce v jakékoli fázi dodavatelského řetězce. Každý obchodní partner musí vypracovat a zavést postupy na identifikaci zemí a oblastí, které jsou zapojeny v získávání veškerých materiálů, součástí a dílů, které jsou přímo nebo nepřímo používány při výrobě zboží dodávaného společností Hyundai Mobis, a to v jakékoli fázi dodavatelského řetězce. Kodex chová a související postupy musí zajistit, že žádné dodávané materiály nebo součásti, ať už přímo nebo nepřímo, nebyly vyrobeny s užitím nucené práce v jakékoli fázi dodavatelského řetězce.
- ⑤ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí o jejich Kodexu chování a zákazu nucené práce pravidelně školit své vedoucí pracovníky, zaměstnance a dodavatele.
- ⑥ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí neprodleně přijmout nápravná opatření, pokud kdekoliv v rámci dodavatelského řetězce zjistí použití nucené práce a musí okamžitě poskytnout příslušné informace společnosti Hyundai Mobis.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	14/22

- ⑦ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vyžadují po svých dodavatelích (subdodavatelích) dodržování stejného Kodexu chování a souvisejících činností a ověřují dodržování těchto povinností prostřednictvím kontrol a průběžného monitoringu.
- ⑧ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nebo jejich zástupci nesmí držet, zničit, skrývat, zabavovat ani odepírat zaměstnancům přístup k jejich dokladům totožnosti nebo imigračním dokladům, pokud tak nevyžadují platné právní předpisy.
- ⑨ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nepořizují zboží nebo služby od dodavatelů (subdodavatelů), kteří se podílejí na nucené práci prostřednictvím fyzického/psychického nátlaku nebo vymáhání dluhů, a musí požadovat stejné závazky od svých dodavatelů (subdodavatelů).
- ⑩ Pokud obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zjistí, že jejich dodavatelé využívají nucenou práci při výrobě zboží, ať už přímo nebo nepřímo související s produkty určenými k prodeji, jsou povinni tuto skutečnost okamžitě nahlásit společnosti Hyundai Mobis a přerušit obchodování s takovými dodavateli.

C. Prevence diskriminace a obtěžování

Hyundai Mobis Restricted

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí diskriminovat své vedoucí pracovníky a zaměstnance v oblasti náborů, povyšování, vzdělávání a tréninků na základě pohlaví, genderu, rasy, národnosti, náboženského vyznání, zdravotního postižení, věku, rodinného stavu, těhotenství, rodinné situace, společenské situace, politického nebo jiného názoru, majetku, národnosti, národního, sociálního nebo etnického původu, jazyka, ekonomického postavení, narození nebo jakéhokoli jiného statusu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis také zajistí nediskriminační zacházení v oblasti výplaty mezd a poskytování zaměstnaneckých benefitů.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí při přijímání nebo náboru zaměstnanců klást podmínky, které nesouvisí s požadavky dané pracovní pozice.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou opatření a procedury k předejití nelidského zacházení, včetně sexuálního obtěžování, fyzického/psychického nátlaku a urážlivého slovního vyjadřování. Mohou odkazovat na Politiku lidských práv společnosti Hyundai Mobis, na Kodex chování pro zaměstnance společnosti Hyundai Mobis a na Kodex chování pro obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	15/22

D. Kompenzace a sociální péče

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vyplácí mzdy v souladu s platnými zákony a předpisy jednotlivých zemí, ve kterých působí. Mzdy jsou vypláceny včas a zaměstnancům jsou poskytovány výplatní pásky v jazyce, kterému rozumí.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit zajišťovat bezpečné a příjemné pracovní prostředí a provozovat systém sociální péče zaměřený na zlepšení kvality života zaměstnanců.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni absolvovat veškerá povinná školení které vyžadují zákony a předpisy jednotlivých zemí, ve kterých působí. Navíc se snaží zvyšovat schopnosti zaměstnanců a podporovat jejich kariérní růst.

E. Správa pracovní doby

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí dodržovat pracovní dobu stanovenou zákony jednotlivých zemí, ve kterých působí, včetně přestávek v práci.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se vyhýbají nedobrovolným přesčasům a v případě nevyhnutelných přesčasů poskytnou odpovídající kompenzaci.
Hyundai Mobis Restricted
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí svým zaměstnancům zaručit nárok na dovolenou v souladu s právními předpisy jednotlivých zemí, ve kterých působí.

F. Lidské zacházení

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis respektují soukromí zaměstnance a zdrží se zadávání zbytečných pracovních úkolů mimo pracovní dobu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni předem informovat zaměstnance ohledně sběru osobních údajů a plnit veškeré povinnosti vyplývající z právních předpisů o ochraně osobních údajů.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zakázat veškeré jednání, které může způsobit fyzickou/psychickou újmu zaměstnancům, využívání svého postavení nebo obtěžování které narušuje pracovní prostředí. Přijímají vhodná opatření jako je změna pracovní pozice, obměna personálu nebo napomenutí na žádost poškozené osoby.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	16/22

G. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat veškeré platné zákony a předpisy týkající se odborových organizací a práv na kolektivní vyjednávání.

H. Etický nábor

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí omezovat zaměstnance v používání jejich vlastních dokumentů (např. občanský průkaz, pas, řidičský průkaz apod.) jejich ukládáním, nepoužíváním, ukrýváním, zabavením nebo jinými způsoby, pokud tyto způsoby nepovoluje zákon.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí vyžadovat žádné provize ve jménu náboru nebo za jeho účelem.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytují písemné oznámení nebo jasně vysvětlí zaměstnanci pracovní podmínky v jazyce, kterému zaměstnanec rozumí.

Hyundai Mobis Restricted

5. Bezpečnost/Zdraví

A. Zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v každé zemi, ve které působí a získat/udržovat veškeré nezbytné licence v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci požadované pro jejich podnikání.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci⁶, který obsahuje plánování, podporu, provoz, hodnocení výkonnosti a zlepšování s cílem předcházet nehodám v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyplývajícím z obchodní činnosti.

⁶ ISO 45001, norma KOSHA 18001 atd. (Zásady řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou vytvořeny na základě autonomní politiky podnikatele a umožňují postupné zlepšování systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím plánování, provádění, kontroly a hodnocení). Příkladem je norma ISO 45001 vytvořená Mezinárodní organizací pro normalizaci (ISO) a norma KOSHA 18001 vyvinutá Korejskou agenturou pro bezpečnost a ochrany zdraví při práci jako korejský model.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	17/22

B. Řízení bezpečnosti strojů/zařízení/vybavení

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí pravidelně kontrolovat a zajišťovat stabilitu nebezpečných strojů/zařízení/vybavení na pracovišti.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni instalovat a spravovat bezpečností zařízení, ochranné bariéry a nouzová zařízení, aby zabránili bezpečnostním nehodám na pracovišti, které jsou způsobeny používáním nebezpečných strojů/zařízení/vybavení.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytují zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto prostředky musí být snadno použitelné a dobře udržované, aby splnily svůj účel a správně fungovaly.

C. Reakce na mimořádné situace

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí vypracovat plán pro reakci na mimořádné situace, jako jsou přírodní katastrofy, epidemie infekčních nemocí, požáry a jiné bezpečnostní nehody. Musí také připravit příručku s postupy pro hlášení, reakce a následná opatření v případě mimořádných situací.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí provádět školení v souladu s jejich příručkou a jejich stanovenými plány a postupy, a to v souladu s právními předpisy dané země, ve které působí, aby byli připraveni na mimořádné situace.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí udržovat únikové cesty, značení východů, požární hlásiče/alarmy a systémy protipožární ochrany a tato zařízení musí být pravidelně kontrolována.

D. Řízení nehod

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém na pravidelné měření stavu pracovních úrazů nebo výskytu nemocí.
- ② V případě průmyslové havárie nebo výskytu závažného onemocnění jsou Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis povinni bezprostředně přijmout nouzová opatření, jako je zastavení výkonu práce a evakuace zaměstnanců.
- ③ V případě průmyslové havárie nebo výskytu závažného onemocnění jsou obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis povinni vyšetřit příčinu a přijmout nápravná opatření.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	18/22

E. Bezpečnostní diagnostika

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou pravidelně provádět hodnocení bezpečnostních rizik na pracovišti pro posouzení, zda se zaměstnanci setkávají s nehodami nebo škodlivými faktory. Výsledky těchto hodnocení budou probrány s vedoucími pracovníky, zaměstnanci a stroje/zařízení/vybavení budou na základě těchto hodnocení vylepšovány.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytnou informace svým zaměstnancům o rizicích úrazů a škodlivých faktorech na pracovišti na základě hodnocení bezpečnostních rizik. Tyto informace budou poskytovány ve srozumitelném jazyce a vyvěšeny na přístupných místech pro všechny zaměstnance.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nepřidělují těhotným ženám a nezletilým, kteří mohou pracovat, vysoce rizikovou práci, která ohrožuje jejich bezpečí a zdraví a budou se snažit vytvořit odpovídající pracovní prostředí pro osoby s postižením, imigranty a jiné sociálně zranitelné skupiny.

F. Zdravotní péče

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis mohou poskytovat svým zaměstnancům odpočinkové místnosti, Hyundai Mobis Restricted toalety a jídelny a jsou povinni udržovat tyto prostory čisté.
- ② Pokud obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytují svým zaměstnancům ubytovny, musí být vybaveny bezpečnostním značením, osvětlením, vytápěním a chladicím systémem. Musí být přijata vhodná opatření pro omezení přístupu neoprávněných osob do ubytoven.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou provádět pravidelné a mimořádné zdravotní prohlídky svých vedoucích pracovníků a zaměstnanců, v souladu se zákony na ochranu zdraví jednotlivých zemí, ve kterých působí. V případě potřeby budou na základě výsledků těchto prohlídek přijata opatření k úpravě pracovišť nebo pracovních pozic a ke zkrácení pracovní doby.

G. Bezpečnost a zdraví dodavatele

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí bezpečí a ochranu zdraví svých dodavatelů, pokud tito dodavatelé vykonávají práci ve prospěch společnosti.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	19/22

6. Systém managementu

A. Zveřejnění prohlášení společnosti

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni sdílet buď tento Kodex chování anebo jejich závazek dodržovat obdobné standardy udržitelného managementu jak uvnitř své společnosti, tak navenek.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni sdílet buď tento Kodex chování anebo jejich závazek dodržovat obdobné standardy udržitelného managementu prostřednictvím vhodného firemního komunikačního kanálu, a to způsobem, který odráží soulad s odpovědnými obchodními praktikami.

B. Jmenování manažera

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jmenují osobu odpovědnou za oblasti compliance a udržitelnost.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jmenují manažera na dohlížení plánování a provádění činností v oblastech compliance a v udržitelnosti.

Hyundai Mobis Restricted

C. Hodnocení rizik

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se snaží o identifikaci rizik souvisejících s etikou, životním prostředím, pracovními/lidskými právy, bezpečností/zdravím a dalšími oblastmi, včetně compliance, v rámci své obchodní činnosti.
- ② Když obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis identifikují významná rizika, jsou povinni připravit a realizovat plány na jejich zmírnění.

D. Vzdělání a komunikace

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou ve svých společnostech propagovat Kodex chování stejně jako platné právní požadavky a zajistí, aby tyto zásady byly v rozumné míře chápány a dodržovány.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou vybízeni k tomu, aby hodnoty a zásady Kodexu chování šířili ve svých organizacích způsobem, který odpovídá jejich firemní kultuře a podporuje smysluplné porozumění.

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	20/22

E. Správa informací

- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni zaznamenávat a spravovat informace týkající se rizik a aktuálního stavu v oblasti etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečí/zdraví a jiných oblastí compliance. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni vynaložit přiměřené úsilí k transparentnímu a včasnému zveřejnění relevantních informací, pokud to vyžadují právní předpisy v jednotlivých zemích, ve kterých působí, nebo na žádost průmyslových sdružení nebo zákazníků, se kterými uzavřeli smlouvu, pokud to nezakazují zákony nebo smluvní závazky.

F. Fungování systému vyřizování stížností

- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zavést systém pro vyřizování stížností, který umožňuje hlášení porušení zákonů a předpisů v oblasti etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečí/zdraví, compliance a dalších oblastí, nebo porušení individuálních práv a zájmů v těchto oblastech.
- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, aby osobní údaje oznamovatelů a dalších dotčených osob, včetně podrobností tohoto oznámení, Hyundai Mobis Restricted zůstaly důvěrné v souladu s platnými právními předpisy a požadavky. Oznamovatelé a další dotčené osoby nebudou vystaveni propuštění, výhrůžkám, obtěžování nebo jiným nepříznivým následkům z důvodu podání oznámení. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis přijmou příslušná disciplinární opatření proti komukoli, kdo se pokusí o odvetu proti oznamovatelům nebo jiným dotčeným subjektům.

G. Příprava plánu pomoci

- Pokud dojde ke škodám způsobeným negativními dopady obchodních činností v dodavatelském řetězci, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis připraví plán pomoci s ohledem na rozsah a závažnost škod.
- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis prodiskutují plán pomoci s dotčenými stranami a jejich představiteli, aby zajistili, že plán bude splňovat mezinárodní standardy.

H. Řízení dodavatelů (subdodavatelů)

- Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou vybízet své dodavatele (subdodavatele) aby při plánování, navrhování, prodeji a výrobě produktů nebo služeb dbali na dodržování etických práv, ochrany životního prostředí,

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	21/22

pracovních/lidských práv, bezpečnosti/zdraví, compliance a dalších oblastí.

- ② Pokud dodavatelé (subdodavatelé) obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis porušili zákony a předpisy v oblasti etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečnosti/zdraví a dalších oblastí compliance, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit doporučovat nebo prosazovat zlepšení dodržování zmíněných předpisů u těchto společností v dodavatelském řetězci.

I. Dodržování Kodexu chování

- ① V případě písemné kontroly nebo návštěvy na místě provedené společností Hyundai Mobis nebo třetí stranou pověřenou společností Hyundai Mobis za účelem ověření dodržování Kodexu chování, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytnou veškeré relevantní informace týkající se dodržování kodexu chování v rozsahu povoleném platnými zákony a předpisy.
 - ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis si musí připravit a uchovávat příslušnou dokumentaci prokazující jejich dodržování Kodexu chování. Taková dokumentace musí být založena na objektivních a ověřitelných důkazech souvisejících s jejich podnikáním.
- Hyundai Mobis Restricted
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit včas vypracovat a zavést nápravné plány s cílem řešit a napravit veškeré nedostatky nebo porušení zjištěné během inspekci nebo návštěv na místě.

7. Náležitá péče v dodavatelském řetězci

- ① V souladu s příslušnými zákony, předpisy a mezinárodními normami, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni identifikovat a posoudit rizika udržitelnosti v dodavatelském řetězci a dohlížet na proces snižování rizik.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis připraví šestistupňový postup náležité péče v souladu s pokyny OECD pro náležitou péči v oblasti odpovědného podnikání.
 - Zavést základní politiku odpovědného managementu a integrovat tuto politiku do systému managementu společnosti.
 - Identifikovat a posoudit negativní dopady (skutečná a potencionální rizika) na zainteresované strany v průběhu

	Politika	Číslo dokumentu	
		Datum vzniku	2025.09
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	3
		Strana	22/22

obchodních operací.

- Vypracovat a realizovat plán na prevenci, zmírnění nebo nápravu zjištěných negativních dopadů.
- Sledovat průběh a účinnost provedených opatření za účelem identifikace, prevence, zmírnění nebo nápravy negativních dopadů.
- Sdílet a sdělovat relevantní informace o politikách, postupech a opatřeních souvisejících s náležitou péčí externím zainteresovaným stranám.
- Přijmout vhodná opatření k řešení negativních dopadů nebo spolupracovat s ostatními na vývoji a zavedení vhodných řešení.