



HYUNDAI MOBIS KODEX CHOVÁNÍ

 DO THE RIGHT THING -
COMPLIANCE FIRST !

HYUNDAI
MOBIS

HYUNDAI MOBIS Kodex chování



Obsah

	Úvodní slovo CEO	2		Úvod	4
1	Pracovní etika a boj proti korupci	6	2	Úcta k lidem	10
	1. Střet zájmů	7		1. Lidská práva a práce	11
	2. Vykonávání práce s oprávněným důvodem	8		2. Pracovní prostředí	12
	3. Boj proti úplatkářství a korupci	9		3. Odpovědné nerostné suroviny	13
3	Bezpečnost především	14	5	Transparentní a spravedlivé obchodní aktivity	21
	1. Bezpečnost výrobků	15		1. Spravedlivé obchodování	22
	2. Průmyslová bezpečnost	16		2. Účetnictví a zdanění	24
				3. Celní tarify	25
4	Ochrana informací a duševního vlastnictví	17	6	Odpovědnost vůči komunitě	26
	1. Osobní údaje	18		1. Zákazníci a akcionáři	27
	2. Důvěrné obchodní informace	19		2. Společenský přínos	28
	3. Práva duševního vlastnictví	20		3. Životní prostředí	29
				4. Obchodní partneři	31

Úvodní slovo CEO

**Vaše správné
rozhodnutí vede k
pokroku Mobisu**



Zdravím,

V Hyundai Mobis se zavazujeme k podněcování pozitivních změn a k naplňování snů globální společnosti prostřednictvím inovací v oblasti mobility. Svým inovativním myšlením a technologiemi nejenže zaujímáme vedoucí postavení na trhu, ale také si získáváme důvěru a udržujeme dobrou pověst díky transparentnímu a etickému řízení. Hodláme plnit své role a povinnosti jako spolehlivý globální partner, který se zavázal budovat udržitelnou budoucnost.

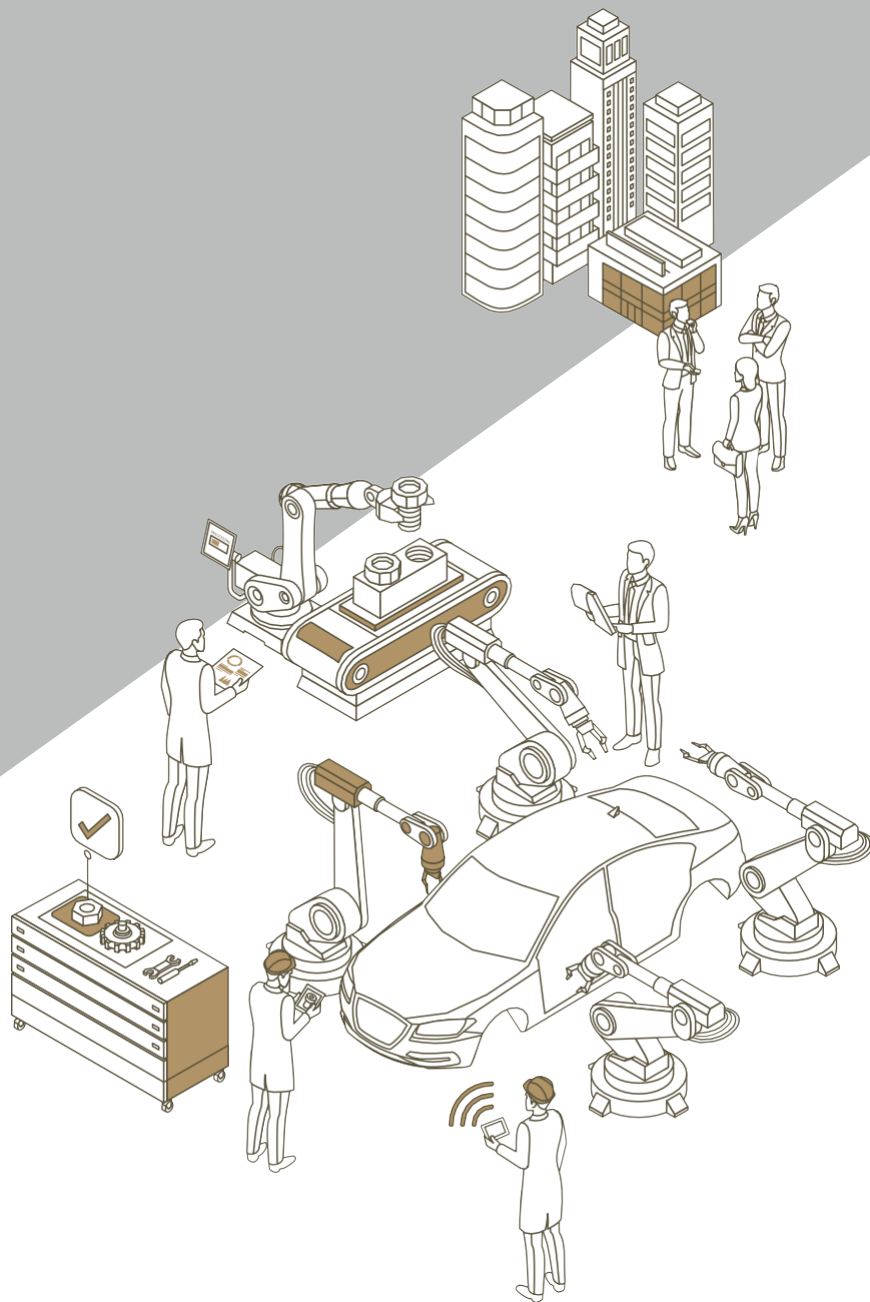
Zavedli jsme systém řízení dodržování předpisů, který zahrnuje přísné dodržování zákonů o férovém obchodování, a neustále se zapojujeme do různých aktivit na podporu kultury dodržování předpisů. Tento Kodex chování, který vychází z našich Globálních směrnic pro dodržování předpisů, vyjadřuje náš neochvějný závazek k řízení dodržování předpisů a představuje nejvyšší regulační standard Hyundai Mobis.

Kromě toho neustále aktualizujeme naše postupy, abychom je přizpůsobili nejnovějším trendům v oblasti compliance a globálním změnám, čímž zajišťujeme, že naše zásady compliance zůstávají dynamické a relevantní. Tyto zásady jsou navrženy tak, aby vedly naše zaměstnance k přijímání správných rozhodnutí při plnění jejich každodenních úkolů, od dodržování etických norem a spravedlivých obchodních praktik až po plnění naší společenské odpovědnosti.

Jsem přesvědčen, že věrným dodržováním zásad a postupů stanovených v tomto Kodexu chování bude společnost Hyundai Mobis uznávána jako respektovaný lídr v celosvětovém odvětví výroby automobilových dílů, který neustále rozšiřuje důvěru u svých zákazníků, partnerů a komunit a podporuje udržitelný růst.

Děkuji vám.

Gyu Suk Lee
CEO
Hyundai Mobis



Úvod

Prohlášení o politice Compliance

Společnost Hyundai Mobis (dále jen „Společnost“) podporuje kreativní myšlení a neomezené výzvy a snaží se stát důvěryhodnou společností tím, že plní své etické povinnosti. Tento kodex slouží jako standard pro rozhodovací proces ředitelů, vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců společnosti Hyundai Mobis („Zaměstnanci“), aby je vedl k tomu, aby svou práci vykonávali a řídili spravedlivě a odpovědně za všech okolností. Tento Kodex chování nejlépe odráží závazek společnosti Hyundai Mobis dodržovat všechny platné zákony a předpisy a zároveň zachovávat nejvyšší standard etických obchodních praktik.

Hyundai Mobis dodržuje všechny zákony a předpisy zemí, s nimiž obchoduje, a rovněž dodržuje přijaté obchodní praktiky jednotlivých jurisdikcí. Pokud jsou místní zákony a předpisy a praktiky v rozporu s Kodexem chování, konzultujte je s příslušnou organizací či osobou odpovědnou za compliance.

Rozsah použití

Kodex chování se vztahuje na (i) všechny zaměstnance Hyundai Mobis, (ii) tuzemské a zahraniční dceřiné společnosti, (iii) další subjekty ovládané Společností.

Kromě toho důrazně vyzýváme níže uvedené osoby a subjekty, aby přijmuli Kodex chování nebo rovnocennou politiku - (iv) společné podniky nebo konsorcia, jichž je Společnost stranou, (v) dočasné agenturní zaměstnance, smluvní zaměstnance, konzultanty, zprostředkovatele, agenty a (vi) jakékoli jiné třetí strany jednající jménem Společnosti (jako jsou subdodavatelé a dodavatelé).

Povinnosti zaměstnanců

Naše jednání reprezentuje Hyundai Mobis ve všech částech světa. Vždy musíme udělat vše pro to, abychom si jako Zaměstnanci Hyundai Mobis zachovali důstojnost a dobrou pověst.

Měli bychom se snažit činit informovaná rozhodnutí na základě komplexního porozumění Kodexu chování a dostatečných znalostí o povaze naší činnosti. Zaměstnanci by měli být zejména dobře informováni o zákonech a předpisech, které se týkají našich pracovních povinností.

Musíme se zdržet jakéhokoli jednání, které by mohlo porušovat Kodex chování nebo poškozovat dobré jméno Společnosti, nebo se od něj distancovat. Zaměstnanci musí rovněž neprodleně oznámit jakékoli porušení nebo podezření na porušení Kodexu chování nadřízeným a příslušné organizaci nebo pracovníkům pro dodržování compliance. Proti Zaměstnancům, kteří poruší ustanovení Kodexu chování, mohou být přijata příslušná disciplinární opatření.

Hlášení porušení

Zaměstnanci jsou povinni neprodleně nahlásit jakékoli porušení Kodexu chování, souvisejících pokynů a/nebo jakékoli jiné neetické či nezákonné jednání příslušné organizaci nebo osobě odpovědné za compliance. Společnost zřídila různé kanály pro hlášení, které by Zaměstnanci měli využívat k hlášení jakéhokoli nezákonného nebo neetického jednání. Zaměstnanci, kteří si nejsou jisti, zda došlo či nedošlo k nesprávnému jednání, by měli požádat o radu příslušnou organizaci nebo osobu odpovědnou za compliance.

Společnost má rovněž zaveden postup pro oznamování protiprávního nebo neetického jednání, který může Zaměstnanec využít k jeho nahlášení. Společnost Hyundai Mobis se zavazuje zajistit anonymitu oznamovatele a zachovat přísnou důvěrnost obsahu oznámení. Společnost uplatňuje politiku nulové tolerance vůči odvetným opatřením vůči Zaměstnancům, kteří v dobré víře oznámí nesprávné jednání.



1. PRACOVNÍ ETIKA A BOJ PROTI KORUPCI



1.1 Střet zájmů

Obecný střet zájmů
Vnitřní obchodování
Vhodné využívání majetku společnosti

1.2 Vykonání práce s oprávněným důvodem

Compliance v práci
Nepřiměřené pracovní pokyny
Podepisování smluv

1.3 Boj proti úplatkářství a korupci

Úplatkářství a korupce
Dary, zábava a pohoštění
Politická neutralita

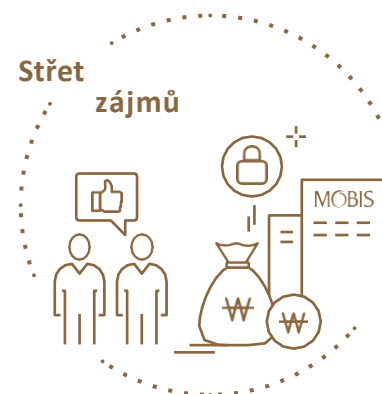


1.1

Střet zájmů

Zásada

Zaměstnanci Hyundai Mobis jsou odpovědní za to že se vyhnou střetům zájmů, které mohou vzniknout, když osobní zájmy zasahují do naší schopnosti přijímat objektivní rozhodnutí v práci. Je třeba se vyhýbat i potenciálním střetům zájmů.



Obecný střet zájmů

Střet zájmů může nastat v různých situacích. Naši povinností je zůstat objektivní a vyhýbat se situacím, které mohou vést ke střetu zájmů.

Zaměstnanci by si měli dávat pozor na osobní vztahy a rodinné příslušníky, protože transakce nebo dohody s kýmkoli, s kým máte osobní vazby, jsou zakázány.

Zaměstnanci by se neměli zapojovat do osobních aktivit, které by se mohly negativně odrazit na společnosti nebo jinak naznačovat možný střet zájmů. Jako Zaměstnanci Hyundai Mobis očekáváme, že naše práce ve Společnosti bude upřednostněna před jakýmkoli jinými obchodními příležitostmi nebo vedlejší kariérou.

Zaměstnanci by také měli mít na paměti, že investování do společnosti, která podniká s Hyundai Mobis nebo jí konkuruje, může být považováno za střet zájmů.

Pokud si Zaměstnanec není jistý, zda se jedná o situaci střetu zájmů, měl by se předem poradit s příslušnou organizací nebo s osobou odpovědnou za compliance

Vnitřní obchodování

Zaměstnancům je zakázáno zveřejňovat nebo využívat interní informace Společnosti pro svůj osobní prospěch. Pod pojmem „interní informace“ se rozumí nezveřejněné nebo důvěrné informace, které mohou ovlivnit hodnotu akcií nebo cenných papírů Společnosti, jako jsou informace o fúzích a akvizicích, politika vyplácení dividend ze zisku a výsledky významných výzkumů. Zaměstnancům je dále zakázáno nakupovat nebo doporučovat nákup cenných papírů na základě interních informací a konverzovat s ostatními o aktivech souvisejících s novými investicemi Společnosti.

Vhodné využívání majetku společnosti

Majetek a zařízení Hyundai Mobis se smí používat pouze k provádění zákonných činností nebo k účelům schváleným společností. Zaměstnanci by měli s veškerým majetkem společnosti zacházet opatrně a chránit jej před poškozením, zneužitím a krádeží.

Náš majetek zahrnuje (i) vše, co Společnost vynalezla, získala nebo vlastní; (ii) veškerý fyzický majetek, jako jsou zařízení, vybavení a prostory, a (iii) veškerý technologický a duševní majetek, jako jsou obchodní tajemství a duševní vlastnictví.

Veškerý majetek společnosti Hyundai Mobis je poskytován pouze pro naše obchodní účely v souladu se zásadami a postupy Společnosti. Náš majetek by neměl být používán k soukromým účelům nebo činnostem.



1.2

Vykonávání práce s oprávněným důvodem

Zásada

Hyundai Mobis usiluje o vytvoření prostředí, ve kterém Zaměstnanci pracují čestně, zodpovědně a spravedlivě v souladu se zásadami a postupy Společnosti.

Zakazujeme jakékoli nespravedlivé pracovní pokyny a používání síly nebo nátlaku, které by bránily poctivosti vykonávané práce. Zaměstnanci by měli plnit své příslušné odpovědnosti a povinnosti.



Compliance v práci

Veškerá práce musí být prováděna v souladu se zásadami a postupy Společnosti. Všechny dokumenty pro rozhodování musí být bezpečně uchovávány a chráněny před ztrátou nebo poškozením po nezbytnou dobu uchovávání a v souladu s platnými zásadami a interními postupy.

Nepřiměřené pracovní pokyny

Zaměstnanci by se k sobě měli chovat zdvořile a s úctou a neměli by zneužívat svého nadřízeného postavení k nespravedlivému zacházení se zaměstnanci. Pokud jsou Zaměstnancům zadávány nepřiměřené pracovní pokyny, které ovlivňují jejich nestranný pracovní výkon, neměli by se jimi řídit. Zaměstnanec, který se cítí osobně znevýhodněn tím, že se neřídil nepřiměřeným pracovním pokynem, by se měl poradit s příslušnou organizací nebo s osobou odpovědnou za compliance.

Podepisování smluv

Sjednávání a podepisování smluv se provádí v rámci delegovaných pravomocí a všechny konečné smlouvy (včetně elektronických smluv) by měly mít písemnou formu a být v souladu se zásadami, postupy a souvisejícími předpisy Společnosti. Všechny smlouvy musí obsahovat všechny podmínky, na kterých se strany dohodly, a výsledky smluv musí být řádně zaznamenány a archivovány.



1.3

Boj proti úplatkářství a korupci

Zásada

Hyundai Mobis se zavazuje dodržovat všechny platné protikorupční zákony a předpisy ve všech zemích, se kterými obchoduje. Společnost za žádných okolností netoleruje nikoho, kdo žádá, přijímá, nabízí nebo slibuje jakoukoli formu nepatřičných zisků nebo výhod, které by mohly narušit integritu naší práce a podnikání.

Úplatkářství a korupce

Hyundai Mobis zakazuje jakékoli úplatkářství nebo korupci. Zaměstnanci nesmějí nikomu dávat ani od nikoho přijímat nic hodnotného. Netolerujeme používání nepatřičného vlivu na státní úředníky, což zahrnuje jednání, jako jsou dary, platby za zprostředkování a prosté sliby nebo návrhy nepatřičných ekonomických výhod. Tato jednání mohou být považována za korupci a úplatkářství. Korupční jednání se trestá interními disciplinárními opatřeními Hyundai Mobis.

Hyundai Mobis výslovně zakazuje provádět jakékoli přímé nebo nepřímé platby státním úředníkům, jejichž cílem je urychlit rutinní postupy nebo obejít administrativní průtahy. Takové platby, často označované jako usnadňující platby, jsou přísně zakázány.

Veškeré charitativní dary a sponzorství musí být transparentní a spravedlivé a musí dodržovat naše interní směrnice a postupy. Dary a sponzorství určené pro politické účely nejsou povoleny. Kromě toho je nabízení nebo slibování poskytnutí neoprávněných ekonomických výhod považováno za korupční jednání a je přísně zakázáno.

Dary, zábava a pohoštění

Dary, zábava a pohoštění (dále jen „Dar“) jakékoli hodnoty, které vyplývají z běžného obchodního styku, mohou být nezbytné a žádoucí pro budování pevnějších vztahů mezi obchodními partnery, ale mohou také způsobit střet zájmů.

Všechny Dary musí být přiměřené a úměrné sledovaným účelům. Jakýkoli Dar, který je nepřiměřený a nepřiměřený do té míry, že skutečně ovlivňuje nebo je vnímán jako ovlivňující rozhodovací proces, může být považován za úplatkářství a korupci; jakékoli porušení nebo potenciální porušení by proto mělo být nahlášeno příslušné organizaci nebo pracovníkům compliance.

Dary zahrnují nefinanční výhody, které mohou poskytovat pohodlí. Pokud mají Zaměstnanci někdy pochybnosti o nezákonných Darech, měli by se obrátit na příslušnou organizaci nebo na osobu odpovědnou za compliance.



Politická neutralita

Společnost Hyundai Mobis toleruje a respektuje různé názory svých zaměstnanců a podporuje je v tom, aby se účastnili politických a vládních záležitostí jako jednotliví občané.

Společnost Hyundai Mobis však sama neposkytuje nezákonné příspěvky na volební kampaně ani neplatí výdaje konkrétním politickým kandidátům, politickým organizacím a jakýkoliv jiným organizacím, které mohou ovlivnit nebo ovlivňují tvorbu politiky nebo jiné politické programy.

Jakékoli politické dary poskytované jménem společnosti Hyundai Mobis musí být předem konzultovány s příslušnou organizací nebo s osobou odpovědnou za compliance.

Politické dary zahrnují peníze, firemní majetek a finanční podporu na podporu politických názorů kteréhokoli Zaměstnance.

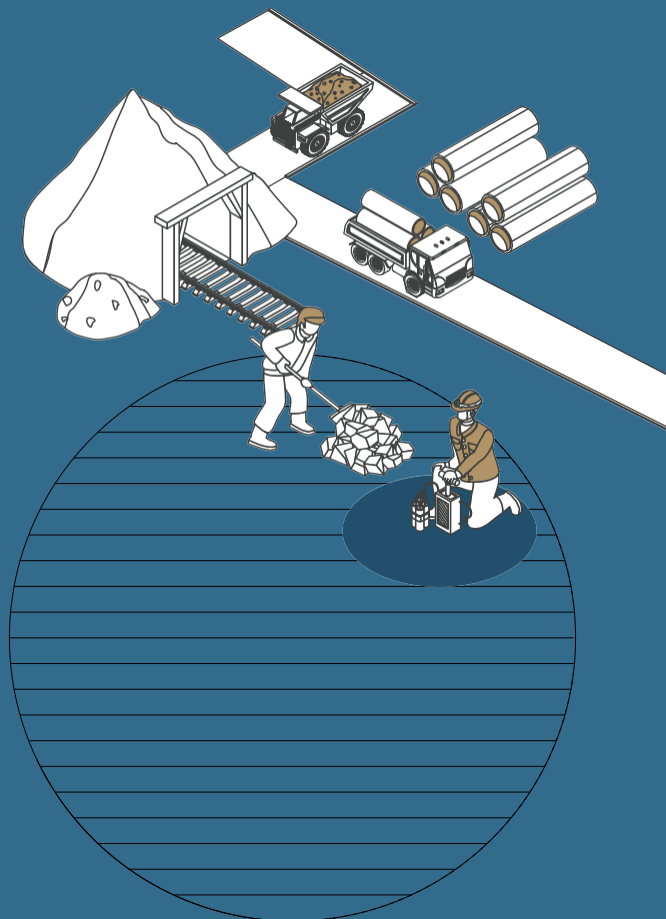


2. Úcta k lidem



2.1 Lidská práva a práce

Politika ochrany lidských práv
Compliance a pracovněprávní vztahy
Zákaz diskriminace



2.2 Pracovní prostředí

Zákaz neuctivého chování na pracovišti
Zákaz užívání drog a alkoholu
Zlepšení pracovního prostředí

2.3 Odpovědné nerostné suroviny

Politika nákupu udržitelných nerostných surovin

2.1

Lidská práva a práce

Zásada

Hyundai Mobis respektuje a chrání lidská práva a zakazuje nespravedlivou diskriminaci kohokoli.

Dodržujeme také mezinárodní standardy lidských práv, normy a zákony o pracovních vztazích všech příslušných zemí, včetně Všeobecné deklarace lidských práv (UDHR) a hlavních zásad.

Lidská práva & práce



Politika ochrany lidských práv

Hyundai Mobis respektuje všeobecně uznávaná lidská práva ve všech aspektech své obchodní činnosti a při poskytování produktů a služeb. UDHR i Politika ochrany lidských práv Hyundai Mobis přísně zakazují pracovní vykořisťování a nedobrovolné zaměstnávání. To zahrnuje nelidské činy, jako je nucená práce vedoucí k psychickému a fyzickému omezení a obchodování s dětmi a mladistvými a jejich zotročování. Tyto zásady nám slouží jako obecné vodítko při našich investičních aktivitách a podnikání a vztahují se na všechny Zaměstnance společnosti Hyundai Mobis i na všechny naše obchodní partnery.

Compliance a pracovníprávní vztahy

Hyundai Mobis zaručuje svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání podle pracovníprávních předpisů jednotlivých zemí. Své Zaměstnance nenutíme pracovat proti jejich svobodné vůli ani nedovolujeme nespravedlivé zacházení s těmi, kteří organizují odbory, vstupují do nich nebo se jich účastní. Hyundai Mobis dodržuje všechny platné zákony a předpisy upravující zaměstnávání, ukončování pracovního poměru, pracovní dobu, minimální mzdu, odměny za práci přesčas, odvody na sociální pojištění a dovolenou.

Zákaz diskriminace

Hyundai Mobis se zavazuje udržovat bezpečné, rozmanité a profesionální pracovní prostředí, kde se s každým zachází stejně a s respektem.

Snažíme se vytvářet inkluzivní prostředí, kde jsou respektovány různé myšlenky, pohledy a přesvědčení. Zakazujeme diskriminaci kohokoli z jakéhokoli důvodu. To zahrnuje rasu, barvu pleti, náboženství, věk, rod, rodinný stav, národnost, politické názory, sociální postavení nebo fyzické a mentální postižení. Dále je zakázána diskriminace a nespravedlivé pracovní podmínky, pokud jde o mzdu, sociální zabezpečení, pracovní postup a disciplinární opatření nebo jiné aspekty činnosti společnosti. Jakákoli forma nezákonného chování, obtěžování nebo nevhodného chování porušuje naše zásady a je přísně zakázána.

Každý Zaměstnanec je odpovědný za včasné nahlášení porušení nebo zakázaného chování. Jakékoli chování, které je nezákonné nebo jiné, rovněž porušuje naše zásady.



2.2

Pracovní prostředí

Zásada

Společnost Hyundai Mobis respektuje každého Zaměstnance jako nezávislou osobnost a podporuje dynamickou organizační kulturu založenou na vzájemné důvěře a porozumění. Zakazujeme nevhodné nebo neuctivé chování.



Zákaz neuctivého chování na pracovišti

Hyundai Mobis usiluje o vytvoření prostředí, ve kterém mohou Zaměstnanci pracovat se vzájemným respektem a bez jakéhokoli nevhodného slovního, vizuálního nebo fyzického obtěžování. To zahrnuje používání násilných výrazů, slovní urážky, fyzické násilí, sexuální obtěžování nebo jakékoli jednání, které naznačuje urážlivý jazyk nebo chování.

Hyundai Mobis se snaží vytvořit atmosféru, ve které mohou Zaměstnanci bezpečně a beze strachu hlásit porušení pravidel. Každé hlášení bude pečlivě prověřeno a diskrétně zpracováno. Odvetné opatření vůči Zaměstnanci, který nahlásil nebo spolupracoval při vyšetřování neuctivého chování, je přísně zakázáno.

Zákaz užívání drog a alkoholu

Hyundai Mobis zakazuje Zaměstnancům pracovat pod vlivem drog a alkoholu a podporuje prostředí bez návykových látek. Chceme chránit blaho našich Zaměstnanců pěstováním bezpečné a zdravé pracovní kultury. Hyundai Mobis zakazuje jakékoli činnosti zahrnující nelegální nebo pašované drogy. Ty spočívají v užívání, držení, výrobě, distribuci, přepravě, prodeji, volné nabídce a propagaci drog.

Pokud zaměstnanec vykazuje jakékoli známky užívání drog nebo požívání alkoholu, jako je například výrazně zhoršený úsudek, zhoršený pracovní výkon nebo neobvyklé chování, může Společnost požádat Zaměstnance o spolupráci při vyšetřování možného porušení pravidel pro užívání drog a alkoholu. Zaměstnanci, kteří poruší tyto zásady nebo odmítnou spolupracovat bez řádného důvodu, mohou být postíženi disciplinárním opatřením.

Zlepšení pracovního prostředí

Aktivně povzbuzujeme a podporujeme snahu našich Zaměstnanců o sebeobohacování prostřednictvím zlepšování jejich schopností, odborných znalostí a konkurenceschopnosti. Naším záměrem je vytvářet atmosféru, ve které mohou Zaměstnanci pracovat samostatně a kreativně a usilovat o takový rozvoj. Společnost se také snaží zlepšovat kvalitu života všech Zaměstnanců prostřednictvím různých programů na zlepšení sociální péče.



2.3

Odpovědné nerostné suroviny

Zásada

Hyundai Mobis se zavázal podporovat udržitelný dodavatelský řetězec, který se vyhýbá neetickým praktikám ve výrobním procesu, zejména používání konfliktních nerostných surovin nebo mezinárodně regulovaných odpovědných nerostných surovin.

Politika udržitelného zadávání zakázek na nerostné suroviny

Hyundai Mobis se zavazuje předcházet porušování lidských práv a poškozování životního prostředí, k němuž může dojít během procesu těžby, zejména v konfliktních a rizikových oblastech. Naším cílem je zajistit, aby nerostné suroviny používané v našich výrobcích pocházely ze zodpovědných zdrojů; aby byly těženy způsobem, který nefinancuje místní militanty a neporušuje lidská práva a ekologické standardy. Tento přístup je nedílnou součástí naší sociální odpovědnosti a vytváření udržitelného dodavatelského řetězce.

Hyundai Mobis se řídí doporučeními uvedenými v „Pokynech OECD k náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí“, „Dodatku o cín, tantal a wolfram“ a „Dodatku o zlatě“, jakož i platnými zákony a předpisy. Zavazujeme se zajistit, aby naše výrobní procesy neobsahovaly neeticky těžené nerosty, včetně cínu, tantalu, wolframu, zlata a kobaltu - běžně označovaných jako konfliktní nerosty - a aby naše obchodní postupy byly prosté jakéhokoli souvisejícího porušování lidských práv nebo životního prostředí.

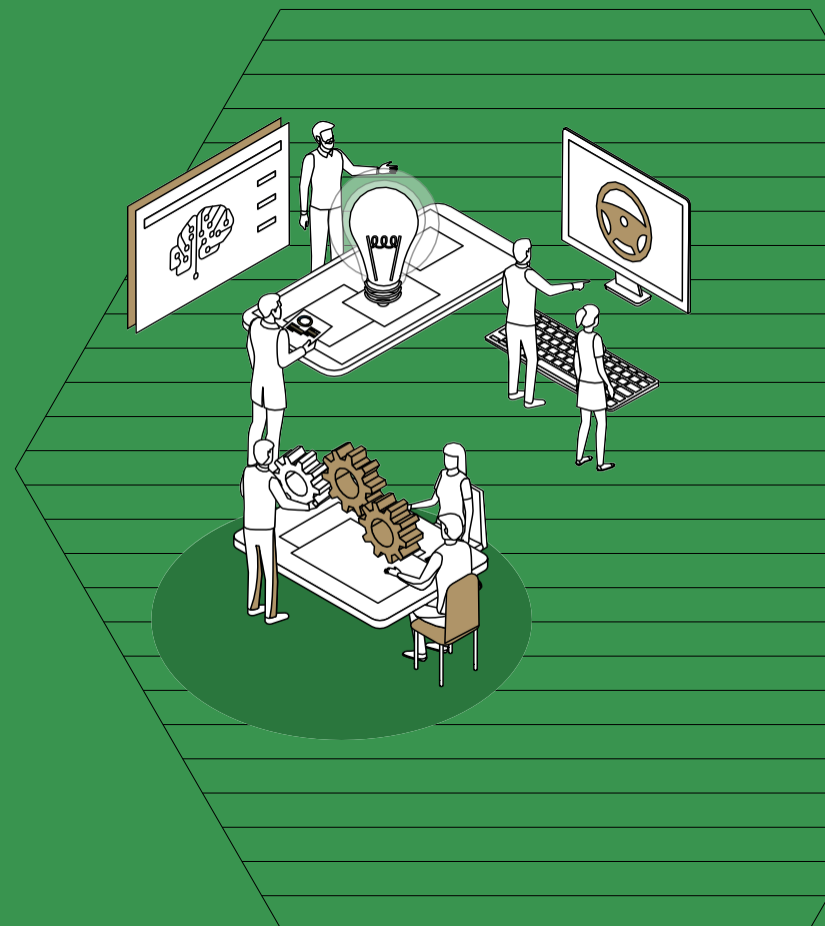
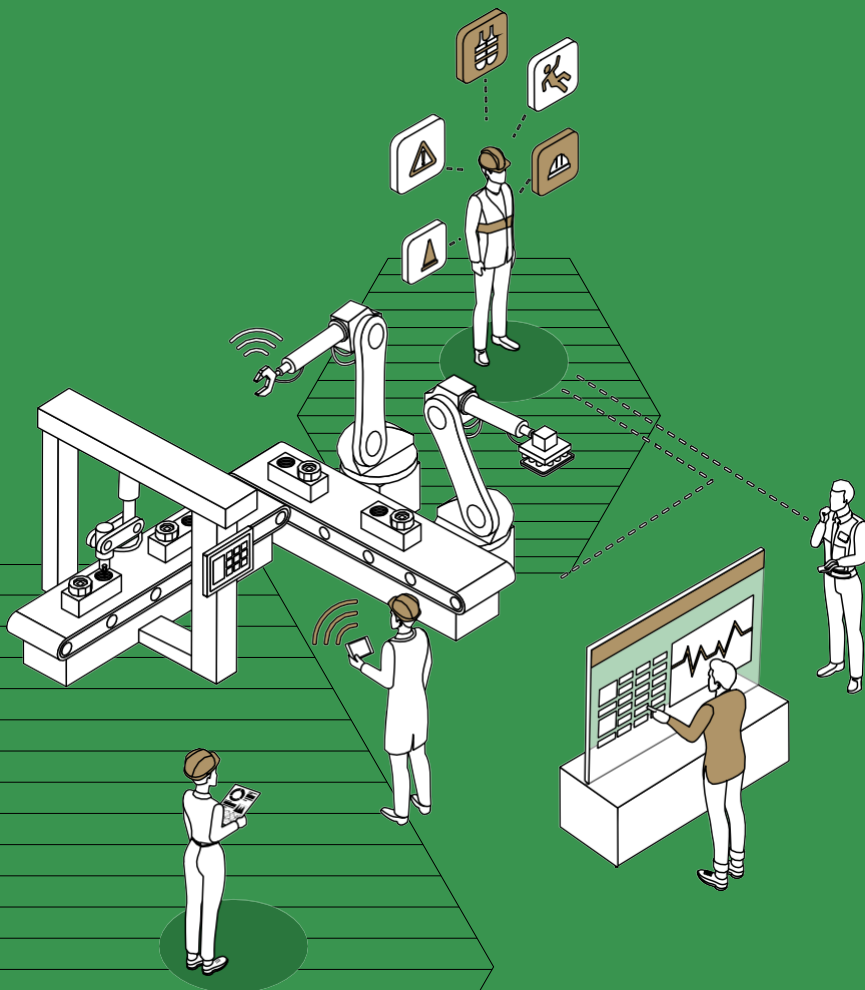


Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby dodržovali tyto standardy týkající se konfliktních a odpovědných minerálů, což zahrnuje spolupráci pouze s tavicími a rafinériemi certifikovanými uznávanými globálními třetími stranami.

Hyundai Mobis společně se svými partnery usilovně pracuje na tom, aby v celém dodavatelském řetězci nebyly používány nelegálně nebo neeticky vytěžené nerostné suroviny.



3. BEZPEČNOST PŘEDEVŠÍM



3.1 Bezpečnost výrobků

Systém řízení bezpečnosti výrobků
Dokumentace
Získávání zdrojů
Hlášení a reakce

3.2 Průmyslová bezpečnost

Průmyslová nehoda
Protipatření

3.1

Bezpečnost výrobků

Zásada

Hyundai Mobis dodržuje všechny zákony a předpisy o bezpečnosti a kvalitě výrobků v zemích, se kterými obchoduje, a dodržuje také vlastní normy. Přebíráme plnou odpovědnost za naše výrobky a zavazujeme se poskytovat výrobky nejvyšší kvality a spolehlivosti, aniž bychom kdykoli ohrozili bezpečnost.

Systém řízení bezpečnosti výrobků

Hyundai Mobis provádí přísné kontroly kvality při navrhování a výrobě výrobků, aby byly dodrženy vysoké bezpečnostní standardy. Zavedli jsme systém řízení kvality, který splňuje mezinárodní standardy, jako jsou normy IATF 16949/ISO 9001 (certifikace systému řízení kvality).

Při navrhování a výrobě výrobků musí Zaměstnanci pravidelně kontrolovat, zda jsou dodržovány požadavky právních předpisů na bezpečnost výrobků, a to s ohledem na zákony a předpisy týkající se odpovědnosti za výrobek a bezpečnosti automobilů.

Když konstruktéři navrhují nebo vyrábějí nové výrobky, musí vycházet ze zásad bezpečnosti automobilů a zákonů o odpovědnosti za výrobek. Konstruktéři musí průběžně kontrolovat, zda dodržují zákony a předpisy, aby splnili požadavky na bezpečnost výrobků. Když se vytvářejí nové konstrukce nebo upravují stávající, musí se tak dít v souladu s nejnovějšími konstrukčními postupy, které jsou považovány za bezpečné a v souladu se zvyšováním bezpečnosti.

Kromě toho se prostřednictvím našeho systému správy údajů o materiálech systematicky předchází nebezpečným materiálům, které mohou představovat hrozbu pro spotřebitelské výrobky. Zaměstnanci musí pravidelně kontrolovat (i) složení materiálů, (ii) bezpečnost výrobků a (iii) změny ve složení materiálů v souladu s existujícími pokyny a procesy.

Dokumentace

Zaměstnanci v konstrukci a výrobě musí své výrobky vždy řádně dokumentovat. Počínaje začátkem procesu by měli Zaměstnanci zaznamenávat veškeré změny v bezpečnostních důvodech, zlepšeních a výrobě. To zahrnuje schválení a provedení všech změn, které podrobně popisují jejich úsudek o bezpečnosti výrobku. Tyto záznamy by měly být po celou dobu dokumentovány nebo vedeny v počítači.

I v případě, že jsou změny v konstrukci nebo výrobě prováděny na základě odborných údajů nebo analýz, měly by být bezpečnostní důvody a/nebo zlepšení shrnuty v obecných termínech, aby je bylo možné v případě potřeby předložit.

Získávání zdrojů

Problémy s bezpečností výrobků mohou nastat také v případě, že společnost Hyundai Mobis zajišťuje externí dodávky dílů nebo materiálů od nekvalifikovaných společností. Zaměstnanci musí při výběru dodavatelů věnovat pečlivou pozornost interním zásadám a postupům. Po výběru se Zaměstnanci musí ujistit, že tyto společnosti splňují standardy společnosti Hyundai Mobis pro design a zajištění kvality. Jakékoli pochybnosti týkající se bezpečnosti a kvality nakupovaných dílů by měly být řešeny v souladu s interními zásadami a postupy a okamžitě vyřešeny.

Hlášení a reakce

Hyundai Mobis důkladně prověřuje a řeší veškeré problémy s bezpečností výrobků. Pokud Zaměstnanec zjistí interní nebo externí problém týkající se bezpečnosti práce nebo stažení výrobku z trhu, musí jej neprodleně nahlásit společnosti. Pokud je Zaměstnanec dotazován na bezpečnost výrobků Hyundai Mobis, musí se zdržet neověřených, předběžných odpovědí jménem společnosti. Zaměstnanec by měl poskytovat přesné informace pouze na základě oficiálního stanoviska Společnosti .



3.2

Průmyslová bezpečnost

Zásada

Hyundai Mobis se zavazuje chránit práva svých Zaměstnanců a udržovat bezpečné a zdravé pracoviště.



Průmyslová nehoda

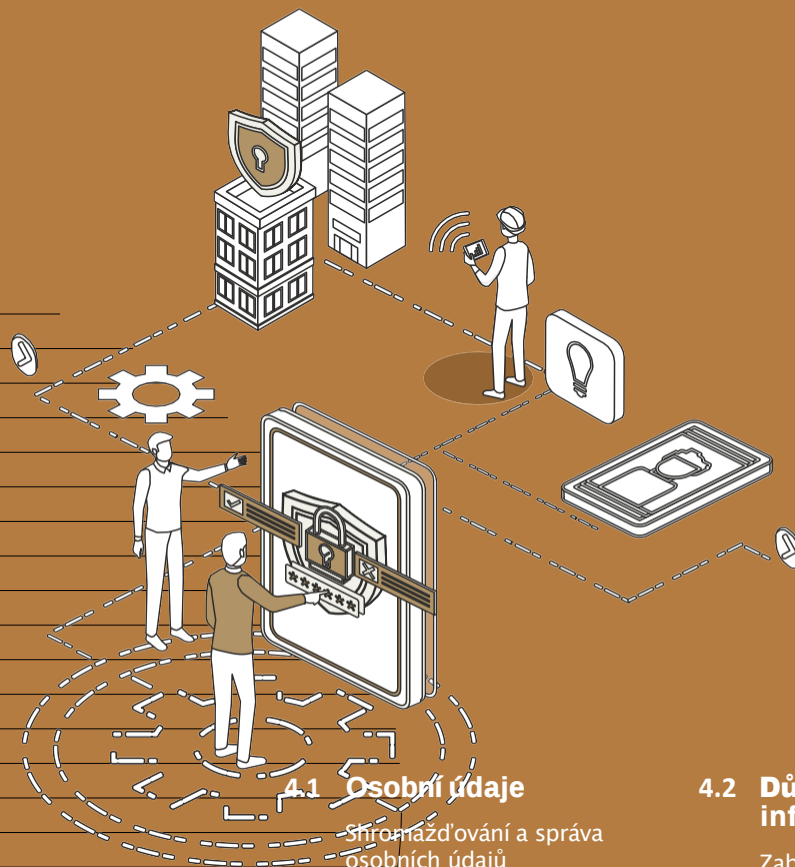
Hyundai Mobis se aktivně snaží předcházet nakládání s nebezpečnými materiály, katastrofám a rizikům a řídit je. Společnost vždy před provedením jakéhokoli úkolu uplatňuje vhodná opatření k prevenci rizik. Hyundai Mobis zajišťuje bezpečné pracovní prostředí pro všechny Zaměstnance tím, že přijímá preventivní opatření proti rizikům. Bezpečné pracovní prostředí zajišťujeme (i) navrhováním bezpečného pracoviště, (ii) prací podle interních preventivních opatření a bezpečnostních pravidel, (iii) poskytováním ochranných pomůcek a (iv) průběžným školením o bezpečnosti práce. Ty jsou systematicky řízeny prostřednictvím činnosti Komise pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Na každém pracovišti máme také přiděleného manažera bezpečnosti a dodržujeme celosvětově uznávaný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím Systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (OHSAS 18001).

Protipatření

Každý Zaměstnanec Hyundai Mobis musí dodržovat všechny zákony a předpisy a zásady a postupy společnosti týkající se hygieny a bezpečnosti. Zaměstnanci jsou povinni okamžitě po zjištění jakýchkoli postupů nebo podmínek, které by mohly vést k nehodě, informovat své nadřízené. Bezpečnostní manažer musí okamžitě prověřit všechny nahlášené nehody, ať už skutečné, nebo potenciální, a provést nezbytná zdravotní a bezpečnostní opatření k zajištění bezpečnosti Zaměstnanců. Vedoucí pracovník musí analyzovat příčinu nehody, prověřit související rizika a vyvinout úsilí k předcházení jejímu opakování.



4. OCHRANA INFORMACÍ A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ



4.1 Osobní údaje

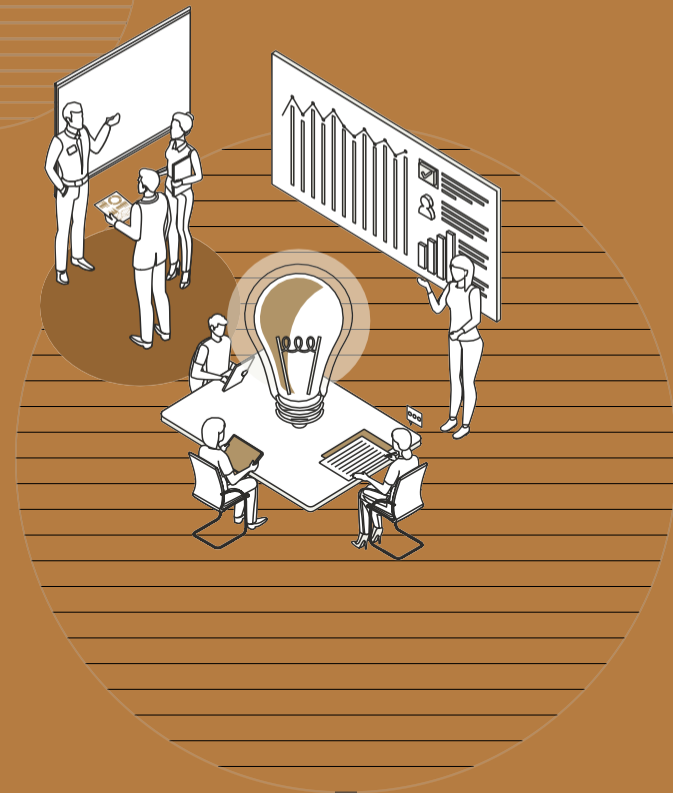
Shromažďování a správa osobních údajů
Opatření na ochranu osobních údajů
Hlášení a reakce

4.2 Důvěrné obchodní informace

Zabezpečení informací o společnosti
Obchodní tajemství jiných společností

4.3 Práva duševního vlastnictví

Ochrana práv duševního vlastnictví
Práva duševního vlastnictví třetích stran
Práva duševního vlastnictví a zaměstnanost



4.1

Osobní údaje

Zásada

Hyundai Mobis dodržuje příslušné zákony a předpisy, pokud jde o zpracování a ochranu osobních údajů. Řídíme se také zásadami ochrany osobních údajů Společnosti. Veškeré shromážděné osobní údaje jsou používány pouze pro legitimní účely podnikání a jsou přijata nezbytná opatření, aby se zabránilo nezákonnému zveřejnění jakýchkoli uchovávaných osobních údajů.



Shromažďování a správa osobních údajů

Osobní údaje jsou informace, které mohou identifikovat konkrétní osobu pomocí identifikátorů, jako je jméno, adresa, kontaktní údaje, video nebo fotografie.

Hyundai Mobis shromažďuje pouze minimální množství osobních údajů, které jsou nezbytné, pro stanovené, výslovně uvedené a legitimní účely a zakazuje neoprávněné použití údajů, včetně neoprávněného použití třetími stranami. Osobní údaje zpracovává minimální počet zaměstnanců. Společnost Hyundai Mobis tyto Zaměstnance pravidelně školí za účelem ochrany osobních údajů a předcházení jejich porušování. Součástí školení jsou informace o základních zákonech a předpisech na ochranu osobních údajů v jednotlivých zemích, o zásadách ochrany osobních údajů společnosti a o zakázaném zveřejňování shromážděných osobních údajů.

Opatření na ochranu osobních údajů

Za účelem ochrany shromážděných osobních údajů jmenuje Hyundai Mobis Zaměstnance, který bude chránit osobní údaje v souladu s relevantními zákony a předpisy, jakož i provádět veškerá nezbytná technická a administrativní opatření.

Tato opatření zahrnují (i) zavedení a provádění interního procesu řízení a dohledu, (ii) instalaci a provoz zařízení pro kontrolu přístupu, šifrování osobních údajů a opatření proti hackerům, (iii) sledování změn právních předpisů týkajících se ochrany osobních údajů za účelem přijetí vhodných opatření, (iv) správu a zvyšování bezpečnosti systému a (v) pravidelnou kontrolu, zda jsou ochranná opatření řádně prováděna.

Hlášení a reakce

V případě porušení ochrany osobních údajů jsou Zaměstnanci povinni neprodleně informovat nadřízeného, bezpečnostního manažera a příslušnou organizaci nebo osobu odpovědnou za compliance, aby přijali opatření k zabránění dalším škodám.

Kromě toho musí být o porušení neprodleně informována dotčená osoba, aby mohla přijmout vhodná opatření proti případným ztrátám způsobeným možným zneužitím osobních údajů.

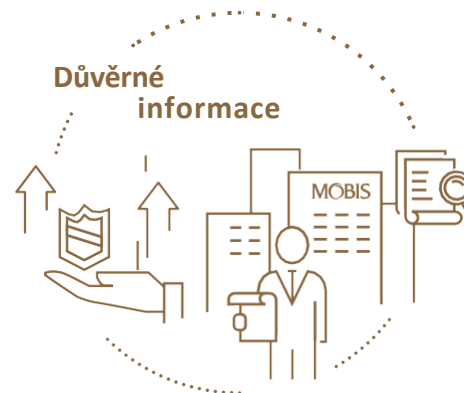


4.2

Důvěrné obchodní informace

Zásada

Hyundai Mobis zakazuje získávat nebo používat obchodní tajemství jiné společnosti nebo jiných důvěrných informací nezákonným nebo nevhodným způsobem.



Zabezpečení informací o společnosti

Všichni zaměstnanci musí pečlivě nakládat s informacemi Společnosti a přijmout nezbytná opatření k ochraně důvěrnosti a bezpečnosti informací. Údaje Společnosti by měly být spravovány a chráněny na základě příslušných zásad společnosti. Obecně platí, že veškeré finanční, technické, produktové nebo uživatelské informace, které nejsou veřejně známy, jsou považovány za důvěrné informace. Patří sem strategie a obchodní plány, změny ve vedení, fúze a akvizice a jakékoli další informace, které Společnost nezveřejnila.

Hyundai Mobis přísně zakazuje získávat důvěrné informace podvodným způsobem, například krádeží, podvodem a zastrašováním. Zaměstnanci nesmějí bez souhlasu zveřejňovat žádné údaje nebo informace získané v průběhu zaměstnání z hmotných nebo nehmotných zařízení určených Společností.

Tato povinnost mlčenlivosti platí po dobu trvání pracovního poměru, ale i po jeho skončení, rozvázání pracovního poměru nebo odchodu do důchodu.

Pokud si zaměstnanec přeje sdílet informace Společnosti navenek, musí získat souhlas Společnosti a případně uzavřít příslušnou dohodu o mlčenlivosti.

Obchodní tajemství jiných společností

Obchodní tajemství jsou tajemství, která mají nezávislou ekonomickou hodnotu. Jedná se především o jakékoli technické nebo manažerské informace vyvinuté Společností, které jsou uchovávány v tajnosti za účelem zajištění konkurenční výhody. Může jít o výrobní a prodejní metody a další užitečné technické nebo manažerské informace pro prodejní činnosti.

V rámci běžného podnikání může Společnost získávat informace o jiných společnostech, aby si udržela konkurenceschopnost. Hyundai Mobis však tyto informace shromažďuje etickým a legálním způsobem, který by ji nevystavil žádnému právnímu riziku ani neovlivnil její pověst. Hyundai Mobis nezískává obchodní informace o svých konkurentech pomocí nezákonných a neetických prostředků, jako jsou odposlechy, hackerské útoky a úplatky. Nenajímáme kmenové zaměstnance konkurence za účelem krádeže jejich obchodních tajemství. V případě, že obchodní tajemství jiné společnosti získáme prostřednictvím smluvního vztahu, je nutné zkontrolovat, zda má poskytovatel informací oprávnění, a důvěrné informace v něm poskytnuté by měly být použity pouze za podmínek a v souladu s dohodou o mlčenlivosti.



4.3

Práva duševního vlastnictví

Zásada

Hyundai Mobis dodržuje všechny zákony a předpisy upravující práva a povinnosti týkající se práv duševního vlastnictví a vědomě neporušuje práva duševního vlastnictví třetích stran.

Ochrana práv duševního vlastnictví

Práva duševního vlastnictví jsou zákonná práva na výtvoř lidské mysli, které stojí za to chránit. Práva duševního vlastnictví zahrnují práva průmyslového vlastnictví, jako jsou patenty, užitná práva, práva k ochranným známkám, práva k průmyslovým vzorům, jakož i veškeré know-how chráněné podle autorského práva a nově vznikající práva duševního vlastnictví.

Naše práva duševního vlastnictví chráníme tím, že je registrujeme ve všech příslušných zemích. Zaměstnanci by měli podobně chránit a zabezpečovat naše duševní vlastnictví. Nezveřejňujeme žádné duševní vlastnictví, které čeká na schválení. Duševní vlastnictví Společnosti nepoužíváme ani nezveřejňujeme nezákonným nebo neoprávněným způsobem, zejména pokud jde o používání, kopírování, šíření, údržbu a zpracování. Dodržujeme také příslušné firemní zásady.

Hyundai Mobis si ponechává vlastnictví duševního vlastnictví vytvořeného našimi zaměstnanci po dobu trvání pracovního poměru, i po jeho skončení.

Práva duševního vlastnictví třetích stran

Hyundai Mobis nepoužívá práva duševního vlastnictví třetích stran bez zákonného oprávnění. Zaměstnanci Hyundai Mobis musí při své práci používat pouze software a autorská díla třetích stran, která jsou v souladu a v rozsahu povoleném zákonem a platnými licenčními podmínkami. Při použití materiálů neznámého původu jsou Zaměstnanci povinni ověřit, zda společnost Hyundai Mobis disponuje licencí nebo jiným zákonným oprávněním k jejich použití.

Kromě toho může být dovoz produktů podezřelých z porušení práv duševního vlastnictví jiné třetí strany do země zakázán nebo mohou být zabaveny celními orgány. Při nákupu výrobku by Zaměstnanci měli požádat dodavatele o písemné potvrzení, zda dodavatel má či nemá práva spojená s použitím duševního vlastnictví výrobku. Aby se Zaměstnanci ochránili před riziky případného sporu, měli by si také od dodavatele vyžádat písemné potvrzení o tom, zda může být Hyundai Mobis dodavatelem odškodněn v případě porušení práv duševního vlastnictví dodavatele.

Zaměstnanci by měli získat souhlas Společnosti, pokud se zapojí do obchodů spojených s marketingovým programem nebo automobilovým průmyslem tím, že tyto záležitosti zveřejní nebo oznámí. Zaměstnanci, kteří si nejsou jisti souvisejícími právy duševního vlastnictví a zákonnými právy k jakémukoli majetku nebo znalostem, by se měli poradit s příslušnou organizací nebo pracovníky pro dodržování předpisů. V případě soudních sporů nebo jiných úředních vyšetřování, jako je nárok na náhradu škody v důsledku porušení práv duševního vlastnictví, by měli Zaměstnanci informovat příslušnou organizaci nebo pracovníky pro dodržování předpisů.

Práva duševního vlastnictví a zaměstnanost

Práva duševního vlastnictví mohou být porušena zaměstnanci, kteří opustí Společnost. Proto je třeba při přijímání nebo ukončování pracovního poměru Zaměstnanců přijmout vhodná opatření, aby bylo zajištěno dodržování práv duševního vlastnictví. Společnost musí zajistit, aby si noví Zaměstnanci nepřinesli obchodní tajemství od předchozích zaměstnavatelů. To zahrnuje návrhy, technologický vývoj, ochranné známky, autorská díla nebo seznam zákazníků. Zaměstnancům Hyundai Mobis je zakázáno používat jakékoli informace tohoto druhu.



5. TRANSPARENTNÍ A SPRAVEDLIVÉ OBCHODNÍ PRAKTIKY



5.1 Spravedlivé obchodování

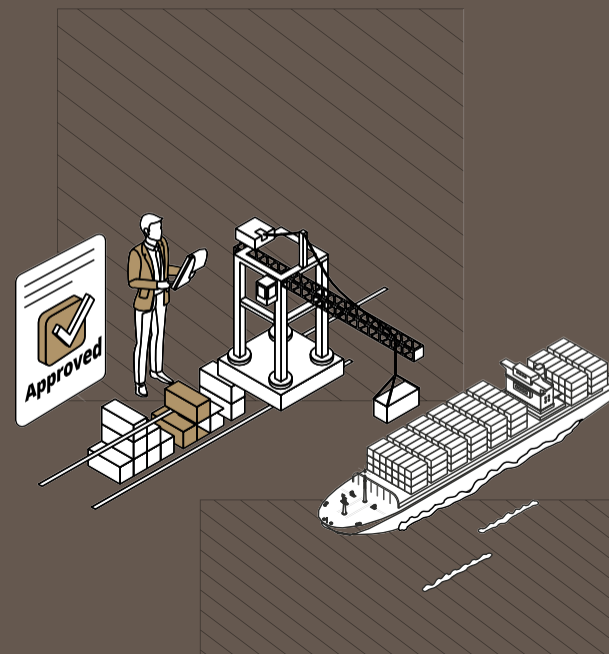
Stanovení cen
Obchodování
Obchodní partneři
Zákon o ochraně hospodářské soutěže a o
spravedlivém obchodě
Spolupráce při vyšetřování

5.2 Účetnictví a zdanění

Přesné vedení záznamů
Finanční výkaznictví
Zdanění

5.3 Celní tarify

Zařazení položek a celní
hodnota
Antidumpingová a vyrovnávací
cla
Země původu a zóna volného
obchodu (ZVO)
Zabezpečení dodavatelského
řetězce
Celní audit



5.1

Antimonopolní zákony / Hospodářská soutěž / Spravedlivý obchod

Zásada

Hyundai Mobis usiluje o spravedlivou hospodářskou soutěž založenou na vzájemném respektu s cílem přispívat k zájmům spotřebitelů dodáváním nejlepších výrobků za konkurenceschopné ceny. Rovněž se snažíme dodržovat všechny antimonopolní zákony/soutěžní zákony/zákony o poctivém obchodu v zemích, kde působíme.



Stanovení cen

Hyundai Mobis podporuje volný obchod a zakazuje jakékoli kooperativní nebo koluzivní jednání, které by mohlo bránit spravedlivé hospodářské soutěži, jako je například určování cen, úpravy množství výroby nebo manipulace s nabídkami. Ceny jsou určovány nezávisle na základě analýzy nákladů a celkových tržních podmínek. Informace o cenách konkurence by měly být získávány pouze na základě veřejně dostupných údajů a měly by být vždy doloženy ověřenými zdroji.

Tajné dohody zahrnují implicitní i explicitní dohody a prostou výměnu obchodních informací. Pokud je Zaměstnanec v kontaktu s konkurentem, neměl by diskutovat o cenách, podmínkách prodeje, objemu prodeje nebo konverzovat způsobem, který by mohl být interpretován jako naznačující spolupráci, podporu, sladění, rozdělení trhu, alokaci nebo jiné podobné chování. Zaměstnanci, kteří si nejsou jisti, zda určité chování není protiprávní nebo v rozporu se zákonem, by se měli poradit s příslušnou organizací nebo osobou odpovědnou za compliance.

Obchodování

Hyundai Mobis nevyžaduje od zákazníků dodržování podmínek prodeje za stanovené ceny, protože neomezuje výši slev při obchodech. Slevy zákazníkům nenabízíme pod podmínkou, že budou souhlasit s konkrétní cenou pro další prodej. Zatímco určité omezující podmínky jsou ve smlouvách se zákazníky, prodejci a distributory zákonné a bezpodmínečně nutné, existují tržní omezení a omezení podmínek dalšího prodeje, která jsou v některých zemích zakázána platnými antimonopolními zákony/zákony o hospodářské soutěži/zákony o poctivém obchodu a předpisy. Pokud má Zaměstnanec v úmyslu uvalit na dealery a/nebo distributory jiné druhy omezení nebo postupuje při jiných typech distribuce či transakcí, musí se poradit s příslušnou organizací nebo osobou odpovědnou za compliance.

Obchodní partneři

Mezi obchodními partnery mohou vzniknout problémy týkající se antimonopolních pravidel/konkurence/férového obchodu. Všichni obchodní partneři Hyundai Mobis mají právo činit vlastní obchodní rozhodnutí týkající se prodeje a nákupu výrobků, stanovení cen a výběru vlastní protistrany. Jakýkoli pokus o zasahování do těchto dobrovolných rozhodnutí může být v rozporu s platnými antimonopolními/konkurenčními/férovými obchodními zákony a předpisy.

Cílem Hyundai Mobis je zajistit vzájemný prospěch s obchodními partnery za transparentních obchodních podmínek tím, že odmítáme nekalé konkurenční metody nebo klamavé chování a praktiky. Všechny obchodní příležitosti se Hyundai Mobis budou udělovány rovným dílem a všechny transakce budou probíhat spravedlivě za obvyklých tržních podmínek.



Antimonopolní zákony/Soutěž/Spravedlivý obchod

Zákony a předpisy

Zaměstnanci by měli vzít na vědomí, že jakékoli porušení platných antimonopolních zákonů/soutěžních zákonů/zákonů o poctivém obchodu může mít za následek trestní postih a interní disciplinární opatření. Je také důležité mít na paměti, že bránění provádění vládních vyšetřování vedených orgány pro hospodářskou soutěž nebo orgány činnými v trestním řízení může být závažným porušením zákona.

Jako preventivní opatření musí každá obchodní divize absolvovat školení o antimonopolních/konkurenčních/férových obchodních pravidlech, aby bylo zajištěno, že všichni Zaměstnanci znají platné antimonopolní/konkurenční/férové obchodní zákony a předpisy. Školení o antimonopolních zákonech/soutěži/férovém obchodu jsou povinná pro Zaměstnance, kteří jsou odpovědní za stanovování cen a prodej zákazníkům. Měli bychom aktivně spolupracovat při pravidelném interním monitorování a auditech, abychom zajistili dodržování platných antimonopolních/konkurenčních/férových obchodních zákonů a předpisů.

Spolupráce při vyšetřování

Orgány pro hospodářskou soutěž mohou bez předchozího upozornění navštívit a prošetřit každé obchodní místo, vyžádat si předložení určitých dokumentů a provést pohovory se zaměstnanci, aby zajistily dodržování platných antimonopolních zákonů/soutěžních zákonů/zákonů o nekalém obchodování. Musíme aktivně spolupracovat s orgány pro ochranu hospodářské soutěže a soudy při jejich oprávněných žádostech o předložení údajů a šetřeních, přičemž musíme mít na paměti, že bránění veřejné službě v procesu vyšetřování může být závažným porušením zákona. V případě potřeby mohou Zaměstnanci požádat o radu, jak reagovat na vyšetřování, příslušnou organizaci nebo osobu odpovědnou za compliance.



5.2

Účetnictví a zdanění

Zásada

Hyundai Mobis udržuje transparentnost prostřednictvím přesného účetnictví a zveřejňování informací, a navíc poctivě plníme své daňové povinnosti.



Přesné vedení záznamů

Všichni Zaměstnanci musí vést účetnictví a záznamy přesně v souladu s Mezinárodními standardy finančního výkaznictví (IFRS), příslušnými podnikovými pravidly a předpisy, systémy vnitřní kontroly a obecnými účetními zásadami. Společnost Hyundai Mobis zakazuje jakékoli padělání, pozměňování dokumentů a nečestné jednání, které by mohlo zkreslit povahu obchodních aktivit. Společnost se snaží vždy dodržovat platné zákony a předpisy zemí, ve kterých podniká.

Finanční výkaznictví

Hyundai Mobis připravuje své kompletní finanční informace poctivě a objektivně. Naše účetnictví a záznamy vedeme tak, aby přesně odrážely naši obchodní a finanční situaci. Zaměstnanci musí poskytovat ověřitelné, jasné a včasné finanční výkazy současným i potenciálním investorům, věřitelům a dalším věřitelům Hyundai Mobis.

Zdanění

Daňová rizika mohou vyplývat z našich obchodních aktivit, jako jsou nové investice, změny v detailech podnikání, restrukturalizace a mezinárodní transakce. Hyundai Mobis podává daňová přiznání a plní platební povinnosti v souladu se zákony a předpisy jednotlivých zemí, se kterými podnikáme. Udržíme transparentní vztahy s daňovými úřady a věrně reagujeme na jejich žádosti o předložení údajů a šetření. Společnost Hyundai Mobis zakazuje všechny nezákonné daňové úniky, jako jsou mezinárodní daňové úniky, a při jednání s přidruženými společnostmi a spřízněnými stranami dodržuje zásady společnosti týkající se převodních cen a pokyny OECD pro převodní ceny.



5.3

Celní tarify

Zásada

Hyundai Mobis dodržuje všechny příslušné zákony a předpisy týkající se tarifů.

Veškeré informace Společnosti týkající se celních sazeb jsou úplné, přesné a aktuální.

Zařazení položek a celní hodnota

Zaměstnanci musí pravidelně aktualizovat a udržovat platnost zdroje kódu HS a oznámení o zařazení položek v jednotlivých zemích. Pro celní hodnocení se musí používat přesná metoda stanovení hodnoty zboží deklarovaného k dovozu. Zaměstnanci by se měli před provedením platby v souvislosti s celním prohlášením na dovážené položky poradit s příslušnými útvary. Jedná se o licenční poplatky, náklady na vývoj, skutečně vynaložené náklady a náklady na podporu výroby.

Antidumpingová a vyrovnávací cla

Nepodílíme se na dumpingovém prodeji výrobků, jako je vývoz výrobků pod cenou, než jakou běžně účtujeme na našem domácím trhu, nebo podpora vývozu prostřednictvím nepatřičných státních dotací. Antidumpingová a vyrovnávací cla se stanovují na základě země původu. Zaměstnanci by měli zůstat ve střehu, aby zajistili, že Společnost dodržuje aktuální zákony a předpisy o celním sazebníku, a také mít přesné informace o původu výrobků. Pokud Zaměstnanec obdrží od třetí strany žádost o dodatečné informace z důvodu možných antidumpingových a/nebo vyrovnávacích cel, musí se obrátit o radu na příslušnou organizaci nebo osobu odpovědnou za compliance.

Země původu a zóna volného obchodu (ZVO)

Země původu, na kterou se vztahují preferenční celní programy podle různých Dohod o volném obchodu (FTA), musí být přesně uvedena v souladu se specifickými požadavky a kritérii stanovenými v jednotlivých režimech FTA. Zaměstnanci musí zajistit, aby všechny příslušné poskytnuté informace pocházely z důvěryhodných zdrojů a byly přesné a spolehlivé. V souladu s tím musí být veškeré certifikáty země původu a záznamy o dovozních/vývozních transakcích v souladu s podnikovými postupy. Pokud příslušné zákony a předpisy nepovolují jinak, zpětné datování, padělání nebo pozměňování data tarifního dokladu za účelem zpětného získání nároku na preferenční celní programy může být předmětem interních disciplinárních opatření společnosti a/nebo trestního řízení.

Zóny volného obchodu (ZVO) jsou však navrženy tak, aby byly bezcelní pro účely zpětného vývozu. Hyundai Mobis zachází s výrobky dovezenými do ZVO v souladu s příslušnými zákony a předpisy a účetními standardy v nich obsaženými tak, aby dovezené výrobky byly použity pouze pro zpětný vývoz nebo jiné povolené účely. Zaměstnanci nesmějí uvádět výrobky ZVO na místní trh, pokud nejsou splněny požadavky právních předpisů.

Zabezpečení dodavatelského řetězce

Společnost Hyundai Mobis dodržuje bezpečnostní standardy dodavatelského řetězce, jak je stanoveno v platných zákonech, předpisech a zásadách společnosti. Zaměstnanci odpovědní za řízení celního odbavení jsou povinni plnit všechny platné požadavky. Patří mezi ně i celní obchodní partnerství USA (C-TPAT) proti terorismu a kvalifikace pro Oprávněný hospodářský subjekt (AEO).

Celní audit

Hyundai Mobis je pravidelně kontrolována celními orgány za účelem ověření řádné platby, vrácení daně a dodržování zákonů a předpisů týkajících se dovozu a vývozu. V případě celní kontroly, šetření na místě, nepravidelného celního šetření nebo auditu ze strany orgánů bez předchozího upozornění jsou Zaměstnanci povinni informovat příslušnou organizaci nebo osobu odpovědnou za compliance a požádat je o radu. Zaměstnanci by neměli odpovídat na předvolání orgánů nebo reagovat na další šetření celních orgánů bez obdržení pokynů.



6. ODPOVĚDNOST VŮČI KOMUNITĚ



6.1 Zákazníci a akcionáři

Spokojenost zákazníků
Ochrana akcionářů
Správa a řízení společnosti

6.2 Společenský přínos

Vytváření sdílené hodnoty
Činnosti v oblasti veřejných služeb

6.3 Životní prostředí

Dodržování právních předpisů v oblasti
životního prostředí
Mezinárodní systém materiálových dat (IMS)
Těkavé organické sloučeniny
Řízení dopadu materiálů na životní prostředí
Normy ISO 14001 (systém environmentálního řízení)
Vývoj výrobků a technologií šetrných k životnímu prostředí
Vládní audit, cenzura a inspekce

6.4 Obchodní partneři

Kodex chování obchodních
partnerů společnosti
Hyundai Mobis
Snaha o oboustranně
výhodné partnerství



6.1

Zákazníci a akcionáři

Zásada

Hyundai Mobis se snaží uspokojit své zákazníky těmi nejlepšími produkty a službami. Naším cílem je také zvyšovat hodnotu naší společnosti prostřednictvím transparentnosti a řádného řízení společnosti.



Spokojenost zákazníků

Hyundai Mobis chápe poptávku svých zákazníků po chytřejších, bezpečnějších a k životnímu prostředí šetrnějších automobilových produktech a službách. Nejlepší produkty a služby, které naši zákazníci požadují, jsou u nás snadno dostupné za rozumné ceny a včas. Záleží nám na podnětech našich zákazníků a snažíme se je řešit co nejrychleji a nejférověji. Nasloucháme hlasům našich zákazníků a usilovně pracujeme na tom, abychom splnili jejich očekávání.

Ochrana akcionářů

Hyundai Mobis usiluje o zvyšování hodnoty společnosti a o ochranu a respektování zájmů akcionářů a jejich oprávněných požadavků a práv. Naším záměrem je zvyšovat hodnotu pro akcionáře udržováním zdravé, odpovědné a poctivé finanční struktury a maximalizací efektivity řízení.

Společnost Hyundai Mobis se rovněž zavazuje chránit práva menšinových akcionářů tím, že k tomu jmenuje zaměstnance. Podstatné informace o řízení, včetně obchodních plánů a finančních změn, budou plně a transparentně zveřejňovány všem akcionářům a zúčastněným stranám současně v souladu s platnými zákony, předpisy a zásadami Společnosti.

Správa a řízení společnosti

Hyundai Mobis usiluje o transparentní a odpovědné řízení společnosti. Představenstvo se skládá ze zkušených, kvalifikovaných a různorodých osobností. Náš výbor pro audit a externí auditoři zajišťují nezávislý dohled. Náš systém vnitřní kontroly a požadavky na výkaznictví rovněž zajišťují, že majetek společnosti a podstatná obchodní rozhodnutí jsou přesně a včas oznamována vedení a představenstvu. Všichni Zaměstnanci by měli dodržovat systém vnitřní kontroly a plně spolupracovat při auditech a vyšetřováních.



6.2

Společenský přínos

Zásada

Hyundai Mobis jako odpovědná společnost plní všechny své povinnosti a závazky v oblasti udržitelného rozvoje a snaží se pozitivně přispívat k místní komunitě zapojením do veřejně prospěšných aktivit, jako jsou kulturní a sociální projekty.



Vytváření sdílené hodnoty

Společnost Hyundai Mobis provádí své obchodní aktivity v souladu se strategií Vytváření sdílené hodnoty (CSV). Společenská odpovědnost je pro Společnost důležitou hodnotou a zahrnuje všechny oblasti související s vývojem produktů a technologií Společnosti a poskytováním služeb. Hyundai Mobis provozuje celou řadu na míru šitých programů, které mají přinést dlouhodobé pozitivní změny místní komunitě, a všichni Zaměstnanci jsou povzbuzováni k plnění svých příslušných povinností a odpovědností.

Činnosti v oblasti veřejných služeb

Hyundai Mobis se podílí na různých charitativních dárcovských a veřejně prospěšných aktivitách, aby naplnil svou společenskou odpovědnost. S využitím svých silných stránek jako předního dodavatele automobilových dílů podporujeme projekty, kampaně a sponzorujeme různé kulturní umělecké projekty a vzdělávací aktivity. Snažíme se také chránit životní prostředí prostřednictvím na míru šitých místních vzdělávacích programů a prováděním ekologických rekultivačních aktivit. Naši Zaměstnanci jsou povzbuzováni k účasti na aktivitách v oblasti sociálních služeb, jako je dobrovolnictví a pomoc při katastrofách.



6.3

Životní prostředí

Zásada

Hyundai Mobis dodržuje všechny mezinárodní smlouvy, zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí. Usilovně se snažíme minimalizovat jakýkoli negativní dopad na životní prostředí tím, že do našeho rozhodovacího procesu začleňujeme ekologicky šetné a udržitelné obchodní postupy.



Dodržování právních předpisů v oblasti životního prostředí

Hyundai Mobis se snaží plnit požadavky zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí. Přijímáme aktivní opatření k ochraně životního prostředí prostřednictvím ekonomicky udržitelných výrobních činností. Naše úsilí o dodržování těchto zákonů a předpisů zahrnuje efektivní využívání zdrojů, snižování množství odpadu a znečišťujících látek a minimalizaci emisí znečišťujících látek. Máme zaměstnance, kteří jsou zodpovědní za nakládání s materiály ovlivňujícími životní prostředí a jejich vypouštění pomocí integrovaného systému ochrany životního prostředí.

Zaměstnanci se seznamují se změnami certifikační normy pro Systém environmentálního managementu (ISO 14001), Mezinárodního systému údajů o materiálech (IMDS) a dalších příslušných zákonů a předpisů. V případě potřeby by měla být v přiměřené lhůtě přijata příslušná opatření.

Mezinárodní systém materiálových dat (IMDS)

IMDS je celosvětové úložiště dat spravované poradní skupinou automobilového průmyslu, které obsahuje informace o materiálech používaných v automobilovém průmyslu. Přestože IMDS není povinný, slouží jako důležitý nástroj, který pomáhá výrobcům a dodavatelům automobilů dodržovat zákony a předpisy v oblasti životního prostředí. IMDS zahrnuje mezinárodní zákony a předpisy včetně zvláštních regionálních zákonů a předpisů, jako jsou předpisy EU (RoHS, WEEE a REACH), předpisy USA a Kalifornský návrh 65.

Odpovědní Zaměstnanci by měli sledovat a pravidelně aktualizovat údaje IMDS spolu s příslušnými revizemi předpisů, aby zajistili neustálé dodržování příslušných zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí. Zaměstnanci by také měli ověřovat, zda jsou přijímána příslušná opatření reagující na zákony a předpisy.

Těkavé organické sloučeniny

Těkavé organické sloučeniny (VOC) jsou barvy na bázi rozpouštědel, organická rozpouštědla a ropné produkty, které se mohou snadno odpařovat do atmosféry a způsobovat znečištění ovzduší a smog. Těkavé organické látky mohou být produkovány různými typy rozpouštědel používaných při výrobě automobilových dílů. Interní požadavky společnosti na monitorování pomáhají minimalizovat emise těkavých organických látek do ovzduší, odpadních vod a dalších odpadů. Zaměstnanci musí kontrolovat používání těchto těkavých organických látek, včetně jejich rozptylu a emisí, aby bylo zajištěno, že ve výrobcích Hyundai Mobis nejsou používány žádné znečišťující těkavé organické látky.



Řízení dopadu materiálů na životní prostředí

Společnost využívá zařízení pro prevenci znečištění životního prostředí, aby minimalizovala emise materiálů, jako jsou skleníkové plyny, těžké organické látky, těžké kovy, odpadní vody a odpady, a to tak, že na každém pracovišti provádí hodnocení dopadu na životní prostředí. Snažíme se také omezit spotřebu energie prostřednictvím systému energetického managementu. Náš systém energetického managementu zahrnuje průběžnou snahu o modernizaci našich ekologických zařízení, která pomáhá zlepšovat emise do ovzduší, systémy čištění odpadních vod a snižovat používání nebezpečných látek.

Likvidace všech nebezpečných látek by měla být v souladu se zásadami a postupy společnosti a platnými zákony a předpisy. Řízení ochrany životního prostředí Zaměstnanci musí okamžitě provést veškerá opatření nezbytná k zabránění šíření nebezpečných materiálů v případě katastrof a havárií. Měli by také analyzovat hlavní příčinu nehody a přijmout preventivní opatření do budoucna.

Pokud jsou automobilové díly dodávány třetími stranami, musí Zaměstnanec zajistit, aby uvedené třetí strany poskytly správné chemické složení a Bezpečnostní listy (MSDS) pro chemické látky nebo jakékoli jejich směsi. Kromě toho Hyundai Mobis poskytne potřebné zdroje na podporu technických konzultantů, pokud jde o zákony a předpisy týkající se životního prostředí. To má zajistit, že analýza posouzení vlivu na životní prostředí bude provedena přesně, aby se potvrdily výsledky analýzy nových materiálů a výrobních operací.

Normy ISO 14001 (systém environmentálního řízení)

Společnost Hyundai Mobis dodržuje a udržuje normu ISO 14001 a nakupuje automobilové díly a materiály potřebné pro svůj provoz od dodavatelů, kteří tuto normu rovněž dodržují.

Při zřizování nového podniku bude zařízení provozováno a udržováno v souladu s normou ISO 14001 a dalšími příslušnými zákony a předpisy, a to na základě posouzení vlivu zařízení na životní prostředí. Pokud certifikační orgán ISO poskytne Společnosti doporučení nebo nápravná opatření, budou tato doporučení a nápravná opatření včas realizována.

Vývoj výrobků a technologií šetrných k životnímu prostředí

Hyundai Mobis se snaží vyvíjet ekologicky šetrné výrobky a materiály, aby minimalizovala dopad na životní prostředí v celém procesu návrhu, výroby, distribuce, používání a likvidace našich výrobků. Cílem naší politiky ochrany životního prostředí je nejen snižovat emise automobilů zvyšováním palivové účinnosti, ale také usilovně pracujeme na integraci a rozšiřování ekologicky šetrných technologií do naší vyráběných produktů. Neustále vyhodnocujeme dopady našich závodů a výrobků na životní prostředí a snažíme se vyvíjet technologie šetrné k životnímu prostředí. To zahrnuje vývoj a používání opakovaně použitelných, recyklovatelných a obnovitelných materiálů s cílem minimalizovat emise znečišťujících látek.

Vládní audit, cenzura a inspekce

Zaměstnanci Hyundai Mobis musí aktivně spolupracovat s vládními audity, pokud jde o ekologické zákony a předpisy pro výrobce automobilů. Pokud související vládní agentura zahájí audit týkající se dodržování zákonů a předpisů o životním prostředí ve společnosti nebo nás upozorní na porušení nebo podezření na porušení, je třeba to neprodleně oznámit příslušným nadřízeným a osobě odpovědné za compliance. Zaměstnanci nesmí sami řešit žádný audit nebo domnělé porušení předpisů, aniž by to nahlásili svým nadřízeným nebo jiným osobám odpovědným za compliance.



6.4

Obchodní partneři

Zásada

Hyundai Mobis klade vysoké nároky na špičkovou kvalitu a etické chování všech obchodních partnerů našeho dodavatelského řetězce. Od našich obchodních partnerů se očekává, že budou dodržovat vysoké průmyslové standardy a chovat se v souladu s hodnotami a zásadami stanovenými v našem Kodexu chování.

Usilujeme o zvyšování standardů pro naše obchodní partnery napříč jeho spektrem.

Kodex chování obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis

Společnost se zavazuje zajistit, aby všichni obchodní partneři v rámci našeho dodavatelského řetězce dodržovali Kodex chování pro obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis („Kodex chování pro obchodní partnery“), který podporuje etické řízení, integritu, sociální a environmentální odpovědnost ve všech fázích našeho dodavatelského řetězce. Od všech našich obchodních partnerů se očekává, že budou dodržovat a potvrdí dodržování Kodexu chování pro obchodní partnery. Podle Kodexu chování obchodních partnerů se totiž od všech našich obchodních partnerů očekává, že zajistí bezpečné pracovní podmínky, budou se ke svým zaměstnancům chovat důstojně a s respektem, budou podnikat spravedlivě a eticky a při výrobě zboží nebo poskytování služeb budou odpovědní k životnímu prostředí. Hyundai Mobis dále vyzývá své obchodní partnery, aby od svých přímých dodavatelů vyžadovali přijetí zásad udržitelného nákupu.

Pravidelně sledujeme a vyhodnocujeme, jak naši obchodní partneři dodržují Kodex chování pro obchodní partnery. Pokud jsou standardy stanovené společností Hyundai Mobis přísnější než standardy platné v příslušných zemích, kde naši obchodní partneři působí, měli by obchodní partneři zajistit, aby byl Kodex chování pro obchodní partnery dodržován v rámci jejich obchodních vztahů s Hyundai Mobis. Kromě toho je dodržování Kodexu chování pro obchodní partnery Hyundai Mobis velmi doporučováno i ve zbytku našeho dodavatelského řetězce (např. u subjektů, které jsou subdodavateli společnosti Hyundai Mobis).



Snaha o oboustranně výhodné partnerství

Hyundai Mobis a naši obchodní partneři si vzájemně projevují respekt a důvěru, aby mohli pracovat na dosažení udržitelného a odpovědného dodavatelského řetězce. Navzájem se podporujeme v posilování vzájemné konkurenceschopnosti a růstu prostřednictvím sdílené technické a manažerské podpory. Veškeré informace potřebné k uzavření transakcí s našimi partnery budou vyměřovány prostřednictvím příslušných postupů včas, zatímco výsledky transakcí s naším partnerstvím budou posuzovány spravedlivě a kriticky pro lepší jednání v budoucnosti.



Číslo dokumentu	Compliance Team-2024-70
Datum přijetí	10. října 2019
Datum revize	24. ledna 2024
Číslo revize	1

Napsal

Compliance tým

※Elektronické
schválení

Schváleno

BOD / Výbor pro řízení
udržitelnosti podniku



V případě jakýchkoli dotazů týkající se Kodexu chování se obraťte na příslušnou organizaci pro dodržování předpisů nebo na její pracovníky pomocí níže uvedených kontaktních údajů.

Compliance.officer@mobis.com



HYUNDAI
MOBIS