

『KODEX CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI HYUNDAI MOBIS』

<Úvodní slovo generálního ředitele>

Vážení,

společnost Hyundai Mobis, se sídlem Soul, Gangnam-gu, Teheran-ro, Yeoksam-dong, 203, Korejská republika, registrační číslo: 110111-0215536 (dále jen jako „společnost Hyundai Mobis“), jakožto odpovědný korporátní subjekt, usiluje o vnášení pozitivních změn do lidského společenství a o naplňování snů lidí za pomoci inovací v oblasti mobility.

Společnost Hyundai Mobis prostřednictvím svých inovativních nápadů a technologií rozvíjí automobilový trh, přičemž naším záměrem také je, abychom plnili své role a povinnosti jako spolehlivý obchodní partner a světový leader. Naším závazkem je vytvářet udržitelnou a perspektivní budoucnost tím, že jsme a vždy budeme poctiví, transparentní a odpovědní. Společnost Hyundai Mobis přijala řadu postupů v oblasti compliance¹, jejichž účelem je posílení dodržování předpisů a vytvoření compliance kultury ve společnosti. Kodex chování je postaven na zásadách, které jsou uvedeny v našich celosvětových pokynech Global Compliance Guidance, kdy zároveň Kodex chování přejímá a stvrzuje dlouhodobý závazek společnosti Hyundai Mobis mít compliance management. Zásady stanovené v Kodexu chování mají však širší působnost a podrobně jsou popsány v jednotlivých oddílech. Stanovenými zásadami se řídí všichni ředitelé, vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti Hyundai Mobis po celém světě, aby bylo zajištěno, že vždy učiní v rámci svého zaměstnání správná rozhodnutí.

Je klíčové, aby ředitelé, vedoucí pracovníci a zaměstnanci naší společnosti vždy jednali eticky a přejímali osobní odpovědnost za naše konání. Jsem přesvědčen o tom, že dodržováním zásad a postupů upravených v tomto Kodexu chování si společnost získá maximální důvěru ze strany našich zákazníků, obchodních partnerů a místních společenství, a že si tuto důvěru rovněž i udrží. Věřím, že pomocí těchto opatření se společnost Hyundai Mobis stane více respektovaným předním světovým dodavatelem prémiových automobilových dílů a dosáhne také udržitelného růstu a dlouhodobé prosperity.

Děkuji Vám.

SUNG HWAN CHO
generální ředitel (CEO)
Hyundai Mobis

I . Úvod

1. Prohlášení o dodržování zásad

Společnost Hyundai Mobis (dále také jen jako „Společnost“) podporuje kreativní myšlení, neomezené výzvy a usiluje o to, aby se prostřednictvím plnění svých etických povinností za jakýchkoliv okolností stala důvěryhodnou Společností. Tento Kodex chování slouží jako standard pro rozhodovací proces ředitelů, vedoucích pracovníků a zaměstnanců společnosti Hyundai Mobis (dále také jen jako „Zaměstnanci“), který je vede k tomu, aby vykonávali a řídili svou práci spravedlivě a odpovědně za všech okolností. Tento Kodex chování nejlépe vyjadřuje znovuzískaný pocit odpovědnosti společnosti Hyundai Mobis za dodržování všech platných pravidel, předpisů a to za současného dodržování nejvyšší úrovně etických obchodních postupů.

¹ postupy zaměřené na dodržování předpisů.

Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny předpisy států, v nichž podniká, a dodržuje rovněž uznávané obchodní zvyklosti jednotlivých jurisdikcí. Jsou-li místní předpisy a obchodní zvyklosti ve střetu s tímto Kodexem chování, obraťte se s žádostí o konzultaci na úsek Compliance.

2. Rozsah působnosti

Tento Kodex chování se vztahuje na (i) veškeré Zaměstnance společnosti Hyundai Mobis, (ii) tuzemské a zahraniční dceřiné společnosti, (iii) další subjekty ovládané Společností.

Kromě toho důrazně vyzýváme k tomu, aby tento Kodex chování nebo srovnatelné zásady adoptovaly a přijaly všechny níže uvedené osoby a subjekty: (iv) společné podniky nebo sdružení, jichž je Společnost členem, (v) dočasní agenturní zaměstnanci, smluvní zaměstnanci, poradci, zprostředkovatelé, agenti, a (vi) všechny další třetí osoby jednající jménem Společnosti (například subdodavatelé a dodavatelé).

3. Povinnosti Zaměstnanců

Naše jednání reprezentuje společnost Hyundai Mobis ve všech částech světa. Musíme proto vždy dělat vše, co je v našich silách, abychom si udrželi důstojnost a pověst zaměstnanců společnosti Hyundai Mobis.

Musíme usilovat o to, abychom činili informovaná rozhodnutí, která jsou založena na plném porozumění Kodexu chování a na dostatečné znalosti povahy našeho podnikání. Zaměstnanci by měli mít vždy k dispozici aktuální znění předpisů, které se týkají plnění jejich pracovních povinností.

Nesmíme se dopouštět ani zapojovat do žádného jednání, které by mohlo porušovat Kodex chování nebo které by mohlo poškodit dobrou pověst Společnosti. Zaměstnanci rovněž musí ihned oznámit každé porušení nebo důvodné podezření z porušení Kodexu chování svým nadřízeným a také na úsek Compliance. Proti zaměstnancům, kteří poruší ustanovení Kodexu chování, mohou být podniknuta odpovídající disciplinární opatření.

4. Oznamování porušení

Zaměstnanci mají povinnost úseku Compliance ihned oznámit každé porušení Kodexu chování, souvisejících vnitřních směrnic anebo jakékoli jiné neetické či nezákonné jednání. Společnost má zavedeny různé oznamovací kanály, které doporučuje Zaměstnancům použít pro nahlášení jakéhokoli nezákonného či neetického chování. Zaměstnanci, kteří si nejsou jisti tím, zda se jedná či nejedná o nežádoucí chování, by měli požádat o radu úsek Compliance.

Společnost má rovněž zavedený postup pro podávání anonymních oznámení (tzv. whistleblowing), který může Zaměstnanec také využít k oznámení nezákonného nebo neetického chování. Společnost Hyundai Mobis se zavazuje zajistit anonymitu osoby, která podává oznámení, a zachovávat přísnou důvěrnost o obsahu oznámení. Společnost zastává politiku nulové tolerance, pokud jde o odvetná opatření směřovaná vůči Zaměstnancům, kteří v dobré víře oznámí nežádoucí chování.

II . PRACOVNÍ ETIKA A BOJ PROTI KORUPCI

1. Střet zájmů

1) Zásada

Zaměstnanci společnosti Hyundai Mobis odpovídají za to, že budou předcházet střetu zájmů, k němuž může dojít, když osobní zájmy naruší naši schopnost činit při práci objektivní rozhodnutí. Je však nutné předcházet i jen potenciálnímu střetu zájmů.

2) Obecný střet zájmů

Ke střetu zájmů může docházet v různých situacích. Je naší odpovědností zůstat objektivní a vyhýbat se situacím, které mohou vést ke vzniku střetu zájmů.

Zaměstnanci by neměli při přijímání rozhodnutí zapomínat na osobní vztahy a rodinné vazby, neboť transakce či ujednání s kýmkoli, k němuž máte osobní vztah, se zakazují.

Zaměstnanci nesmějí vykonávat osobní aktivity, které by se mohly negativně dotýkat Společnosti nebo jinak naznačovat potenciální střet zájmů. Jako od Zaměstnanců společnosti Hyundai Mobis od Vás očekáváme, že svou práci ve Společnosti upřednostníte před případnými dalšími podnikatelskými příležitostmi nebo vedlejším zaměstnáním.

Zaměstnanci musí mít rovněž na paměti, že investování do společnosti, která obchoduje se společností Hyundai Mobis nebo jí konkuruje, může být také považováno za střet zájmů.

Není-li si Zaměstnanec jist tím, zda se jedná či nejedná o střet zájmu, musí se před učiněním dalších kroků poradit s úsekem Compliance.

3) Nedovolené používání interních informací

Zaměstnancům se zakazuje zveřejňovat nebo používat interní informace Společnosti pro svůj vlastní osobní prospěch. „Interní informace“ zahrnují nezveřejněné nebo důvěrné informace, které mohou mít vliv na hodnotu akcií nebo cenných papírů Společnosti, jako příklady takových interních informací lze uvést informace o spojení a převzetí společností, o politice výplaty dividend a o výsledcích stěžejních výzkumů. Zaměstnanci dále nesmějí nakupovat nebo doporučovat nákup cenných papírů na základě interních informací a hovořit s jinými osobami o aktivech spojených s novými investicemi ze strany Společnosti.

4) Vhodné používání aktiv společnosti

Aktiva a zařízení společnosti Hyundai Mobis smí být používána pouze k výkonu legitimního podnikání nebo k účelům schválených Společností. Zaměstnanci musí zacházet s veškerými aktivy Společnosti opatrně a řádně je zabezpečit před poškozením, zneužitím a krádeží.

Naše aktiva zahrnují (i) vše, co vytváří, získává nebo vlastní Společnost; (ii) všechna hmotná aktiva, jako jsou příslušenství, vybavení a zařízení, (iii) veškerá technologická a duševní aktiva, jako jsou obchodní tajemství a duševní vlastnictví.

Veškerá aktiva společnosti Hyundai Mobis jsou poskytována pouze pro naše podnikatelské účely a v souladu se zásadami Společnosti. Naše aktiva nesmí být používána k osobním účelům nebo činnostem.

2. Provádění práce s řádným důvodem

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis usiluje o podporu prostředí, v němž Zaměstnanci vykonávají svou práci čestně, odpovědně a poctivě v souladu s předpisy Společnosti. Zakazujeme veškeré pracovní pokyny, které jsou nespravedlivé, stejně tak jako využívání síly nebo nátlaku s cílem narušit integritu vykonávané práce. Zaměstnanci budou zásadově plnit své příslušné povinnosti a úkoly.

2) Compliance jednání v práci

Veškeré práce musí být prováděny v souladu s předpisy a postupy Společnosti. Všechny dokumenty související s rozhodovacím procesem musí být uloženy a chráněny před poškozením po potřebnou dobu uchovávání a musí splňovat požadavky příslušných zákonů a předpisů vedení Společnosti.

3) Nepříměřené pracovní pokyny

Zaměstnanci se k sobě musí chovat zdvořile, s respektem a nesmí zneužívat své nadřazené postavení k tomu, aby s podřízenými Zaměstnanci zacházeli nerovným způsobem. Jsou-li Zaměstnancům udělovány nerozumné pracovní pokyny, které mají vliv na jejich

nestranné provádění práce, pak by tyto pokyny neměly být Zaměstnanci plněny. Zaměstnanec, který má pocit, že je osobně znevýhodňován za to, že se neřídí nerozumnými pracovními pokyny, by se měl obrátit na úsek Compliance.

4) Podepisování smluv

Projednávání a podepisování smluv bude prováděno v rámci uděleného pověření a všechny konečné smlouvy (včetně elektronických) budou mít písemnou podobu a budou v souladu se zásadami, postupy a souvisejícími předpisy Společnosti. Veškeré smlouvy musí obsahovat všechny podmínky dohodnuté mezi stranami a výsledky vyjednávání musí být odpovídajícím způsobem zaznamenány a archivovány.

3. Předcházení úplatkům a korupci

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny antikorupční předpisy v každé zemi, v níž vykonává činnost. Společnost netoleruje v žádném případě nikoho, kdo vyžaduje, přijímá, nabízí nebo slibuje nabídnout jakoukoli formu nezákonných výhod nebo prospěchu, které mohou poškodit integritu práce a podnikání.

2) Uplácení a korupce

Společnost Hyundai Mobis zakazuje veškeré činy úplatkářství nebo korupce. Zaměstnanci nesmí nikomu poskytovat ani od nikoho přijímat nic hodnotného. Netolerujeme nevhodné ovlivňování státních úředníků, mezi což lze například zařadit poskytování darů, učinění plateb za urychlení procesu či pouhé přísliby nebo návrhy neoprávněných ekonomických výhod. Tyto formy jednání lze považovat za činy úplatkářství a korupce. Korupce je trestána vnitřním disciplinárním opatřením společnosti Hyundai Mobis.

3) Dary, zábava a pohoštění

Dary, zábava a pohoštění (dále také jen jako „dary“) přiměřené hodnoty, plynoucí z běžné podnikatelské činnosti mohou být potřebné a žádoucí pro účely budování silnějších vztahů mezi obchodními partnery, mohou ale rovněž vést ke vzniku střetu zájmu.

Všechny dary musí být přiměřené a úměrné účelům, k nimž slouží. Dary, které jsou nepřiměřené a neúměrné, v rozsahu, v němž skutečně ovlivňují, nebo se má za to, že ovlivňují rozhodovací proces, lze považovat za úplatky a korupci; v takovém případě bude toto porušení či potenciální porušení oznámeno úseku Compliance.

Dary zahrnují nefinanční benefity, které mohou přinášet určitou výhodu. Mají-li Zaměstnanci pochybnosti ohledně toho, zdali je dar ještě přípustný či již nezákonný, pak se musí obrátit na úsek Compliance a požádat o konzultaci.

4) Politická neutralita

Společnost Hyundai Mobis toleruje a respektuje různé politické názory svých Zaměstnanců a podporuje je v zapojování do politických a vládních záležitostí jako individuálních občanů.

Samotná společnost Hyundai Mobis však neposkytuje nezákonné příspěvky na kampaně ani nehradí výdaje za konkrétní politické kandidáty, politické organizace či jiné organizace, které mohou ovlivňovat utváření politické scény nebo jiné politické agendy.

Ačkoli společnost Hyundai Mobis respektuje jednotlivé politické ideologie, Zaměstnanci se nesmí zapojovat v rámci Společnosti do žádné politické činnosti. Veškeré dary politickým stranám poskytnuté společností Hyundai Mobis, budou předem projednány s úsekem Compliance.

Dary politickým stranám zahrnují peníze, podniková aktiva a finanční pomoc na podporu politických názorů jakéhokoli Zaměstnance.

III. RESPEKT VŮČI LIDEM

1. Lidská práva a práce

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis respektuje a chrání lidská práva a nedovoluje nespravedlivou diskriminaci vůči jakékoli osobě. Dodržujeme rovněž mezinárodní standardy v oblasti lidských práv, směrnice a pracovněprávní předpisy všech příslušných zemí, včetně Všeobecné deklarace lidských práv vydané Organizací spojených národů (dále také jen jako „VDLP“).

2) Politika ochrany lidských práv

Společnost Hyundai Mobis respektuje obecně uznávaná lidská práva ve všech aspektech svého podnikání a to i během poskytování výrobků a služeb. VDLP i politika ochrany lidských práv společnosti Hyundai Mobis přísně zakazují vykořisťování pracovní síly a nedobrovolné zaměstnávání. Toto zahrnuje nehumánní činy, mezi které se řadí například nucená práce vedoucí k psychickým a fyzickým negativním dopadům, obchodování s lidmi a zotročování dětí a mladistvých. Tyto zásady slouží jako naše obecná hlavní zásada v našich investičních činnostech a obchodech, která se vztahuje na všechny Zaměstnance společnosti Hyundai Mobis a i na všechny naše obchodní partnery.

3) Dodržování pracovněprávních předpisů

Společnost Hyundai Mobis zaručuje svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání podle pracovněprávních předpisů jednotlivých zemí. Nenutíme své Zaměstnance pracovat proti jejich vůli, ani nedovolujeme nespravedlivé zacházení s těmi, kdo organizují odborové organizace, vstupují do nich nebo se do nich zapojují. Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny příslušné předpisy upravující zaměstnávání, výpovědi, pracovní dobu, minimální mzdu, příplatky za práci přesčas, odvody na sociální pojištění, nárok na dovolenou a její čerpání.

4) Zákaz diskriminace

Společnost Hyundai Mobis zachovává bezpečné, rozmanité a profesionální pracovní prostředí, v němž je s každým zacházeno stejným způsobem a s respektem.

Usilujeme o vytváření prostředí, kde jsou respektovány různorodé nápady, perspektivy a přesvědčení. Zakazujeme diskriminaci jakékoli osoby z jakéhokoli důvodu. Diskriminační důvody zahrnují například rasu, barvu pleti, náboženské vyznání, věk, pohlaví, rodinný stav, národnost, politické názory, společenské postavení nebo fyzické a duševní postižení. Dále není tolerována diskriminace týkající se nespravedlivých pracovních podmínek, například v oblasti mzdy, péče o zaměstnance, povyšování a disciplinárních opatření. Veškeré formy nezákonného chování, obtěžování nebo nevhodného jednání jsou v rozporu s našimi zásadami a přísně se zakazují. Všichni Zaměstnanci mají povinnost a jsou odpovědní za včasné informování o porušení Kodexu chování nebo o jiném nedovoleném chování. Jednání, které je nezákonné, rovněž porušuje naše zásady.

2. Pracovní prostředí

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis respektuje jednotlivé Zaměstnance jako nezávislé jednotlivce a podporuje dynamickou organizační kulturu založenou na vzájemné důvěře a porozumění. Nedovolujeme žádné nevhodné ani neuctivé chování.

2) Zákaz neuctivého chování na pracovišti

Společnost Hyundai Mobis se snaží vytvářet prostředí, v němž mohou Zaměstnanci pracovat se vzájemným respektem a bez jakéhokoli nevhodného ústního, vizuálního nebo fyzického obtěžování. Nežádoucí obtěžování zahrnuje používání nadávek, slovní napadání, fyzické násilí, sexuální obtěžování, ale i činy, které mají pouze náznaky urážlivého vyjadřování nebo chování.

Společnost Hyundai Mobis usiluje o vytváření atmosféry, v níž mohou Zaměstnanci beze strachu a bezpečně oznámit jakékoliv porušení. Každé oznámení bude pečlivě posouzeno a bude s ním důvěrně zacházeno. Odvetná opatření proti Zaměstnancům, kteří upozornili na nežádoucí chování nebo se zapojili do jeho vyšetřování, se přísně zakazují.

3) Zákaz drog a alkoholu

Společnost Hyundai Mobis zakazuje Zaměstnancům pracovat pod vlivem drog a alkoholu a podporuje prostředí bez návykových látek. Chceme chránit blaho našich Zaměstnanců tím, že pěstujeme bezpečnou a zdravou pracovní kulturu. Společnost Hyundai Mobis nedovoluje žádné činnosti, které zahrnují nezákonné pašování drog. Nezákonné pašování drog zahrnuje používání, vlastnění, výrobu, distribuci, přepravu, prodej, nabízení a propagování drog.

Vykazuje-li zaměstnanec jakékoli známky konzumace drog či alkoholu, mezi které patří například výrazně narušená schopnost úsudku, zhoršující se pracovní výkonnost nebo neobvyklé chování, tak Společnost může Zaměstnance požádat, aby spolupracoval na prošetření potenciálního případu porušení zásad v oblasti zákazu užívání alkoholu a drog. Zaměstnanci, kteří porušují tyto zásady nebo bez řádného odůvodnění odmítnou spolupracovat, mohou být vystaveni disciplinárnímu opatření.

4) Zlepšování pracovního prostředí

Aktivně prosazujeme a podporujeme snahy našich Zaměstnanců o sebeobohacování prostřednictvím zdokonalování jejich schopností, odbornosti a konkurenceschopnosti. Za účelem tohoto rozvoje našich Zaměstnanců je naším cílem vytvářet atmosféru, v níž mohou Zaměstnanci samostatně a kreativně pracovat. Společnost se rovněž snaží zlepšovat kvalitu života všech Zaměstnanců tím, že jim poskytuje různé programy na zlepšení životních podmínek.

3. Konfliktní minerály

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis odpovědně získává zboží a služby prostřednictvím svého dodavatelského řetězce. Naším závazkem je vynakládat přiměřenou snahu na zajištění, že těžební část činnosti a výroby Společnosti nezahrnuje neetické prostředky.

2) Zásady konfliktních minerálů (Conflict Minerals Policy)

Konfliktní minerály je označení pro hlavní nerostné suroviny těžené ve státech sužovanými konflikty, jako např. Demokratická republika Kongo. Konfliktní minerály zahrnují kolumbit-tantalit (tantal), kasiterit (cín), zlato, wolframit (wolfram) a deriváty uvedených minerálů.

Cílem těchto zásad je zajistit, aby výrobky společnosti Hyundai Mobis přímo ani nepřímo nefinancovaly místní ozbrojené skupiny a aby se zabránilo porušování lidských práv, k němuž může během procesu těžby dojít.

Společnost Hyundai Mobis podporuje „OECD Due Diligence Guidance“, za účelem zajištění dodržování zákonů dotčených zemí ze strany Společnosti. Toto zahrnuje zásady používání konfliktních minerálů a zabránění porušování lidských práv při veškerých obchodních a podnikatelských aktivitách souvisejících s neeticky těženými konfliktními minerály během výrobního procesu.

3) Dodavatelský řetězec

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí rovněž dodržovat příslušné povinnosti plynoucí z OECD Due Diligence Guidance ve vztahu k používání konfliktních minerálů, což zahrnuje obchodování s hutními subjekty, které také získaly certifikát Conflict Free Smelter (CFS). V případě potřeby může společnost Hyundai Mobis požádat obchodní partnery, aby předložili svůj certifikát pro ověření země původu výrobků dodávaných do společnosti Hyundai Mobis.

S našimi obchodními partnery úzce spolupracujeme a podporujeme je v přijímání vlastních pravidel a zásad, které budou podobné

těm, které přijala společnost Hyundai Mobis, a to za účelem zabránění využívání neeticky těžných konfliktních minerálů v celém dodavatelském řetězci. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou sledovat aktuální změny v příslušných předpisech a pokynech.

V případě, že máte určité obavy ve vztahu k výše uvedeným zásadám a pravidlům, případně pokud máte vědomost o potenciálním využití konfliktních minerálů, pak ihned kontaktujte úsek Compliance.

IV. BEZPEČNOST PŘEDEVŠÍM

1. Bezpečnost výrobků

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis dodržuje veškeré předpisy v oblasti bezpečnosti a kvality výrobků v zemích, v nichž vykonáváme činnost, a dodržujeme rovněž své vlastní standardy. Přijímáme plnou odpovědnost za své výrobky a rovněž jsme se zavázali poskytovat výrobky nejvyšší kvality a spolehlivosti, aniž by tím současně byla ohrožena jejich bezpečnost.

2) Systém řízení bezpečnosti výrobků

Společnost Hyundai Mobis provádí přísné kontroly zaměřené na zajištění kvality během návrhu výrobků a výrobního procesu a to za účelem splňování nejvyšších bezpečnostních norem. Máme zaveden systém řízení kvality, který splňuje mezinárodní normy, například standard IATF 16949/ISO 9001 (Quality Management System Certification).

Při navrhování a výrobě výrobků musí Zaměstnanci provádět pravidelnou kontrolu toho, zdali jsou dodržovány požadavky na bezpečnost výrobků, a to prostřednictvím přezkumu předpisů týkajících se odpovědnosti za výrobky a za automobilovou bezpečnost.

Při navrhování nebo výrobě nových výrobků musí produktiví návrháři vycházet ze zásad automobilové bezpečnosti a právních předpisů v oblasti odpovědnosti za výrobky. Návrháři musí průběžně kontrolovat, zdali dodržují předpisy, aby bylo zajištěno splňování požadavků na bezpečnost výrobků. Při provádění nových návrhů nebo při úpravě návrhů stávajících musí být postupováno podle nejnovějších aplikovatelných postupů, které se považují za bezpečné a slučitelné se zlepšováním bezpečnosti.

Material Data Management System nám navíc umožňuje vyhýbat se nebezpečným materiálům, které by mohly představovat hrozbu pro spotřebitelské výrobky. Zaměstnanci musí pravidelně kontrolovat (i) složení materiálů, (ii) bezpečnost výrobků a (iii) změny ve složení materiálů v souladu se stávajícími směrnici a postupy.

3) Dokumentace

Zaměstnanci provádějící návrh a výrobu výrobků musí vždy řádně zdokumentovat své výrobky. Již na začátku procesu musí Zaměstnanci zaznamenávat veškeré změny v oblasti bezpečnosti, zlepšení a výroby. Toto zahrnuje schválení a zavedení veškerých změn s informacemi o jejich stanovisku na bezpečnost výrobku. Tyto záznamy musí být vždy zdokumentovány a zaneseny do počítače.

I v případě, že jsou změny návrhu nebo výroby výrobků prováděny na základě odborných údajů nebo analýz, musí být problematika zlepšení a bezpečnosti vždy obecně shrnuta tak, aby bylo možné toto shrnutí v případě potřeby předložit.

4) Zdroje

Problémy s bezpečností výrobků mohou rovněž vznikat tehdy, když by společnost Hyundai Mobis externě zajišťovala díly či materiály od nekvalifikovaných společností. Zaměstnanci musí proto při výběru dodavatelů věnovat pečlivou pozornost interním zásadám. Po provedení výběru dodavatele musí Zaměstnanci zajistit, aby tito dodavatelé dodržovali normy a standardy společnosti Hyundai Mobis v oblasti návrhu a zajišťování kvality. Případné pochybnosti týkající se bezpečnosti a kvality zajišťovaných dílů musí být vyřizovány podle interních předpisů a ihned řešeny.

5) Zprávy a odpovědi

Společnost Hyundai Mobis důkladně posuzuje a řeší veškeré problémy týkající se bezpečnosti výrobků. Jestliže Zaměstnanec zjistí interní či externí problém ve vztahu k bezpečnosti práce nebo ke stažení výrobku z trhu, musí o tom ihned informovat Společnost. Je-li Zaměstnanec dotazován na bezpečnost výrobků společnosti Hyundai Mobis, pak nesmí poskytovat neověřené předběžné odpovědi jménem Společnosti. Zaměstnanci musí poskytovat pouze správné a přesné informace, založené na oficiálním názoru Společnosti, po ověření informace ze strany příslušného manažera a odpovědného oddělení.

2. Průmyslová bezpečnost

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis se zavazuje zajišťovat ochranu práv svých Zaměstnanců a rovněž zachovávat bezpečné a zdravé pracoviště.

2) Průmyslové havárie

Společnost Hyundai Mobis se aktivně snaží předcházet používání nebezpečných materiálů, vzniku katastrof a jiných rizik. Před provedením jakýchkoli úkonů Společnost vždy používá vhodná preventivní opatření pro předcházení vzniku rizik. Společnost Hyundai Mobis poskytuje bezpečné pracovní prostředí všem Zaměstnancům skrze provádění preventivních opatření proti vzniku rizik. Bezpečné pracovní prostředí zajišťujeme za pomoci (i) navrhování bezpečného pracovního prostředí, (ii) provádění práce podle interních preventivních opatření a bezpečnostních pravidel, (iii) poskytování ochranných pomůcek a (iv) provádění průběžných bezpečnostních školení. Toto je systematicky řízeno prostřednictvím Industrial Safety and Health Commission. Safety environment manager je přidělován každému pracovišti Společnosti, přičemž Společnost dodržuje i celosvětově uznávaný Occupational Health and Safety Management System (OHSAS 18001).

3) Protiopatření

Všechny osoby ve společnosti Hyundai Mobis musí dodržovat veškeré předpisy a směrnice Společnosti týkající se hygieny a bezpečnosti. Zaměstnanci podají zprávu svým příslušným nadřízeným ihned poté, co se dozví o jakýchkoli praktikách nebo podmínkách, které mohou vést ke vzniku nehody. Manažer pro bezpečnost musí ihned vyšetřit všechny nahlášené nehody, ať už budo skutečné, nebo jen potenciální a následně přijmout potřebná opatření v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti za účelem zajištění bezpečnosti Zaměstnanců. Manažer pro bezpečnost musí analyzovat příčinu nehody, prošetřit související rizika a vyvinout maximální úsilí k tomu, aby k výskytu nehody znovu nedošlo.

V. OCHRANA INFORMACÍ A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

1. Osobní údaje

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis dodržuje při zpracování a ochraně osobních údajů veškeré příslušné předpisy. Dodržujeme rovněž zásady Společnosti o ochraně osobních údajů. Veškeré shromážděné osobní údaje používáme jen pro zákonné účely podnikání a máme zavedeny potřebná preventivní opatření, aby se zabránilo nezákonným zveřejněním jakýchkoli osobních údajů.

2) Shromažďování a správa osobních údajů

Osobní údaje jsou informace, které mohou identifikovat konkrétního jednotlivce za pomoci identifikátorů, jako jsou např. jméno, adresa, kontaktní údaje, videozáznam nebo fotografie.

Společnost Hyundai Mobis zákonně shromažďuje minimální objem potřebných osobních údajů pro konkrétní, výslovně stanovený a oprávněný účel a zakazuje nesprávné použití osobních údajů, včetně neoprávněného použití třetími osobami. Zacházením s osobními údaji je pověřen co nejmenší nutný počet Zaměstnanců. Společnost Hyundai Mobis pravidelně školí tyto Zaměstnance pro účely

zajišťování ochrany a prevence narušení bezpečnosti osobních údajů. Školení zahrnuje informace o základních předpisech v oblasti ochrany osobních údajů jednotlivých zemí, zásadách ochrany soukromí ve Společnosti a o nedovoleném zveřejňování shromážděných osobních údajů.

3) Opatření na ochranu osobních údajů

S cílem zajistit ochranu osobních údajů pověřuje společnost Hyundai Mobis vybraného Zaměstnance ochranou osobních údajů v souladu s aplikovatelnými předpisy, ale i zaváděním případně potřebných technických a administrativních opatření.

Tato opatření zahrnují (i) zavedení a používání interního postupu řízení a dohledu, (ii) instalaci a provoz zařízení pro kontrolu přístupu do zařízení, kryptování osobních údajů a opatření zabráňující vniknutí hackerů do systému, (iii) sledování regulačních změn týkajících se ochrany osobních údajů a v závislosti na změnách provádění vhodných opatření, (iv) řízení a posilování bezpečnosti systému, a (v) pravidelnou kontrolu s cílem zajistit, že jsou ochranná opatření řádně prováděna.

4) Zprávy a odpovědi

V případě narušení bezpečnosti osobních údajů mají Zaměstnanci povinnost ihned to oznámit svému nadřízenému, manažerovi pro bezpečnost a úseku Compliance, za účelem přijetí opatření, které zabrání vzniku dalších škod. Dále bude o těchto porušeních ihned informována dotčená osoba, aby mohly být provedeny vhodné kroky proti vzniku případné škody způsobené potenciálním zneužitím osobních údajů.

2. Důvěrné podnikové informace

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis zakazuje nezákonným nebo nevhodným způsobem získávat nebo používat obchodní tajemství či ostatní důvěrné informace jiných společností.

2) Zajištění ochrany informací Společnosti

Všichni Zaměstnanci musí opatrně zacházet s informacemi Společnosti a provádět potřebná opatření na ochranu důvěrnosti a bezpečnosti informací. Údaje Společnosti budou spravovány a chráněny na základě příslušných bezpečnostních předpisů. Za důvěrné informace se obecně považují veškeré informace finanční či technické povahy, informace o výrobcích nebo uživatelích, které nejsou veřejně známé. Toto zahrnuje také strategické a obchodní plány, změny ve vedení, sloučení a převzetí společností a jiné informace, které Společnost nezpřístupnila veřejnosti.

Společnost Hyundai Mobis přísně zakazuje získávat důvěrné informace za použití podvodných prostředků, jako jsou krádež, podvod a zastrašování. Zaměstnanci nesmí bez povolení zveřejňovat žádné údaje a informace získané během zaměstnání, které se týkají jak hmotných, tak i nehmotných věcí Společnosti. Tato povinnost zachovávat důvěrnost platí po dobu pracovního poměru, ale i po jeho skončení z jakéhokoliv důvodu.

Jestliže chce Zaměstnanec veřejně šířit informace Společnosti, tak musí nejdříve získat od Společnosti souhlas a v případě potřeby uzavřít příslušnou dohodu o zachování mlčenlivosti.

3) Obchodní tajemství jiných společností

Obchodní tajemství jsou tajemství, která mají samostatnou ekonomickou hodnotu. Týkají se zejména technických nebo manažerských informací vyvinutých Společností, které jsou uchovávány v důvěrnosti, aby byla zajištěna konkurenční výhoda. Může se jednat o výrobní a prodejní metody nebo jiné užitečné technické či manažerské informace pro prodejní činnosti.

Při běžném výkonu činnosti může Společnost získávat informace o jiných společnostech, aby si udržela konkurenceschopnost. Nicméně společnost Hyundai Mobis musí takové informace shromažďovat etickým a zákonným způsobem, který Společnost

nevystavuje žádnému právnímu riziku a ani nemá vliv na její dobrou pověst. Společnost Hyundai Mobis nezískává obchodní informace svých konkurentů prostřednictvím nezákonných a neetických prostředků, jako je například odposlouchávání, hackování a úplatkářství. Nevyužíváme zaměstnance na klíčových postech ve společnostech konkurentů k tomu, aby sdíleli jejich obchodní tajemství. V případě, že jsou prostřednictvím smluvního vztahu získána obchodní tajemství jiné společnosti, je nezbytné ověřit, zda má poskytovatel informací k tomu řádné oprávnění, přičemž takto poskytnuté důvěrné informace budou použity jen v souladu s podmínkami dohody o zachování mlčenlivosti.

3. Právo duševního vlastnictví

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis dodržuje veškeré právní předpisy, které upravují práva a povinnosti v oblasti duševního vlastnictví, a také vědomě neporušuje práva duševního vlastnictví třetích osob.

2) Ochrana práv duševního vlastnictví

Právo duševního vlastnictví zahrnuje práva na ochranu výtvorů lidské mysli. Právo duševního vlastnictví zahrnuje práva průmyslového vlastnictví, mezi které patří právo na patenty, práva k užitém vzorům, práva k ochranným známkám, práva k průmyslovým vzorům i know-how chráněné na základě autorského práva a nově vznikající práva duševního vlastnictví.

Chráníme svá práva duševního vlastnictví tím, že je přihlašujeme a registrujeme ve všech příslušných zemích. Zaměstnanci by měli stejným způsobem chránit a zachovávat naše duševní vlastnictví. Nedáváme k dispozici žádný předmět duševního vlastnictví, u něhož ještě čekáme na schválení příslušným úřadem. Duševní vlastnictví Společnosti není používáno ani dáváno k dispozici nezákonným či neoprávněným způsobem, zejména pokud jde o používání, kopírování, šíření, správu a zpracování. Dodržujeme rovněž příslušné interní směrnice Společnosti.

Společnost Hyundai Mobis si ponechává právo duševního vlastnictví vytvořeného našimi Zaměstnanci během trvání jejich pracovního poměru, ale i po jejich odchodu do důchodu.

3) Práva duševního vlastnictví třetích osob

Společnost Hyundai Mobis nepoužívá práva duševního vlastnictví třetích osob bez zákonné autorizace. Při práci musí Zaměstnanci společnosti Hyundai Mobis používat software a díla chráněná autorskými právy třetích osob pouze v rozsahu povoleném zákony a platnými licenčními podmínkami. Při používání materiálů neznámého původu musí Zaměstnanci ověřit, zda má společnost Hyundai Mobis licenci nebo jiné zákonné povolení takové materiály používat.

Kromě toho může být zakázáno dovážet do země výrobky, u nichž je podezření, že porušují právo duševního vlastnictví třetí osoby, nebo že tyto výrobky mohou být zabaveny příslušnými celními úřady. Při nákupu výrobku musí Zaměstnanci požádat dodavatele, aby písemně potvrdil, zdali disponuje či nikoliv k dodávanému výrobku příslušným právem duševního vlastnictví. Abychom byli chráněni před riziky potenciálního sporu, musí Zaměstnanci rovněž získat písemné potvrzení od dodavatele, zdali může být společnost Hyundai Mobis dodavatelem odškodněna v případě, že dodavatel se dopustí porušení práv duševního vlastnictví.

Zaměstnanci musí společnosti oznámit svůj záměr zahájit podnikatelskou činnost v oblasti automobilového průmyslu nebo marketingového programu a měli by od Společnosti získat souhlas k takové činnosti. V případě, že si Zaměstnanci nejsou jisti, pokud jde o práva duševního vlastnictví a zákonná práva k jakémukoli majetku či vědomostem, tak musí požádat o konzultace úsek Compliance. V případě soudního řízení nebo jiného vyšetřování ze strany úřadů, například v případech nároku na náhradu škody z důvodu porušení práv duševního vlastnictví, musí Zaměstnanec informovat úsek Compliance.

4) Právo duševního vlastnictví a pracovní poměr

Právo duševního vlastnictví může být porušeno ze strany Zaměstnanců, kteří opouští Společnost, a proto musí být při uzavírání nebo ukončování pracovního poměru se Zaměstnanci provedena vhodná opatření, která zajistí dodržování práv duševního vlastnictví.

Společnost musí zajistit, aby noví Zaměstnanci nepřenesli obchodní tajemství od svých předchozích zaměstnavatelů. Toto zahrnuje vzory, technologický vývoj, ochranné známky, díla chráněná autorskými právy a seznamy zákazníků. Zaměstnancům společnosti Hyundai Mobis se zakazuje používat veškeré informace tohoto druhu.

VI. TRANSPARENTNÍ A POCTIVÉ PODNIKÁNÍ

1. Spravedlivý obchod

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis usiluje o spravedlivou hospodářskou soutěž založenou na vzájemném respektu s účelem přispívat zájmům spotřebitelů tím, že bude dodávat co nejlepší výrobky za konkurenční ceny. Usilujeme rovněž o to, abychom dodržovali veškeré právní předpisy a regulace v oblasti spravedlivého obchodu a antimonopolního práva v zemích, v nichž působíme.

2) Určování cen (Price fixing)

Společnost Hyundai Mobis podporuje volný obchod a zakazuje jakékoliv jednání, jehož předmětem by byla spolupráce, ať už tajná či nikoliv, která by mohla narušit spravedlivou hospodářskou soutěž, například tím, že by se taková spolupráce týkala price fixing, bid-rigging či úpravy výrobního množství produktů. Ceny jsou nezávisle určovány s použitím analýzy nákladů a celkových podmínek na trhu. Informace o cenách konkurentů by měly být získávány pouze za použití veřejně dostupných údajů a měly by být vždy zdokumentovány s odkazem na ověřený zdroj.

Tajné dohody zahrnují výslovné i implicitní dohody a jednoduché výměny obchodních informací. Je-li Zaměstnanec v kontaktu s konkurentem, nesmí hovořit o ceně, prodejních podmínkách, výrobním objemu nebo vést konverzaci způsobem, který by mohl být vykládán jako navrhování spolupráce, podpory, sdružování, sdílení trhu, rozdělování nebo jiného podobného chování. Zaměstnanci, kteří si nejsou jisti tím, zda je či není dané chování chybné nebo v rozporu s právními předpisy, by měli věc konzultovat s úsekem Compliance.

3) Obchodní činnost

Společnost Hyundai Mobis neklade zákazníkům žádné podmínky ohledně vynucování cen pro další prodej, neboť neomezujeme úroveň slev v rámci transakcí. Nenabízíme slevy svým zákazníkům s podmínkou, že budou souhlasit s konkrétní cenou pro další prodej. I když jsou některé omezovací podmínky zákonné a závazně stanovené ve smlouvách se zákazníky, prodejci a distributory, existují tržní omezení a omezení podmínek dalšího prodeje, které zakazuje Korean Fair Trade Act. Má-li Zaměstnanec v úmyslu uložit prodejci nebo distributorům jiné druhy omezení, nebo pokračuje-li v jiných typech distribuce či transakcí, musí se obrátit s žádostí o konzultace na úsek Compliance.

4) Obchodní partneři

Mezi obchodními partnery mohou vyvstat problémy týkající se spravedlivého obchodu. Všichni obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis mají právo činit svá vlastní obchodní rozhodnutí, pokud jde o prodej a nákup výrobků, stanovování cen a výběr jejich vlastní protistrany. Jakýkoli pokus zasahovat do těchto dobrovolných rozhodnutí může být porušením Fair Trade Act.

Cílem společnosti Hyundai Mobis je dosahovat s našimi obchodními partnery vzájemného prospěchu prostřednictvím transparentních obchodních podmínek, a proto odmítáme nekalé obchodní metody, klamavé jednání a jiné podobné praktiky. Všechny obchodní příležitosti se společností Hyundai Mobis budou oceňovány stejně a všechny transakce budou realizovány poctivě a za tržních podmínek.

5) Antitrust Fair Trade Act

Antitrust Fair Trade Act musí být Zaměstnanci dodržován, v opačném případě by měli mít na paměti, že jeho případné porušení může vést k trestnímu postihu i k interním disciplinárním opatřením. Je rovněž důležité mít na paměti, že bránění výkonu vyšetřování ze strany orgánů pro hospodářskou soutěž nebo donucovacích orgánů může být závažným porušením zákona.

Jako preventivní opatření musí všechny podnikové útvary absolvovat školení v oblasti Antitrust Fair Trade Act, aby se zajistilo, že jsou všichni Zaměstnanci s jeho obsahem seznámeni. Absolvování školení v oblasti spravedlivého obchodu je povinné pro Zaměstnance, kteří odpovídají za určování cen a za zákaznický prodej. Budeme aktivně spolupracovat s pravidelným interním monitoringem a audity, aby se zajistilo řádné dodržování Fair Trade Act.

6) Spolupráce při vyšetřování

Orgány pro hospodářskou soutěž mohou bez předchozího oznámení navštívit jednotlivá podniková pracoviště, provádět na nich šetření, požadovat předložení konkrétních dokumentů a vést rozhovory se Zaměstnanci, aby si ověřili dodržování právních předpisů regulující legitimní prodej. Musíme aktivně spolupracovat s orgány pro hospodářskou soutěž a soudními orgány při jejich oprávněných žádostech a požadavcích o poskytnutí údajů s tím, že nesmíme zapomínat, že bránění orgánům veřejné moci v procesu šetření může být závažným porušením zákona. V případě potřeby se mohou Zaměstnanci poradit s úsekem Compliance o tom, jak postupovat v reakci na prováděné šetření.

2. Účetnictví a daně

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis si zachovává transparentnost pomocí vedení správného účetnictví a výkaznictví a spolehlivého plnění svých daňových povinností.

2) Správné vedení záznamů

Všichni zaměstnanci musí vést účetní knihy a záznamy v souladu s International Financial Reporting Standards (IFRS), příslušnými podnikovými předpisy, systémy vnitřní kontroly a obecnými účetními zásadami. Společnost Hyundai Mobis zakazuje veškeré padělání a upravování dokumentů a nepoctivé jednání, které může zkreslovat povahu podnikání. Společnost usiluje o to, aby vždy dodržovala příslušné předpisy zemí, v nichž vykonává činnost.

3) Finanční výkaznictví

Společnost Hyundai Mobis sestavuje své úplné finanční údaje poctivě a objektivně. Vedeme své účetní knihy a záznamy tak, aby správně zachycovaly naši podnikatelskou a finanční situaci. Zaměstnanci musí předkládat současným a potenciálním investorům, úvěrovým společnostem a dalším věřitelům společnosti Hyundai Mobis ověřitelné, jasné a včasné finanční výkazy.

4) Zdanění

Daňová rizika mohou vznikat tehdy, pokud během naší podnikatelské činnosti jsou prováděny nové investice, změny podnikových údajů, restrukturalizace a mezinárodní transakce. Společnost Hyundai Mobis podává svá daňová přiznání a plní své platební povinnosti v souladu s právními předpisy všech zemí, v nichž vykonáváme činnost. Udržujeme transparentní vztah s finančními úřady a svědomitě reagujeme na jejich žádosti o poskytnutí údajů a šetření. Společnost Hyundai Mobis zakazuje jakékoliv činnosti v oblasti daňových úniků, včetně mezinárodních daňových úniků, a při jednání s přidruženými podniky a propojenými osobami dodržuje zásady Společnosti v oblasti stanovení převodních cen a příslušné pokyny OECD (transfer price guidelines).

3. Cla

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis dodržuje všechny příslušné právní předpisy týkající se celní oblasti. Všechny údaje Společnosti, které se týkají cel, zachováváme v úplné, správné a aktuální podobě.

2) Klasifikace položek a celní hodnota

Zaměstnanci musí pravidelně aktualizovat a zachovávat platnost zdroje HS kódu a oznámit klasifikaci položek v jednotlivých zemích. Pro celní hodnotu bude použita správná metoda stanovení hodnoty zboží deklarovaného k dovozu. Zaměstnanci se musí obrátit na příslušná oddělení před provedením platby v souvislosti s celním prohlášením za dovezené položky. To zahrnuje licenční poplatky, náklady na vývoj, skutečně vzniklé náklady a náklady na podporu výroby.

3) Antidumpingová a vyrovnávací cla

Nerealizujeme dumpingový prodej výrobků, např. nevyvážíme výrobky pod cenou, kterou obvykle účtujeme na našem domácím trhu, ani nepodporujeme vývozy prostřednictvím nevhodných státních dotací. Antidumpingová a vyrovnávací cla jsou stanovována podle země původu. Zaměstnanci musí být neustále ostražiti, aby se zajistilo, že Společnost dodržuje nejnovější nařízení v oblasti cel, a že máme rovněž správné informace o původu výrobků. Pokud Zaměstnanec obdrží jakékoli žádosti o doplňující informace od třetí osoby z důvodu potenciálních antidumpingových nebo vyrovnávacích cel, musí si vyžádat další pokyny od úseku Compliance.

4) Země původu a Free Trade Zone (FTZ)

Země původu, která se řídí preferenčními celními dohodami v rámci různých Free Trade Agreements (FTA), musí být správně uvedena v souladu s konkrétními požadavky a kritérii stanovenými příslušným FTA režimem. Zaměstnanci musí zajistit, aby všechny relevantní informace pocházely z důvěryhodných zdrojů, a aby byly správné a spolehlivé. Osvědčení o zemi původu a záznamy o dovozních/vývozních transakcích proto musí být v souladu s interními postupy. Pokud příslušné předpisy nedovolují jinak, může být zpětné datování, padělání nebo pozměňování data celního dokladu za účelem zpětného získání oprávnění k účasti v preferenčních celních programech, podléhat internímu disciplinárnímu opatření Společnosti anebo i trestnímu stíhání.

Free Trade Zones (FTZ) jsou určeny jako bezcelní pro účely zpětného vývozu. Společnost Hyundai Mobis zachází s výrobky dovezenými do FTZ v souladu s příslušnými předpisy a účetními standardy, začleněnými do Kodexu chování tak, aby byly dovezené výrobky použity pouze ke zpětnému vývozu nebo k jiným schváleným účelům. Zaměstnanci smí uvádět výrobky z FTZ na místní trh jen tehdy, když jsou pro to splněny regulační požadavky.

5) Bezpečnost dodavatelského řetězce

Společnost Hyundai Mobis dodržuje bezpečnostní normy dodavatelského řetězce a Zaměstnanci odpovědní za celní řízení jsou povinni dodržovat všechny příslušné požadavky. Tyto požadavky vyplývají z U. S. Customs Trade Partnership (C-TPAT) against terrorism a z kvalifikace pro Authorized Economic Operator (AEO).

6) Celní kontrola

Společnost Hyundai Mobis je podrobována pravidelné kontrole ze strany celních orgánů za účelem ověření řádného provádění plateb, daňových vratek a dodržování předpisů týkajících se dovozu a vývozu. V případě celní kontroly, kontroly na místě, mimořádného vyšetřování celními orgány nebo jiného auditu ze strany úřadů, u kterých nebylo učiněno předchozí oznámení, mají Zaměstnanci povinnost informovat úsek Compliance a vyžádat si od něj další pokyny. Zaměstnanci nesmí bez předchozího obdržení pokynů reagovat na obsílky státních orgánů a ani jinak odpovídat na šetření prováděné celními či jinými státními orgány.

VII. ODPOVĚDNOST VŮČI SPOLEČENSTVÍ

1. Zákazníci a akcionáři

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis se snaží uspokojovat své zákazníky těmi nejlepšími výrobky a službami. Naším cílem je rovněž zvyšovat hodnotu naší Společnosti prostřednictvím transparentnosti a řádného řízení.

2) Spokojenost zákazníka

Společnost Hyundai Mobis rozumí poptávce našich zákazníků po automobilových výrobcích a službách, které jsou chytřejší, bezpečnější a ekologicky přátelštější. Tyto nejlepší výrobky a služby, které naši zákazníci poptávají, jsou dostupné včas a za přiměřené ceny. Zajímají nás návrhy našich zákazníků a snažíme se je řešit co nejrychleji. Nasloucháme svým zákazníkům a tvrdě pracujeme na tom, abychom splnili jejich očekávání.

3) Ochrana zájmů akcionářů

Společnost Hyundai Mobis se snaží zvyšovat hodnotu našeho podniku a chránit a respektovat zájmy akcionářů a jejich legitimní požadavky a práva. Naším záměrem je zvyšovat hodnotu pro naše akcionáře tím, že budeme zachovávat zdravou, odpovědnou a poctivou finanční strukturu a maximalizovat účinnost řízení.

Závazkem společnosti Hyundai Mobis je i ochrana práv minoritních akcionářů, již je pověřen konkrétní Zaměstnanec. Zásadní informace o řízení Společnosti, včetně obchodních plánů a finančních změn, budou transparentně a v plném rozsahu sdělovány současně všem akcionářům a zúčastněným osobám v souladu s řádným postupem a souvisejícími pravidly.

4) Řízení a správa podniku

Cílem společnosti Hyundai Mobis je mít transparentní a odpovědné řízení podniku. Členy představenstva jsou zkušené, kvalifikované a rozmanité osobnosti. Náš výbor pro audit a externí auditoři zajišťují nezávislý dozor. Náš systém vnitřní kontroly a požadavky na předkládání zpráv rovněž zajišťují, aby byly majetek Společnosti a zásadní podniková rozhodnutí správně a včas oznámeny vedení a představenstvu Společnosti. Všichni Zaměstnanci budou dodržovat systémy vnitřní kontroly a plně spolupracovat při auditech a šetřeních.

2. Sociální přínos

1) Zásada

Jako odpovědný korporátní subjekt plní společnost Hyundai Mobis všechny své povinnosti a úkoly v oblasti udržitelného rozvoje a usiluje o to, aby byla pozitivním přínosem pro naše místní společenství tím, že se zapojuje do činností veřejného zájmu, jako jsou kulturní projekty a projekty zaměřené na dobré životní podmínky.

2) Vytváření sdílené hodnoty

Společnost Hyundai Mobis vykonává svou podnikatelskou činnost v souladu se strategií Creating Shared Value (CSV). Společenská odpovědnost je pro Společnost důležitou hodnotou a zahrnuje všechny oblasti spojené s výrobky Společnosti, s technologickým rozvojem a poskytováním služeb. Společnost Hyundai Mobis používá širokou škálu programů, které jsou speciálně upraveny dle potřeb konkrétních místních společenství tak, aby do nich mohly vnášet pozitivní změny, a všem Zaměstnancům se doporučuje, aby plnili své příslušné povinnosti a úkoly.

3) Činnosti veřejné služby

Společnost Hyundai Mobis se zapojuje do různých charitativních aktivit a činností veřejné služby, aby plnila svou společenskou odpovědnost. Kapitalizováním našich silných stránek jako předního dodavatele automobilových dílů podporujeme projekty, kampaně a sponzorujeme různé kulturní a umělecké projekty a vzdělávací činnosti. Usilujeme rovněž o zachování životního prostředí prostřednictvím školení, které reflektují aktuální situaci v daném místě, a provádíme činnosti v oblasti ekologické obnovy. Naše Zaměstnance podporujeme v zapojování do činností veřejné služby, například k dobrovolnictví a poskytování pomoci v případě katastrof.

3. Životní prostředí

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis dodržuje veškeré mezinárodní dohody a předpisy v oblasti ochrany životního prostředí. Tvrdě pracujeme na

tom, abychom minimalizovali případný negativní dopad na životní prostředí tím, že v našem rozhodovacím procesu využíváme ekologicky přátelské a udržitelné obchodní postupy.

2) Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí

Společnost Hyundai Mobis se maximálně snaží splňovat požadavky předpisů v oblasti životního prostředí. Činíme proaktivní opatření, abychom chránili životní prostředí za pomoci ekonomicky udržitelných výrobních činností. Naše snaha dodržovat tyto předpisy zahrnuje účinné využívání zdrojů, snižování odpadů, škodlivin a minimalizování emisí znečišťujících látek. Máme Zaměstnance, kteří jsou pověřeni řízením a likvidací materiálů, které mají dopad na životní prostředí, za použití integrovaného systému řízení ochrany životního prostředí.

Tito zaměstnanci provádí přezkum změn v normách Environment Management System Certification Standard (ISO 14001), International Material Data System (IMDS) a dalších příslušných předpisů. V případě potřeby budou do přiměřené lhůty provedena vhodná opatření.

3) International Material Data System (IMDS)

Systém IMDS je celosvětovým úložištěm údajů, spravovaným poradenskou skupinou v oblasti automobilového průmyslu, který obsahuje informace o materiálech používaných v automobilovém průmyslu. Ačkoli není systém IMDS povinně používán, slouží jako důležitý nástroj, který pomáhá automobilovým výrobcům a dodavatelům dodržovat předpisy v oblasti životního prostředí. Systém IMDS zahrnuje mezinárodní předpisy včetně zvláštních regionálních předpisů, jako jsou nařízení EU (RoHS, WEEE a REACH), nařízení vydaná Spojenými státy a California Proposition 65.

Odpovědní Zaměstnanci sledují a pravidelně aktualizují údaje v systému IMDS společně s příslušnými novelizacemi právních předpisů, aby se zajistilo trvalé dodržování příslušných předpisů v oblasti životního prostředí. Zaměstnanci rovněž ověřují, že jsou v reakci na aplikovatelné předpisy přijata vhodná opatření.

4) Organické těkavé látky

Organické těkavé látky (Volatile Organic Compounds - VOCs) jsou nátěry na bázi rozpouštědel, organická rozpouštědla a ropné produkty, které mohou snadno unikat do atmosféry a způsobovat tak znečištění vzduchu a tvorbu smogu. Organické těkavé látky mohou pocházet z různých druhů rozpouštědel používaných při výrobě automobilových dílů. Požadavky Společnosti na interní sledování postupů pomáhají minimalizovat emise organických těkavých látek v atmosféře, odpadních vodách a jiném odpadu. Zaměstnanci musí kontrolovat používání, včetně rozptýlení a emisí, těchto organických těkavých látek, aby se zajistilo, že ve výrobních společnostech Hyundai Mobis nejsou použity žádné znečišťující organické těkavé látky.

5) Řízení dopadu materiálů na životní prostředí

Společnost využívá zařízení pro prevenci znečištění životního prostředí, aby minimalizovala dopad materiálů na životní prostředí, jako jsou skleníkové plyny, organické těkavé látky, těžké kovy, odpadní vody a jiný odpad, a to tak, že nechává provádět posouzení dopadu na životní prostředí na každém pracovišti. Usilujeme rovněž o uchovávání energie prostřednictvím našeho systému řízení energie. Náš systém řízení energie zahrnuje trvalou snahu modernizovat naše ekologická zařízení tak, aby pomáhala zlepšovat stav emisí ve vzduchu, systémy ošetření odpadních vod a snižovat používání nebezpečných látek.

Nebezpečné materiály jako např. chemikálie musí být likvidovány až po získání příslušného souhlasu. Tento souhlas je poskytnut jen tehdy, je-li to slučitelné s interními předpisy a postupy Společnosti. Zaměstnanci pověřeni řízením životního prostředí musí ihned zavést veškerá opatření, která jsou zapotřebí pro prevenci rozšíření nebezpečných materiálů v případě katastrof a nehod. Tito zaměstnanci budou rovněž analyzovat hlavní příčinu incidentu a provedou preventivní opatření do budoucna.

Jsou-li automobilové díly dodávány třetími osobami, musí Zaměstnanec zajistit, aby tyto třetí osoby zajišťovaly jejich správné chemické složení a předložily Material Safety Data Sheets (MSDS) k jejich chemickým látkám či jiným případným směsím. Společnost

Hyundai Mobis navíc poskytne technickým konzultantům v oblasti životního prostředí potřebné zdroje pro jejich činnost. Cílem tohoto je zajistit, aby byla správně provedena analýza posouzení vlivu na životní prostředí za účelem potvrzení výsledků analýz nových materiálů a výrobních činností.

6) Standard ISO 14001 (Environmental Management System)

Společnost Hyundai Mobis dodržuje a používá normu ISO 14001, přičemž automobilové díly a materiály zajišťujeme od dodavatelů, kteří tuto normu také splňují.

Při zavádění nového podnikového provozu bude takový provoz řízen a udržován v souladu s normou ISO 14001 a dalšími relevantními předpisy určenými na základě provedení posouzení dopadů provozu na životní prostředí. Jestliže orgán pro certifikaci ISO poskytne Společnosti doporučení nebo doporučí přijetí nápravného opatření, budou tato doporučení nebo nápravná opatření řádně realizována.

7) Vývoj výrobků a technologií přátelských k životnímu prostředí

Společnost Hyundai Mobis usiluje o to, aby vyvíjela ekologicky přátelské výrobky a materiály s cílem minimalizovat náš dopad na životní prostředí během celého procesu a to od návrhu, výroby, distribuce, používání až po likvidaci našich výrobků. Naše politika v oblasti životního prostředí se nezaměřuje jen na snižování emisí automobilů za pomoci zlepšování účinnosti pohonných hmot, ale pracujeme také pilně na tom, aby u výrobků, které tvoříme, byly zaváděny a rozšiřovány technologie šetrné k životnímu prostředí. Neustále posuzujeme dopad našich závodů a výrobků na životní prostředí a usilujeme o vývoj technologií přátelských k životnímu prostředí. To zahrnuje vývoj a použití znovupoužitelných, recyklovatelných a obnovitelných materiálů, aby se minimalizovaly emise znečišťujících látek.

8) Státní audit, cenzura a kontrola

Zaměstnanci společnosti Hyundai Mobis musí aktivně spolupracovat při státních auditech v oblasti práva životního prostředí, které jsou určené pro automobilové výrobce. Jestliže příslušný státní orgán zahájí audit v souvislosti s dodržováním právních předpisů v oblasti životního prostředí ze strany Společnosti nebo nás informuje o porušení či údajném porušení právních předpisů, je nutné to ihned oznámit příslušným nadřízeným a úseku Compliance. Zaměstnanci nesmí sami řešit žádné audity ani předpokládaná porušení, aniž by to oznámili svým nadřízeným nebo jiným Zaměstnancům na úseku Compliance.

4. Obchodní partneři

1) Zásada

Společnost Hyundai Mobis očekává, že všichni obchodní partneři v celém našem dodavatelském řetězci budou jednat eticky a zároveň od nich také očekává, že budou dokonalí i v ostatních aspektech své podnikatelské činnosti. Od našich obchodních partnerů se proto očekává, že budou dodržovat ty nejvyšší standardy v odvětví, a že se budou chovat v souladu s hodnotami a zásadami stanovenými v našem Kodexu chování. Usilujeme o to, abychom zvyšovali normy pro naše obchodní partnery v celém spektru.

2) Kodex chování společnosti Hyundai Mobis pro obchodní partnery

Společnost se zavazuje zajistit, aby všichni obchodní partneři v našem dodavatelském řetězci dodržovali Kodex chování společnosti Hyundai Mobis pro obchodní partnery (dále jen jako „Kodex chování pro obchodní partnery“), který prosazuje etické řízení, integritu, společenskou odpovědnost a odpovědnost v oblasti životního prostředí ve všech částech našeho dodavatelského řetězce. Od všech našich obchodních partnerů se očekává, že budou dodržovat Kodex chování pro obchodní partnery a že toto jeho dodržování také řádně potvrdí. Kodex chování pro obchodní partnery od všech obchodních partnerů mimo jiné očekává, že budou zajišťovat bezpečné pracovní podmínky, zacházet se svými zaměstnanci s respektem a úctou, vykonávat svou činnost poctivě a eticky, a že budou odpovědní k životnímu prostředí při výrobě zboží nebo poskytování služeb. Společnost Hyundai Mobis dále podporuje své obchodní partnery v tom, aby po svých přímých dodavateli požadovali přijetí zásad udržitelného nákupu.

Dodržování Kodexu chování společnosti Hyundai Mobis pro obchodní partnery se velmi doporučuje v celém našem dodavatelském

řetězci. Pravidelně sledujeme a hodnotíme dodržování Kodexu chování pro obchodní partnery ze strany našich obchodních partnerů. Jsou-li normy stanovené společností Hyundai Mobis přísnější než normy v příslušných zemích, v nichž naši obchodní partneři působí, obchodní partneři zajistí, aby byl v rámci obchodního vztahu dodržován Kodex chování pro obchodní partnery.

3) Uplatňování oboustranně prospěšného partnerství (Win-win Partnership)

Společnost Hyundai Mobis a naši obchodní partneři si vzájemně projevují respekt a důvěru, abychom společně mohli pracovat na dosažení udržitelného a zodpovědného dodavatelského řetězce. Vzájemně se podporujeme v posilování naší společné konkurenceschopnosti a růstu za pomoci sdílené podpory v oblasti techniky a řízení managementu. Veškeré informace potřebné k uzavírání transakcí s našimi obchodními partnery budou s nimi včas vyměňovány prostřednictvím vhodných postupů, přičemž výsledky transakcí s našimi obchodními partnery budou vždy spravedlivě a kriticky posuzovány, aby byly v budoucnu naše transakce ještě lepší.

V případě dotazů týkajících se Kodexu chování
kontaktujte úsek Compliance
za použití níže uvedených kontaktních údajů.

Primárně prosím využívejte e-mailovou adresu:

compliance@mobis-auto.cz

Alternativně lze ve specifických případech využít e-mailovou adresu:

Compliance.officer@mobis.co.kr