

『KODEX CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI HYUNDAI MOBIS PRO OBCHODNÍ PARTNERY』

ÚVOD

Společnost Hyundai Mobis, se sídlem Soul, Gangnam-gu, Teheran-ro, Yeoksam-dong, 203, Korejská republika, registrační číslo: 110111-0215536 (dále jen jako „společnost Hyundai Mobis“), usiluje o to, aby vnášela do lidského společenství pozitivní změny a naplňovala sny lidí za pomoci inovací v oblasti mobility.

Společnost Hyundai Mobis má díky inovativním nápadům a technologiím schopnost být na trhu vždy o krok napřed. Naším záměrem je také to, abychom plnili své role a povinnosti jako spolehlivý obchodní partner a celosvětový leader. Naším závazkem je vytvářet udržitelnou budoucnost za pomoci transparentního a etického řízení. Společnost Hyundai Mobis přijala řadu postupů v oblasti compliance za účelem vytvoření a posílení prostředí, ve kterém jsou předpisy řádně plněny a dodržovány. Tento Kodex chování pro obchodní partnery byl vytvořen proto, aby zformoval a zakotvil dlouhodobý závazek Společnosti ke compliance managementu, ale i k zavedení a využívání udržitelného dodavatelského řetězce prostřednictvím spolupráce s našimi obchodními partnery.

Společnost Hyundai Mobis od všech svých obchodních partnerů očekává, že přijmou požadavky stanovené v tomto Kodexu chování pro obchodní partnery a že budou při své obchodní činnosti uplatňovat a dodržovat příslušné zákony a mezinárodně uznávané ESG Standardy (v oblasti environmentální, sociální a řídicí). Podporujeme rovněž své obchodní partnery v tom, aby po svých obchodních partnerech požadovali přijetí zásad udržitelného nákupu.

Jako odpovědný korporátní občan je společnost Hyundai Mobis přesvědčena o tom, že si dodržováním tohoto Kodexu chování pro obchodní partnery získáme a udržíme maximální důvěru ze strany našich zákazníků, obchodních partnerů a místních společenství a dosáhneme dlouhodobé prosperity v odvětví.

LIDSKÁ PRÁVA A PRÁCE

Zásada

Obchodní partneři musí respektovat a chránit lidská práva všech dotčených osob. Zakazuje se nespravedlivá diskriminace. Obchodní partneři musí dodržovat příslušné mezinárodní standardy, normy, jiné předpisy v oblasti lidských práv a pracovněprávní předpisy zemí, ve kterých vyvíjí obchodní činnost, včetně Všeobecné deklarace lidských práv (dále také jen jako „VDLP“).

Politika ochrany lidských práv

Obchodní partneři by měli respektovat obecně uznávaná lidská práva ve všech aspektech svého podnikání, a to i při poskytování výrobků a služeb. VDLP i politika ochrany lidských práv společnosti Hyundai Mobis přísně zakazují vykořisťování pracovní síly a nedobrovolné zaměstnávání. To zahrnuje všechny nehumánní činy, jako je například nucená práce vedoucí k psychickým a fyzickým negativním dopadům, práce dětí a mladistvých, zotročování a obchodování s lidmi. Tyto zásady se nevztahují jen na naše obchodní partnery a jejich zaměstnance, ale rovněž na každého, kdo je zapojen do obchodních činností našich partnerů, včetně společností, s nimiž naši partneři jednají.

Dodržování pracovněprávních předpisů

Obchodní partneři nesmí nutit své zaměstnance pracovat proti jejich vůli a musí zajistit svobodu sdružování a práva společného vyjednávání podle pracovněprávních předpisů jednotlivých zemí. Zaměstnanci nesmí být znevýhodňováni za zakládání odborů, za vstup do nich nebo za účast v nich.

Všichni obchodní partneři musí dodržovat příslušné normy jednotlivých zemí, pokud jde o zaměstnávání osob, vznik a ukončení pracovněprávních vztahů, pracovní dobu, minimální mzdu, mzdu za práci přesčas, hrazení sociálního pojištění, přestávky a dovolenou.

Zákaz diskriminace

Obchodní partneři se musí snažit vytvářet pracovní prostředí, kde je plně respektována rozmanitost zaměstnanců. Při zaměstnávání osob nelze nikoho z jakéhokoli důvodu diskriminovat. Diskriminační důvody zahrnují rasu, barvu, náboženské vyznání, věk, pohlaví, rodinný stav, národnost, politické názory, společenské postavení nebo zdravotní postižení. Dále nelze nikoho nespravedlivě diskriminovat ve vztahu k zaměstnání nebo pracovním podmínkám, jako je mzda, benefity, povyšování nebo disciplinární opatření.

BEZPEČNOST / ZDRAVÍ

Zásada

Obchodní partneři musí dodržovat veškeré právní předpisy a nařízení jednotlivých zemí v oblasti ochrany zdraví při práci, a to včetně případných ostatních aplikovatelných předpisů a musí učinit maximum pro zachování bezpečného prostředí na pracovišti pro všechny své zaměstnance. Z bezpečnostních důvodů musí být všechny potenciálně nebezpečné postupy či podmínky na pracovišti oznámeny příslušnému manažerovi. Manažer přijme a provede okamžitě potřebná zdravotní a bezpečnostní opatření proti nebezpečí a vynaloží úsilí, aby se předešlo jejich opětovnému vzniku.

Průmyslová bezpečnost

Obchodní partneři budou aktivně předcházet rizikům a budou provádět risk management. Obchodní partneři provedou a budou průběžně aktualizovat vhodná preventivní opatření u rizik, jako jsou nebezpečné látky, nadměrný hluk a prach. Dále bude všem zaměstnancům poskytováno bezpečné pracovní prostředí za pomoci vhodných opatření pro prevenci rizik, bezpečnostních pravidel, školení a poskytování potřebných ochranných pomůcek.

Prevence průmyslových havárií a nemocí

Obchodní partneři musí zavést postupy a systémy, které umožní zaměstnancům hlášení závažných problémů, aby se tím mohlo předcházet průmyslovým haváriím a nemocem z povolání. Tento systém by měl mít účinné mechanismy pro řešení těchto problémů, ale rovněž i pro přijetí a provedení preventivních opatření do budoucna.

Řízení v oblasti hygieny

Obchodní partneři musí svým zaměstnancům poskytovat místnosti se sanitárním zařízením, čistou pitnou vodu a hygienické prostory pro přípravu, uskladnění a konzumaci jídla. Prostory, kde zaměstnanci pobývají, musí být dále bezpečné a čisté a zaměstnavatelé musí zajistit existenci nouzových východů, klimatizace, topení a větrání.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Zásada

Obchodní partneři musí dodržovat veškeré předpisy a mezinárodní dohody o ochraně životního prostředí. Obchodní partneři musí potvrdit svou ekologickou odpovědnost přijetím preventivních opatření, ale i snahou o rozvíjení technologií přátelských k životnímu prostředí, aby se tak minimalizoval dopad jejich podnikatelských činností na životní prostředí.

Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí

V oblasti životního prostředí budou obchodní partneři dodržovat všechna závazná pravidla týkající se klíčových aspektů práva životního prostředí, jako je například používání zdrojů, nakládání s odpady a používání potenciálně škodlivých materiálů. Předpisy v oblasti životního prostředí budou dodržovány za pomoci provádění aktivních opatření na ochranu životního prostředí prostřednictvím spolehlivých výrobních činností a obchodních operací.

Předcházení znečištění a úspora zdrojů a energie

Obchodní partneři musí usilovat o zlepšování svých výrobních procesů a materiálů používaných ve všech aspektech jejich podnikání, aby se stali přátelštějšími k životnímu prostředí.

Řízení materiálů s nepříznivým dopadem na životní prostředí

V rámci své podnikatelské činnosti musí obchodní partneři identifikovat a následně monitorovat všechny chemické látky, které mohou být potenciálně nebezpečné pro životní prostředí, přičemž musí sledovat i jejich likvidaci, skladování a dopravu. Tyto nebezpečné chemické látky musí být řádným způsobem likvidovány v souladu s příslušnými předpisy. Pokud dále dojde v důsledku katastrofy nebo havárie k úniku jakýchkoli nebezpečných materiálů, zaměstnanci ihned oznámí událost osobě pověřené řízením ochrany životního prostředí a příslušným úřadům.

ETIKA

Zásada

Obchodní partneři mají povinnost dodržovat všechny protikorupční předpisy, v nichž vykonávají obchodní činnost. Obchodní partneři se nebudou snažit získat, požadovat, nabízet, slibovat nebo přijímat žádné formy neoprávněných výhod. Obchodní partneři budou dále usilovat o poctivou hospodářskou soutěž, budou dodržovat všechny antimonopolní předpisy, zákony a předpisy v oblasti duševního vlastnictví, ochrany údajů a spravedlivého obchodu.

Boj proti korupci

Všechny prováděné transakce musí být správně zaznamenány v hlavní účetní knize. Obchodním partnerům se zakazuje poskytovat a přijímat jakékoli úplatky nebo neoprávněné výhody v souvislosti s podnikáním. Všichni zaměstnanci musí dodržovat Úmluvu OSN proti korupci a ostatní příslušné aplikovatelné protikorupční předpisy. Obchodní partneři a jejich zaměstnanci nesmí uplatňovat nepřijatelný vliv na státní zaměstnance.

Spravedlivý obchod

Obchodní partneři se nebudou zapojovat do spolupráce a ani nebudou uzavírat tajné dohody, které by nespravedlivě omezovaly hospodářskou soutěž. Musí být dodržovány příslušné předpisy v oblasti hospodářské soutěže, aby se zabránilo nepoctivým činnostem, jejichž účelem by bylo získání zisku.

Ochrana duševního vlastnictví a osobních údajů

Obchodní partneři budou chránit veškerá práva duševního vlastnictví a informace, které se týkají společnosti Hyundai Mobis. Dále musí být v souladu s příslušnými předpisy vždy chráněny osobní údaje zaměstnanců a zúčastněných osob. To platí zejména při shromažďování, uchování, zpracování nebo sdílení osobních údajů.

Zákaz odvetných opatření a ochrana totožnosti

Obchodní partneři zavedou systémy, které umožní zaměstnancům anonymně a důvěrně oznámit neetická jednání. Informátoři dále nebudou postihováni za učinění oznámení o jakémkoliv porušení povinností ze strany třetích osob a proti zaměstnancům, kteří podají takové oznámení nebo spolupracují při vyšetřování, nesmí být podniknuta žádná odvetná opatření.

ODPOVĚDNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ

Zásada

U.S. Financial Regulatory Reform Act ve svém článku 1052 stanoví, že obchodní partneři, kteří jsou povinni dodržovat předpisy týkající se konfliktů minerálů, mají povinnost transparentně určit zdroje surovin distribuovaných v rámci jejich dodavatelského

řetězce. Obchodní partneři musí zejména zaručit, aby použité suroviny nepocházely z konfliktních zón, a ani nebyly získány ze zemí, které v tomto směru poskytují přímou či nepřímou finanční podporu do takových konfliktních zón.

Konfliktní minerály

Konfliktní minerály je označení používané pro hlavní nerostné suroviny těžené ve státech sužovanými konflikty, mezi které patří např. Demokratická republika Kongo. Konfliktní minerály zahrnují kolumbit-tantalit (tantal), kasiterit (cín), zlato, wolframit (wolfram) a deriváty uvedených minerálů. Prostředky z prodeje konfliktních minerálů mohou přímo či nepřímo financovat místní ozbrojené skupiny a způsobovat také porušování lidských práv během procesu těžby. Společnost Hyundai Mobis na základě „OECD Due Diligence Guidance“ dodržuje předpisy dotčených zemí, pokud jde o používání konfliktních minerálů.

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis, kteří mohou vykonávat práce spojené s konfliktními minerály, musí dodržovat příslušné předpisy a povinnosti. Obchodní partneři musí najít a využívat ty hutní subjekty, které získaly také certifikát Conflict Free Smelter (CFS). V případě potřeby může společnost Hyundai Mobis požádat o předložení dokladu o certifikaci pro ověření země původu dodávaných výrobků. Společnost Hyundai Mobis může rovněž provést potřebná opatření u obchodních partnerů v případě, že dodavatelské řetězce nesplňují příslušné předpisy a Kodex chování pro obchodní partnery.

SYSTÉM ŘÍZENÍ

Zásada

Obchodní partneři přijmou Systém řízení obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis (Partner Management System of Hyundai Mobis). Ten zahrnuje nejen požadavek na dodržování příslušných předpisů a ustanovení plynoucích z Kodexu chování pro obchodní partnery, ale také požadavek na zavedení účinného systému řízení pro minimalizování rizik.

1. Deklarace dodržování

Vedoucí manažeři odpovídají za vynucování dodržování Kodexu chování pro obchodní partnery a za rozšíření jeho dodržování v rámci příslušných společností a osob.

2. Právní požadavky a požadavky zákazníků

Obchodní partneři zavedou postupy, které zajistí dodržování příslušných právních a ostatních regulací, požadavků zákazníka a Kodexu chování pro obchodní partnery.

3. Posouzení a řízení rizika

Obchodní partneři zavedou postupy pro zjištění a řízení rizik v oblasti lidských práv a práce, zdraví a bezpečnosti, životního prostředí, etiky a dalších možných rizikových oblastech, které mohou ohrožovat řádné dodržování předpisů.

4. Stanovení cílů

Obchodní partneři si musí stanovit cíle v oblasti lidských práv a práce, zdraví a bezpečnosti, životního prostředí, etiky a dalších možných rizikových oblastech, které by mohly ohrožovat řádné dodržování předpisů. Pokroky obchodních partnerů budou v tomto směru pravidelně vyhodnocovány za účelem ověření míry plnění zde stanoveného cíle.

5. Školení a komunikace

Obchodní partneři zavedou programy školení svých zaměstnanců s cílem seznámit je s přesným zněním Kodexu chování pro obchodní partnery a s obsahem ostatních relevantních předpisů. Sdělovány by měly být také podrobné údaje o jednotlivých politikách a o výkonnosti očekávané od zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků.

6. Zpětná vazba ze strany zaměstnanců a zlepšení

Obchodní partneři budou posuzovat, jak jsou jejich zaměstnanci seznámeni s Kodexem chování pro obchodní partnery, získávat od nich zpětnou vazbu a řešit případná porušení a to ve snaze se neustále zlepšovat.

7. Vedení dokumentace

Obchodní partneři budou vypracovávat, řídit a zaznamenávat dokumenty v souladu s příslušnými předpisy a zásadami vnitřní bezpečnosti.

8. Odpovědnost obchodních partnerů

Obchodní partneři budou požadovat i po svých subdodavatelích, aby dodržovali tento Kodex chování pro obchodní partnery, a budou pravidelně u všech subdodavatelů ověřovat jeho dodržování.